Széchenyi Terv Plusz Építsük együtt Magyarországot!

MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

Az Európai Unió társfinanszírozásával

Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia

2016 – 2030

Készült a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-FE1-2022-00001 azonosítószámú, „Szent István Program – Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Partnerség" című projekt keretében

- társadalmi egyeztetés utáni változat -

2023. szeptember 18.

Tartalom

Vezetői összefoglaló 3

1. A stratégia elkészítésének módja, az érintettek bevonásának folyamata 8

2. A Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia által lefedett terület 10

3. A foglalkoztatás szükségleteinek és lehetőségeinek elemzése 11

3.1 Helyzetfeltárás 11

3.2 A vármegye főbb foglalkoztatói 23

3.3 A vármegyében korábban létrejött foglalkoztatási paktumok, munkaerőpiaci programok 26

Alapkövek Projekt 27
Vállalati Relokációs Projekt 28
Támaszfal Projekt 28
Fejér Termék Projekt 28
Társadalmi Vállalkozásfejlesztő Központ Projekt 28

3.4 „Szent István Fejlesztési Program" Fejér Megye Területfejlesztési Program 2021-2027 (FMTP) gazdaságfejlesztési iránya 33

3.5 SWOT 36

4. Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégiája jövőképe 37

5. A stratégia célhierarchiája 41

5.1 Átfogó célok 42

5.2 Specifikus célok 45

6. Akcióterv 51

6.1 Az egyes projektek leírása 51

6.2 Együttműködések 56

6.3 A stratégia megvalósításának szervezeti és eljárási keretei 58

6.4 Kommunikációs terv 63

6.5 Monitoring és értékelési terv 64

6.6. Horizontális célok 65

6.7. A Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia innovatív elemeinek bemutatása 66

7. Pénzügyi Terv 66

8. Részletes cselekvési terv 69

Vezetői összefoglaló

Fejér vármegye gazdaságának fejlődéséhez és a területi hátrányok csökkentéséhez, a pénzügyi egyensúly fenntartásához a Fejér Megyei Önkormányzat kezdeményezésére 2016-ban megalakult a Fejér Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum. A Fórum munkáját az előző uniós költségvetési ciklusban erőforrásaival a TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001 azonosító számú konzorciumi pályázat segítette, mely a Fejér Megyei Önkormányzat, a Fejér Megyei Kormányhivatal és az Echo Innovációs Műhely konzorciumi együttműködésében valósult meg. A megkezdett munkát a 2021-2027-es költségvetési ciklusban a TOP_Plusz-3.1.1-21-FE1-2022-00001 azonosító számú pályázat által lehet folytatni, kiegészítve az újonnan megjelenő társadalmi és gazdasági igényekre reagáló forrásokkal.

A Fórum általános célja Fejér vármegyében a fenntartható gazdasági és társadalmi működés kereteinek meghatározása, hozzájárulni a megyei közösségtudat, a népességmegtartó képesség erősítéséhez, a területi hátrányok csökkentéséhez, a vállalkozó innovatív társadalom megteremtéséhez. Fejér vármegye gazdasági vezető szerepének megőrzése és további pozícióerősítése mellett kiemelt feladatunk a Mezőföld felzárkóztatása, a helyi gazdaság munkahelyteremtő és -megőrző képességének ösztönzése.

A Fórum célja továbbá az emberi erőforrásokba való befektetés ösztönzése, az élethosszig tartó tanulás képességének szemléletbeli és intézményi kialakítása. A Fórum segíti Fejér vármegye gazdaságának felkészülését a negyedik ipari forradalomból fakadó kihívásokra és támogatja a XXI. századi munkaerőpiaci igényeknek megfelelő munkavállalói képességek kialakulását és a reziliens gazdaság létrejöttét. A Fórum a 2016-ban megkezdett fejlesztési munkát folyamatosan monitorozza, ha szükséges a stratégiához kapcsolódó beavatkozásokat újratervezi. A 2020-ban kirobbant COVID-19 világjárvány, valamint az ukrán-orosz háború és a kibontakozó gazdasági válság, az energia krízis és a 2023-ra kialakuló stagflációs környezet miatti gazdasági és lokális társadalmi változások fényében ez több, mint időszerű.

Fejér vármegye foglalkoztatási stratégiájának 2023. évi felülvizsgálatát megalapozó kutatási, felmérési munka részeként összegyűjtésre kerültek a globális, vármegyei és térségi helyzetelemzések, alapozó dokumentumok. Ezen túlmenően a vármegyei foglalkoztatási stratégia szakmai és társadalmi legitimitását a Fejér Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályának nyilvántartásai, a vármegye releváns munkaerő-piaci szereplőinél tett szakértői látogatások, valamint a foglalkoztatásban érintett szakértők és intézményi partnerek bevonása és részvétele adja.

A földrajzi terület meghatározása vonatkozásában a stratégia figyelembe vette a kapcsolódó pályázati felhívásban rögzített elvárásokat. A 2014-2020-as pályázati ciklusban a stratégia figyelembe vette a TOP-6.8.2 projektek (Dunaújváros és Székesfehérvár) beavatkozási területét, amelyet a megyei jogú városok várostérsége vonatkozásában határoztak meg a járási szintű területi lehatárolást alkalmazva. A TOP-5.1.2 projektek a helyi foglalkoztatási-gazdasági együttműködések és szolgáltatások fejlesztésére szintén járási szintű területi lehatárolást alkalmaztak, lefedve a megye megyei jogú várossal nem rendelkező hat járását. Tekintve, hogy a Fejér Megyei Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Fórum megyei ernyőszervezetként tartalmazta mind a nyolc járás foglalkoztatási paktumainak delegáltjait is, valamint figyelembe vette a megye egészére kiterjedő hatáskört, a Fejér Megyei Foglalkoztatási Stratégia a kezdetektől lefedte Fejér vármegye egészét. A felülvizsgált stratégia szintén Fejér vármegye egészére vonatkozik, azzal a különbséggel, hogy az önálló járási paktumokra vonatkozó támogatások hiányában önállóan céloz meg beavatkozásokat a fenti terület egésze tekintetében. Ennek megfelelően jelen stratégia esetében a beavatkozási terület Fejér vármegye közigazgatási területe beleértve a dunaújvárosi, székesfehérvári, sárbogárdi, bicskei, enyingi, martonvásári, gárdonyi és móri járásokat egyaránt.

A rendszerváltást követő gazdasági-társadalmi átalakulás eredményeként Fejér vármegyében a gazdasági növekedés és a magas szintű feldolgozóipar, az ipari termelés kiemelkedő helyszíne lett Magyarországon, ugyanakkor az olcsó, ipari munkaerőre alapozott gazdasági fejlődés hosszú időre konzerválta is a vármegye fejlettebb térségének gazdasági szerkezetét, míg a belső perifériák esetében a stagnálás, bizonyos területeken és ágazatokban pedig kifejezetten recesszív folyamatok indultak. A vármegye egésze tekintetében igaz, hogy a 2009 óta elindult foglalkoztatás bővülése jellemzően mennyiségi eredményeket ért el, a minőségi áttörést, az innováció megjelenését, a kvalifikált munkavállalók térnyerését és a magasabb hozzáadott érték előállítása felé való elmozdulást a gazdasági szerkezetváltás hiánya erősen késlelteti mind a mai napig. Közel 20 év után a változás e téren is megindult, elsősorban a megyeszékhelyet elérte a negyedik ipari forradalom előszele, mely új kihívásokat generált a munkaerőpiac és a gazdaság egésze számára is, tovább diverzifikálva a vármegye gazdasági és foglalkoztatási helyzetét. A változás azonban nem hozott áttörést, a megye és megyeszékhely egésze továbbra is az alacsony hozzáadott értéket előállító, a multinacionális vállalatok beszállítóiként működő nagyvállalatokat szolgálja ki. Ezzel párhuzamosan a vármegye munkaerőpiacán megmaradtak a tartósan kiszoruló csoportok is.

A pandémia kitörésekor egyszerre volt jelen a vármegyében a gazdaságból akut módon hiányzó munkaerő pótlásának igénye és az alacsonyan képzett, munkaerő-piaci integrációt igénylő álláskeresői kör, a foglalkoztatók és az innováció hiánya, a barnamezős beruházásban felhasználható ingatlanok „bősége". A 2020-ban Európát is elérő koronavírus-járvány, a 2021-ben elinduló recesszió, a 2022-es energiakrízis jelentős megrázkódtatást jelentett nemcsak Európa és a világ gazdaságának, hanem - az ezen folyamatoknak kitett, nyitott - Fejér vármegyének is. A tagállamok által hozott költségvetési, likviditási és szakpolitikai intézkedések (egészségügyi rendszereik kapacitásnövelése, energetikai átállás, ársapka) a válság által különösen súlyosan érintett magánszemélyeknek és gazdasági ágazatoknak Fejér megyében is mérsékelték a kockázatokat, de ezek fenntarthatóság időben korlátos.

A jelenlegi folyamatok tekintetében egyszerre kell meg küzdeni a képzések átalakulásának kihívásaival, a rövidtávon hiányzó munkavállalók pótlásának kérdésével, a vállalkozások atipikus foglalkoztatási formákra való áttérésének kihívásaival, a stagflációs környezettel és az energiaköltségek által generált problémákkal, valamint a tartósan leszakadó rétegek foglalkoztathatóságának javításával és fiatal és képezett munkavállalók elvándorlásával. A leginkább munkaerőhiánnyal küzdő szektor a vármegyében a feldolgozóipar, míg képzettség szempontjából információs, tudományos és műszaki tevékenység végzésére keresnek továbbra is a munkáltatók leginkább diplomás munkavállalókat.

Legfontosabb kihívások, kihívást jelentő hatások:

- az Európában kibontakozó stagfláció (inflációs környezet és stagnáló gazdaság egyidejű negatív hatása) a stratégia célterületét jelentő Fejér vármegyét is érinti, amely által jelentősen lassul a gazdasági növekedés,
- a kibontakozó kulturális és kreatív ipari szolgáltatásfejlesztéseket a koronavírus-járvány jelentősen visszavetette, miközben egyre több fiatal kapcsolódott be az ágazatba,
- munkaerőhiány alakult ki az átalakuló mezőgazdaságban, megnőtt mind a képzett, (precíziós), mind pedig a képzetlen munkaerő iránti igény (idénymunka), miközben a klimatikus viszonyok és bizonytalanságot generálnak,
- a magasabb hozzáadott értékű beruházások ösztönzése, az ipari termelés teljesítményének növelése, a munkaerő hatékonyságának, termelékenységének fejlesztése, technológia váltás gyorsítása,
- a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos igények jelentősen átalakultak, diverzifikálódtak, a munkahely megtartó időszakos támogatások iránti igény erősen hullámzó, megjelent a munkaviszonyban lévők foglalkoztatásához kapcsolódó

szolgáltatási igény (távmunkára, osztott munkarendre, rugalmas foglalkoztatásra, részmunkaidős foglalkoztatásra való átállás kihívásai),

- a megyei jogú városokban és az autópályától északra fekvő, hagyományosabban fejlettebb településeken a helyi munkaerőpiacra bevonható munkaerő-tartalék erősen korlátozott, a korábbiaknál sokkal időigényesebb és komplexebb feladat a munkaerő-piaci integrációs folyamat megvalósítása,
- a megyeszékhely munkaerő-elszívó hatása még mindig érződik a megyén belül, a megyeszékhely túlzottan befolyásolja a többi település humán erőforrás-fejlesztési lehetőségeit,
- az iparfejlesztés helyi támogató környezetének átalakítása a negyedik ipari forradalom által generált új minőségi szükségleteknek megfelelően
- a befektető-ösztönzés társadalmi, infrastrukturális és humán erőforrás környezetének segítése, az élelmiszeripar potenciáljának növelése különös tekintettel a megye déli térségeiben,
- a vendéglátás-turizmus és a személyes szolgáltatások ágazat talpra állítása külön beavatkozásokat, támogatási rendszer működtetését igényli,
- a szociális gazdaságot különösen sújtotta a koronavírus-járvány, az infláció és az energiaár emelkedése, az időközben megszűnő támogatási programok, a szűkülő piac és a vállalkozások életképességének korlátozottsága a szociális gazdaság és a társadalmi vállalkozások inkubációjának újratervezését igényli,
- a városok és térségeik (mikrorégiók) organikus fejlődésének támogatása, a területi egyenlőtlenségek csökkentése, a helyi identitás és önfenntartó képesség növelés, a helyi gazdaság és társadalom gazdaságformáló szerepének újra felfedezése, bővülésének és hálózatosodásának támogatása,
- az iparvállalati koncentrációból fakadó kockázatok csökkentése, megyén belüli relokáció támogatása, a középvállalkozások erősítése,
- a felsőoktatásból kikerülő fiatalok az adott szakterületre vonatkozó szakmai tananyag mellett a vállalatnál hasznosítható egyéb készségekkel és képességekkel is rendelkezzenek, melyek a kooperatív és duális képzési programok kiterjesztésével fokozhatók.

Adottságai és az általános fejlődési trendek alapján Fejér vármegye megfelelően felkészült beavatkozások nyomán továbbra is joggal fogalmazhat meg egy kedvező, sokszínű gazdasági hagyományaira és meglévő humán erőforrására épülő középtávú jövőképet, mely meghatározza a 2016-2030 közötti kapcsolódó fejlesztések irányát is:

Fejér vármegye vonzó társadalmi és gazdasági környezetként, fenntartható, egészséges humán erőforrással, innovatív, zöldülő iparral és sokszínű szolgáltatással segíti elő az eltérő igényű és helyzetű várostérségek életminőségének fejlődését

Fejér vármegye vonzó gazdasági és társadalmi környezetté történő fejlesztésének elősegítése során törekedni kell a városok és térségeik közti gazdasági célú együttműködés erősítésére annak érdekében, hogy a kiegyensúlyozott, helyi szintű fejlesztések nyerjenek teret, ezzel is megerősítve az adott térség gazdasági erejét és stabilitását.

Tekintve hogy Mór, Székesfehérvár és Dunaújváros térsége saját humánerőforrásait meghaladó mértékben igényel munkaerőt, a munkaerő igény kielégítését biztosítani szükséges olyan komplex támogatási rendszerek kialakításával, amely választ ad mind a munkáltatói igények, mind a munkavállalói elvárások kielégítésére, továbbá figyelembe veszi a várható munkaerőpiaci trendeket és a hosszabb távon átalakítandó gazdasági szerkezet humántőke igényét is. A vármegyében regisztrált álláskereső személyek és más inaktív állampolgárok iskolai végzettség, szakmai ismeretek, munkaerőpiaci besorolásuk tekintetében diverznek mondhatók, azonban hangsúlyos olyan célcsoportok jelenléte is, akik önállóan a nyílt munkaerőpiacra való belépésre képtelenek, szükséges támogatás és fejlesztések

hiányában nemcsak a gazdaságból, hanem a helyi társadalom életéből is kirekesztődnek iskolai végzettség nélkül, kompetenciák hiányában, elavult szakismeretekkel, életkori problémákkal küzdve. A vármegyei foglalkoztatás-fejlesztési célok között olyan komplex, humánszolgáltató rendszer kialakítását is hangsúlyozni kell, amely megfelelő képzést, orientációs támogatást és hatékony koordinációt biztosít, elősegítve egymást erősítő programok kidolgozását, ezzel biztosítva a vármegye területén a megfelelő képzettségű és munkára alkalmas aktív munkavállalói réteg kialakulását és folyamatos rendelkezésre állását mind a közeljövőben, mind pedig hosszabb távon. Mindez a pályaorientációs, a képzési, átképzési programok újratervezését is szükségessé teszi mind közép-, mind pedig felsőfokon.

Végső soron cél, hogy a mostani reaktív munkaerőpiaci beavatkozások proaktívvá forduljanak, a több évtizede megcsontosodott, alacsony képzettségű, gyenge hozzáadott értékű ipari és mezőgazdasági termelő struktúrát átalakítva, a magasabban képzett, új kompetenciákkal bíró munkavállalók piacát megteremtve a vállalkozó, innovatív, reziliens helyi gazdaság és társadalom kialakítása elérhető vízió.

Átfogó célok:	**1. Emberi erőforrások fejlesztése a vállalkozó, innovatív, reziliens helyi társadalom kialakítása és gazdasági termelés fenntarthatósága érdekében**	**2. Eltérő igényű várostérségek versenyképességének növelése, a fejlesztendő térségek versenyhátrányának kompenzálása**	**3. Helyi gazdaság bővítése a társadalmi felzárkózás és az életminőség fejlesztése érdekében**
Specifikus célok:	**Kulcskompetenciák igényalapú fejlesztése, új munkakörökhöz, az atipikus foglalkoztatáshoz kapcsolódó képességek kialakítása**	**A KKV-k humánerőforrás fejlesztésének, bővítésének támogatása, a generációváltás elősegítése, a rugalmas foglalkoztatás fejlesztése**	**A kulturális- és kreatívіparhoz, az egészségiparhoz és a zöldgazdasághoz kapcsolódó vállalkozásfejlesztés**
	Tudástranszfert és a munkaszocializációt elősegítő innovatív képzési modellek kidolgozása és alkalmazása, a pályaorientáció megújítása	**Az önfoglalkoztatást és az agrárvállalkozóvá válást segítő elérhető szolgáltatások bővítése és integrációja**	**Munkaerőpiaci szolgáltatások fejlesztése az atipikus foglalkoztatás bővítése, valamint a család és karrier összeegyeztetése érdekében**
	Munkáltatók érzékenyítése a multigenerációs munkafolyamatok szervezésére, az eltérő igényű munkavállalók toborzására és megtartására	**Befektetés-ösztönzés megyei és helyi intézmény-rendszerének kialakítása, összehangolása**	**Helyi gazdaság erősítése a Fejér termék rendszerének továbbfejlesztése és társadalmasítása által**
	A munkavállalók és a munkáltatók felkészítése a környezeti, mentális, fizikai és szociális jól-léti munkakörnyezetre	**Vállalkozásfejlesztési pályázatok, ipari parkok, inkubátorházak erőforrás támogatása**	**Fenntartható turizmus kialakítását segítő szolgáltatások igényalapú fejlesztése**

Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia megvalósítása során közvetlenül felhasználható erőforrás a lezárt TOP-5.1.1-15-FE1-2016-0001 számú projekt után a TOP_Plusz-3.1.1-21-FE1-2022-00001 számú projekt célcsoportra fordítandó támogatásai és igénybe vehető szakmai szolgáltatásai, valamint a TOP_Plusz, a GINOP_Plusz és a készülő EFOP_Plusz, valamint az ún. RRF és a Magyar Falu Program additív forrásai.

A Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia célrendszere az egész vármegye foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési helyzetének javítása érdekében került teljes körűen kidolgozásra, amelynek megvalósításához szükséges pénzügyi forrásokat a 2021-2027 európai uniós költségvetési ciklusban kiírásra tervezett pályázati források is biztosíthatják. Ezekből eddig a TOP_Plusz-3.1.1-21-FE1-2022-00001 projekt keretében már elnyert 3.301.000.000 Ft áll rendelkezésre, melyből a pályázatban vállalt és elfogadott szakmai tevékenységek megvalósíthatók, és ezek szorosan kapcsolódnak a stratégiában megfogalmazott célokhoz.

A kiemelt célok elérése és időarányos teljesítése érdekében három közvetlen gyűjtő projektet és 13 célzott beavatkozást tervezünk megvalósítani a projektben meglévő képzési támogatások, támogatott foglalkoztatást segítő pénzügyi eszközök és humán szolgáltatásra fordítható erőforrások koncentrált alkalmazásával. Mivel a tervezett beavatkozások forrás igénye jóval nagyobb, mint a közvetlen kapcsolódó konstrukcióra allokált erőforrások, a stratégia lehetőséget ad új, igényalapú projektek indítására is, továbbá 2023-tól kapcsolódó új konstrukciók bevonásával további célzott projektek generálására. Erre szükség is lesz, tekintve, hogy a célok elérésének időhorizontja későbbi, mint a kapcsolódó pályázati projektek felhasználási időkerete. Célzott finanszírozási forrás, illetve additív erőforrások felhasználása esetén az 5. fejezetben kitűzött célokhoz illeszkedő további projektek, beavatkozások is lehetségessé válnak.

A Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia elfogadásáért és megvalósításáért - mint a vármegyei munkaerőpiac társadalmi-gazdasági érdekek és közszférabeli képviselőiből álló ernyőszervezet - a Fejér Vármegyei Gazdasági és Foglalkoztatási Fórum a felelős szerv, mely 2016. novemberében tartotta első egyeztető ülését és a működés szervezeti formájaként az együttműködési megállapodással létrehozott partnerségi forma megalakításáról döntött. A Fórum tagsága jogszabályi és stratégiai változások miatt 2022. decemberében módosult. A stratégia végrehajtásában a felelős szervezetek, intézmények, célcsoport vállalkozások, az önkormányzat, a civil és egyházi, valamint képző szolgáltatók részvételi lehetőségét számos, a teljes körű nyilvánosság elérését támogató intézkedés biztosítja a folyamat minden egyes elemére kiterjedően. A 2022-2027-es időszakra szóló megvalósítás során többféle kommunikációs eszközt használunk.

A TOP_Plusz-3.1.1-21-FE1-2022-00001 konstrukcióban elérhető célcsoport támogatások, szolgáltatások iránt érdeklődőkkel, kérelmezőkkel a felelős konzorciumi partner folyamatos jelleggel kapcsolatot tart személyesen, telefonon, illetve e-mailen, mindig friss és aktuális információkkal látja el őket a támogatási lehetőségekről, a kérelmek, igények beadásával, illetve az elszámolásokkal kapcsolatban.

A hosszú távra szólóan, 2030-ra kitűzött munkaerőpiaci és gazdaságfejlesztési célok eléréséhez megtett előrehaladást megítélhetővé, a beavatkozások eredményességét értékelhetővé kell tenni. Ezen túlmenően a monitoring részeként szükséges évenként munkaerőpiaci helyzetelemzéseket végezni.

1. A stratégia elkészítésének módja, az érintettek bevonásának folyamata

A 2016-ban elfogadott foglalkoztatási stratégia elkészítésének tartalmi és módszertani követelményrendszerére a szakmai felügyeletet ellátó Nemzetgazdasági Minisztérium nem adott ki egységes útmutatót. Ugyanakkor figyelembe véve a kapcsolódó operatív programok célzott beavatkozásaival való koherencia megteremtésének vitathatatlan szükségességét és a stratégia megvalósításhoz erőforrásokat biztosító TOP-5.1.1-15 (Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések) felhívás útmutatóját - mely szerint a megyei szintű foglalkoztatási stratégiának összhangban kell lennie a megyében működő helyi foglalkoztatási stratégiákkal -, a pályázatot megvalósító konzorcium úgy döntött, hogy a Fejér megyében megvalósuló TOP-5.1.1, TOP-5.1.2 és TOP-6.8.2 projektek részeként elkészülő stratégiák vonatkozására közös, irányadó szakmai módszertani dokumentumot készítenek, elfogadva a Nemzetgazdasági Minisztérium által alkotott általános stratégiai és operatív programozási elveket és ajánlásokat.

A foglalkoztatási stratégiát megalapozó kutatási, felmérési munka részeként összegyűjtésre kerültek a korábbi években készült helyi, megyei és térségi helyzetelemzések, alapozó dokumentumok, ágazati stratégiák és fejlesztési dokumentumok. Ezen túlmenően a megyei foglalkoztatási stratégia szakmai és társadalmi legitimitását a Fejér Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztályának naprakész nyilvántartásai, trendelemzései, az álláskeresők profiling módszerrel történő elemzésének alkalmazása, a megye releváns munkaerőpiaci szereplőinél tett látogatások, valamint a foglalkoztatásban érintett közel 80 fő szakértő és intézményi partner bevonása és részvétele adta.

Workshop	Célcsoport	Helyszín	Résztvevők
2016. október 6.	Kis- és középvállalkozások	BW Lakeside Hotel	14 fő
2016. október 7.	Munkaerő-piaci szolgáltatók	BW Lakeside Hotel	13 fő
2016. október 19.	Civil szervezetek és média képviselői	Fehérvári Civil Központ	11 fő
2016. október 25.	Nagyfoglalkoztatók	BW Lakeside Hotel	13 fő
2016. október 25.	Képző intézmények	BW Lakeside Hotel	11 fő
2016. október 26.	Önkormányzatok	BW Lakeside Hotel	15 fő

A stratégia tervezésének kulcsmozzanata a jövőkép, a stratégia átfogó és specifikus céljainak meghatározása. Ezzel kapcsolatban a Fórum tagjai és delegált szakértői részvételével 2016. december 8-án szakmai műhelymunka került megszervezésre, mely pontosította a tervezett jövőképet, bővítette a célokat és megnövelte az időhorizontot, így a jövőkép vonatkozásában 2030-ra jelölte meg a kapcsolódó társadalmi és gazdasági célok elérésének határidejét, igazodva a Nemzeti Fejlesztés 2030 - Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció kereteihez.

A szakmai előkészítés során megvalósultak a kapcsolódó partnerségi egyeztetések, a stratégiaalkotás során meghatározásra került az Akcióterv első változata, kialakult a tervezés szervezeti modellje, szabályozott a javaslatok, vélemények dokumentálásának módja és a nyilvánosságot biztosító intézkedések.

A tervezési munka meghatározásakor alapvető cél volt, hogy a megyei foglalkoztatási stratégia programozási rendszere és módszere tegye lehetővé a megyei foglalkoztatók igényeihez, az álláskeresők elhelyezkedésének segítéséhez, valamint más inaktívak munkaerőpiacra való integrálásához leginkább igazodó és reálisan megvalósítható program kialakítását úgy, hogy:

- a 2014-20 EU-s programidőszakban a TOP-5.1.1, TOP-6.8.2, TOP-5.1.1 konstrukcióban, a 2021-27-es időszakban pedig a TOP-Plusz 3.1.1 konstrukcióban rendelkezésre álló fejlesztési források a lehető legnagyobb mértékben szolgálják Fejér vármegye fejlesztési céljait, munkaerő igényeit,
- specifikusan a helyi gazdaság erősítése, a vállalkozó, innovatív, a külső hatásokkal szemben reziliens helyi társadalom kialakítását segítő eszközök tervezésre kerüljenek,
- az eltérő igényű várostérségek versenyképességének növelésének, a fejlesztendő térségek, különösen a Mezőföld versenyhátrányának kompenzálásának szempontjai előtérbe kerüljenek,
- valamint a stratégia megvalósítását szolgáló erőforrások tekintetében hosszú távon additív forrásokkal is számolhasson a vármegye gazdaságának fejlesztése és a munkaerőpici diszfunkciók, problémák sikeres kezelése érdekében.

A Foglalkoztatási Stratégia készítése és véleményezése az alábbi partnerségi színtereken keresztül született meg:

1. a Fejér Megyei Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Fórum tagjaival a workshopon folytatott egyeztetések (vállalkozások, munkaerőpiaci szolgáltatók, oktatási intézmények, civil szervezetek, érdekképviseltek, önkormányzatok),
2. szakmai egyeztetés a TOP-6.8.2. és TOP 5.1.2 helyi foglalkoztatási stratégiákat tervező munkacsoporttal,
3. szakmai és társadalmi egyeztetésekbe bevont partnerek részvételével észrevételeik útján (fejlesztési irányok kijelölése, beavatkozási projektek),
4. a TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001 „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések és szolgáltatások fejlesztése Fejér megyében" pályázatot megvalósító konzorcium tagjaival folytatott konzultáción keresztül,
5. a Fejér Megyei Civil Közösségi Szolgáltató Központon keresztül a megye társadalmi szervezeteit elérve,
6. végezetül a Fejér Megyei Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Fórum értékelő tevékenységével, jóváhagyásával.

2016. november 23-án az önkormányzati, kormányzati, érdekképviseleti, szakmai szolgáltató, oktatási valamint gazdasági szférát és a fejlesztési ügynökségeket reprezentáló partnerség alakult Fejér Megyei Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Fórum néven, mely vármegyei ernyőszervezetként is felelős a stratégia kidolgozásáért és jóváhagyásáért. Az egyes szakterületek érintett szervezetei és elismert szakemberei bevonásával közel 80, a témában jártas szakember, valamint elemző-kutató dolgozott aktívan a stratégia megalapozási munkálatain.

A stratégia felülvizsgálata során személyes és online szakmai workshopok, egyeztetések, célzott adatelemzések, másodelemzések és szakpolitikai értekezletek kerültek lebonyolításra,

melyek eredményeként előállt a vármegyei szintű foglalkoztatási stratégia felülvizsgált változata.

A felülvizsgálat széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a járásszékhely városok, a Fejér Vármegyei Önkormányzat, a Fejér Vármegyei Kormányhivatal, képzőhelyek, társadalmi vállalkozások, nonprofit munkaerőpiaci szolgáltatók, a gazdasági érdekképviseletek és kutatók bevonásával készült.

Mind a tervezés folyamata, az alkalmazott stratégiai programozási módszer, mind pedig annak fentiekben vázolt szervezeti aspektusa a partnerség elvét tükrözi és támogatta. Azt szolgálta és szolgálja, hogy Fejér vármegye számára szakmailag és társadalmilag legitim tervdokumentum álljon rendelkezésére az elkövetkező időszakban a foglalkoztatási problémák kezelésére.

2. A Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia által lefedett terület

A földrajzi terület meghatározása vonatkozásában a stratégia figyelembe vette a kapcsolódó pályázati felhívásban rögzített elvárásokat. A 2014-2020-as pályázati ciklusban a stratégia figyelembe vette a TOP-6.8.2 projektek (Dunaújváros és Székesfehérvár) beavatkozási területét, amelyet a megyei jogú városok várostérsége vonatkozásában határoztak meg a járási szintű területi lehatárolást alkalmazva. A TOP-5.1.2 projektek a helyi foglalkoztatási-gazdasági együttműködések és szolgáltatások fejlesztésére szintén járási szintű területi lehatárolást alkalmaztak, lefedve a megye megyei jogú várossal nem rendelkező hat járását.

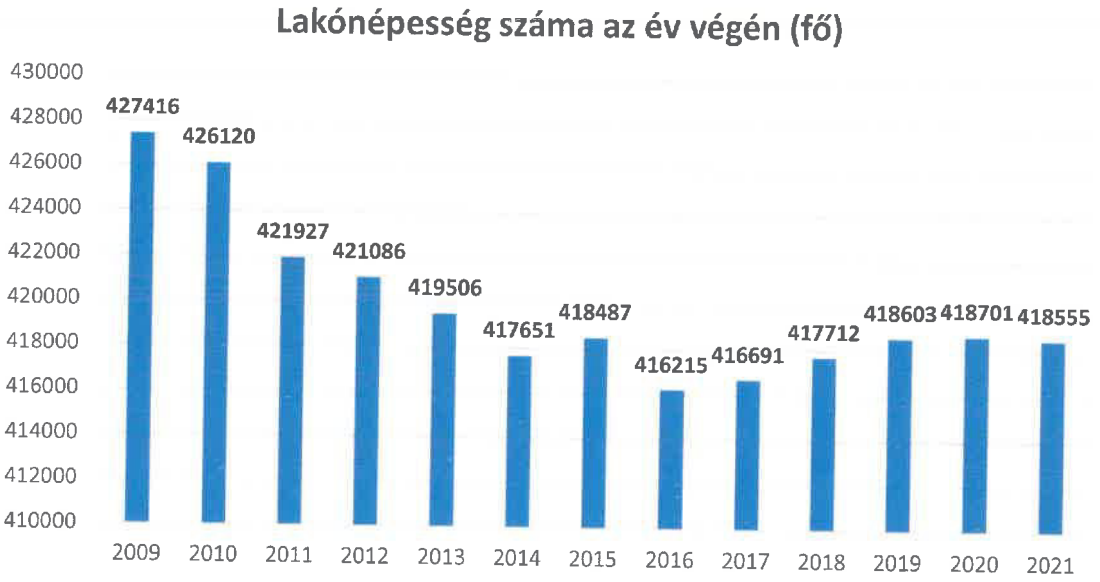
Tekintve, hogy a Fejér Megyei Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Fórum megyei ernyőszervezetként tartalmazta mind a nyolc járás foglalkoztatási paktumainak delegáltjait is, valamint figyelembe vette a megye egészére kiterjedő hatáskört, a Fejér Megyei Foglalkoztatási Stratégia a kezdetektől lefedte Fejér vármegye egészét.

A felülvizsgált stratégia szintén Fejér vármegye egészére vonatkozik, azzal a különbséggel, hogy az önálló járási paktumokra vonatkozó támogatások hiányában önállóan céloz meg beavatkozásokat a fenti terület egésze tekintetében. Ennek megfelelően jelen stratégia esetében a beavatkozási terület Fejér vármegye közigazgatási területe beleértve a dunaújvárosi, székesfehérvári, sárbogárdi, bicskei, enyingi, martonvásári, gárdonyi és móri járásokat egyaránt.

3. A foglalkoztatás szükségleteinek és lehetőségeinek elemzése

3.1 Helyzetfeltárás[1]

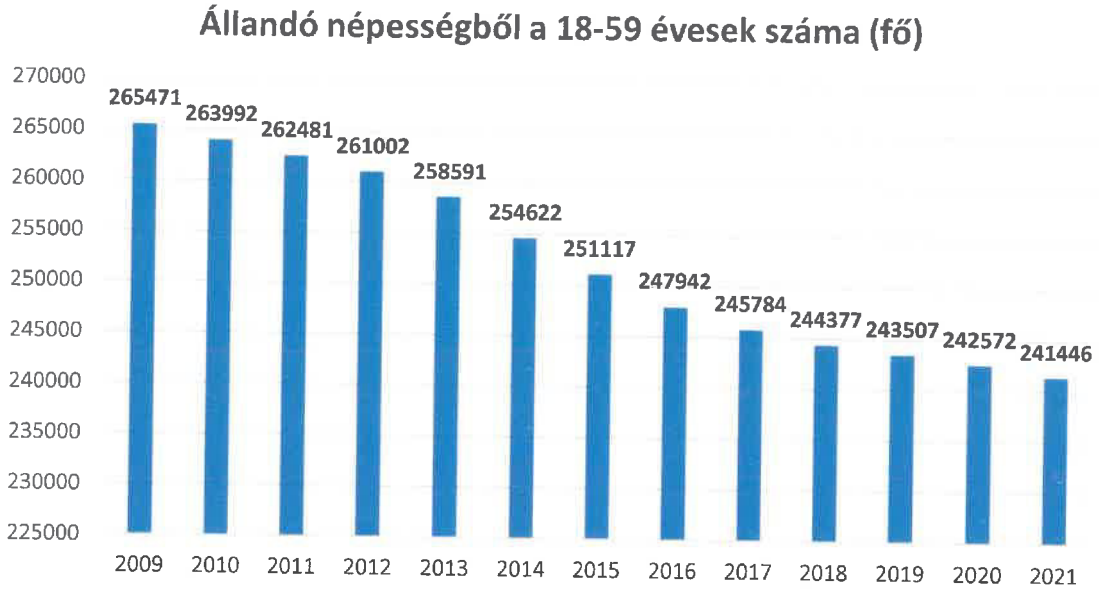
Fejér vármegye területe 4358,59 négyzetkilométer, 2021 év végén az állandó népesség[2] száma 426.078 fő volt. Ebből a létszámból a 18-59 éves aktív korosztály száma 241.446 fő. Az élve születések száma 4135, a házasságkötések száma 3403, míg a válások száma 806 volt. Terhesség megszakításból 806 darabot számoltak 2021-ben. Az alábbi ábrán a lakónépesség[3] alakulása látható 2009-től 2021-ig. Az elmúlt tizenkét évben 2011-ig mérsékelt változások látszanak a népesség számában, ám 2011 után egy viszonylag nagyobb mértékű visszaesés tapasztalható, és azóta is 2014-ig folyamatosan csökkent, majd 2015-ben kismértékben növekedett a vármegye lakónépességének száma. 2016-ban újabb csökkenés, majd 2017-től kisebb mértékű növekedés volt tapasztalható, majd a rá következő évtől napjainkig stagnálás látható.



Fejér vármegye *Adatok forrása: KSH, saját szerkesztés*

Az állandó népességből az aktív korosztály esetében szintén rendelkezésre állnak 12 éves intervallumra adatok. Ennél az adatnál a drasztikusabb csökkenés 2014-ről 2015-re következett be, majd folyamatosan csökkenő tendenciát mutat.

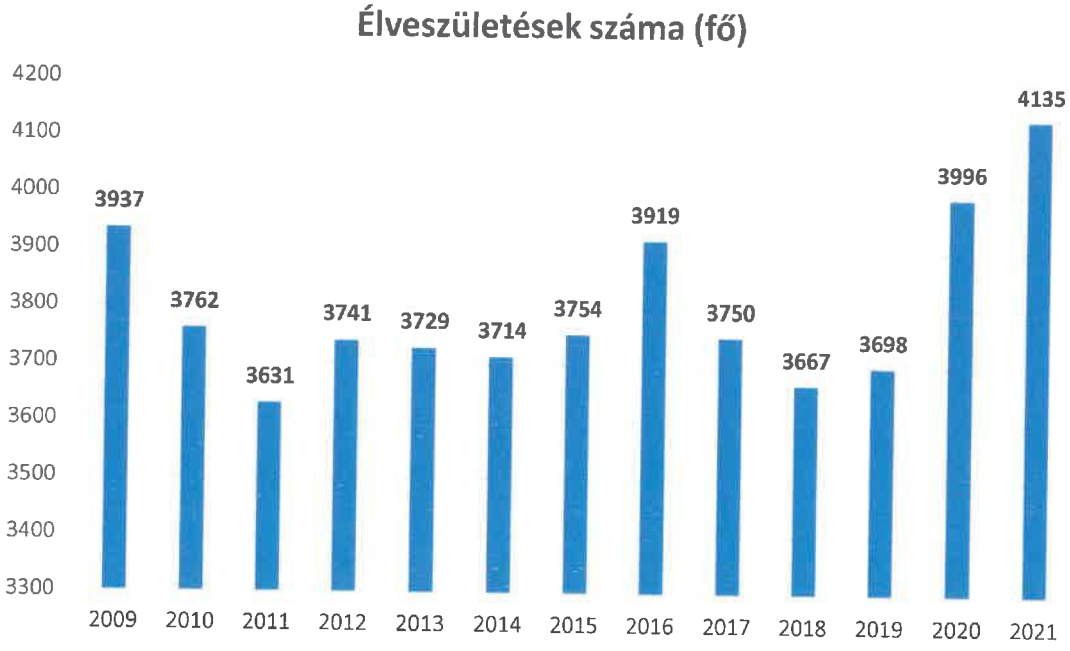
[1] A fejezet a legfrissebb, 2021-es adatokat közli, melyek forrása a KSH és a TeIR.
[2] Az adott területen bejelentett lakcímmel rendelkező személyek száma.
[3] Azoknak a személyeknek a száma, akik lakóhelyüknek az adott települést tekintik, életvitelszerűen ott élnek.



Fejér vármegye

Adatok forrása: KSH, saját szerkesztés

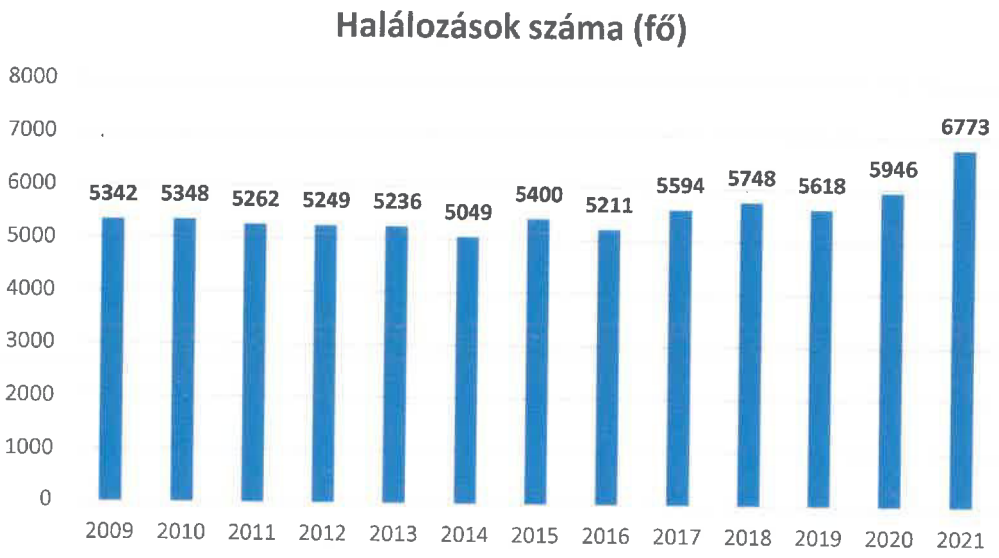
A vármegyében az élveszületések száma 4135 volt a legutóbbi adatok alapján. Visszamenőlegesen vizsgálva az adatokat 2008-tól 2011-ig folyamatosan csökkent az élve születések száma. Drasztikusabb zuhanás 2011-ben következett be, és ezt követően egészen 2018-ig nem érte el a 2010-es szintet a vármegyében ez az adat. Ez a 2020-as évben változott, akkor meg is haladta az élveszületések száma a korábbi csúcstartó évet, és számuk tovább emelkedett a következő évre is.



Fejér vármegye

Adatok forrása: KSH, saját szerkesztés

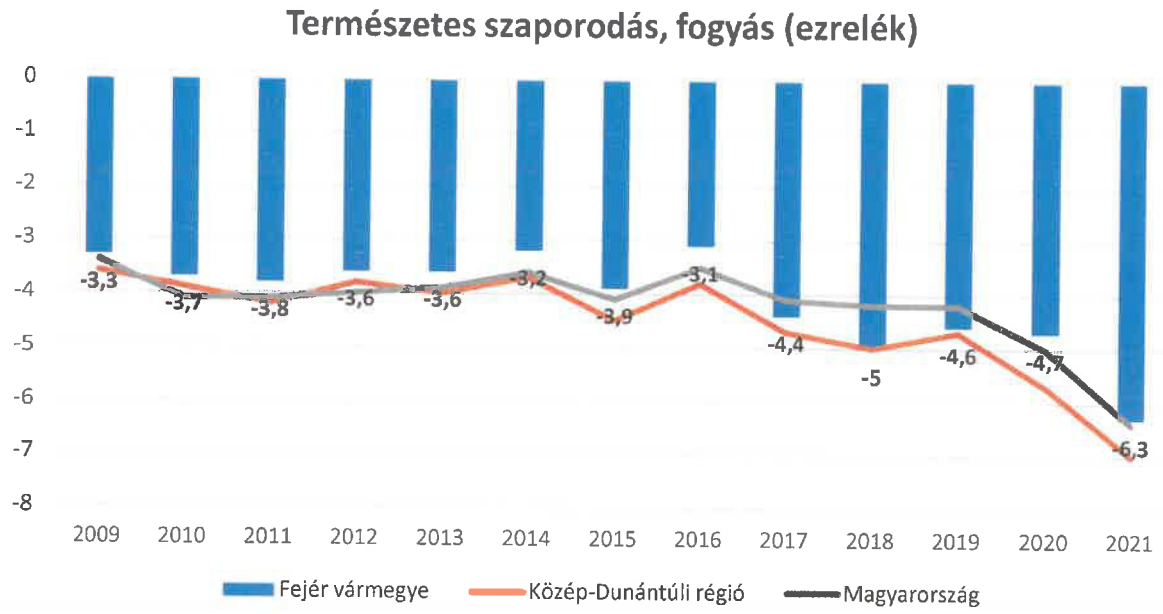
Az élveszületések számának vizsgálása mellett szemügyre kell venni a halálozások számának alakulását is. Szintén 12 éves intervallumot vizsgálva a halálozások száma hullámzó tendenciát mutat. 2010-től folyamatosan csökkent a halálozások száma egészen 2015-ig. Akkor egy nagyobb ugrás tapasztalható, majd átmeneti csökkenést követően évről évre nőtt a halálozások száma. 2021-ben 6773 halálesetet tartottak nyilván, ami a COVID-19 járvány hatásaként is az elmúlt évek közül a legmagasabb érték.



Fejér vármegye

Adatok forrása: KSH, saját szerkesztés

Az előző két adat alapján kiszámítható a vármegye éves természetes szaporodási, illetve fogyási indexe. Látható, hogy 2021-ben –6,3 ezrelék volt ez az érték, tehát fogyás volt tapasztalható a népességben. Gyakorlatilag 10 évre visszamenően is folyamatosan fogyott a vármegye lakossága, ami összhangban van a korábban bemutatott népességi adatokkal is. A területen tapasztalható népességfogyás nem éri el a régiós adatokat, az országos számadatokat meghaladta néhány évben.



Adatok forrása: Teir.hu, saját szerkesztés

A vármegyében zajló migrációs folyamatok vizsgálatához külön érdemes megnézni az odavándorlásokról és elvándorlásokról szóló adatokat, tehát, hogy hányan települtek Fejér vármegyébe 2009 és 2021 között, és hányan vándoroltak el onnan. Megnézve az alábbi két diagramot, látható, hogy 2021-ig szinte folyamatosan nőtt az odavándorlók száma, egy-két megtorpanást kivéve. 2021-ben 30.984 fő települt be a vármegyébe, és 29.222 fő vándorolt el onnan. A legkisebb különbség a két adat között 2009-ben volt. Ekkor érte el a legalacsonyabb értéket mindkét mutató, és a különbség mindössze 23 fő volt az elvándorlások javára. A korábbi években is váltakozó volt a két adat egymáshoz való viszonya, hol az odavándorlók, hol pedig a vármegyéből elvándorlók kerültek többsége.

Fejér vármegye

Adatok forrása: KSH, saját szerkesztés

Fejér vármegye

Adatok forrása: KSH, saját szerkesztés

A fenti két adatból számított vándorlási egyenleg a megyében ennek megfelelően hullámzó képet mutat. A 12 év alatt mért értékek közül a 2014-es érték a legalacsonyabb, és abban az évben elérte a régiós érték szintjét, amely korábban mindig is alacsonyabb volt a vármegyeinél, vagyis nagyobb volt az elvándorlás. A vándorlási egyenleg 2015-ben ismét átfordult pozitív irányba, és értéke azóta is növekszik. A legmagasabb értéket 2020-ban érte el, 2021-ra ismét csökkent.

Adatok forrása: Teir.hu, saját szerkesztés

A vármegye népesedési mutatói közül az egyik lényeges az öregedési mutató, amely azt mutatja meg, hogy 100 fő 14 év alattira hány 65 év feletti jut a vármegyében. Az adatok szerint 2021-ben 132,1 fő 65 év feletti jutott 100 fő 14 éven alulira, ami meglehetősen magasnak mondható. 2009-ben még csupán 103,4 fő volt ugyanez a szám, azóta folyamatosan növekszik az idősek száma a fiatalokhoz viszonyítva. A vármegyei mutatóhoz képest a régiós és az országos adatok is hasonló képet festenek le.

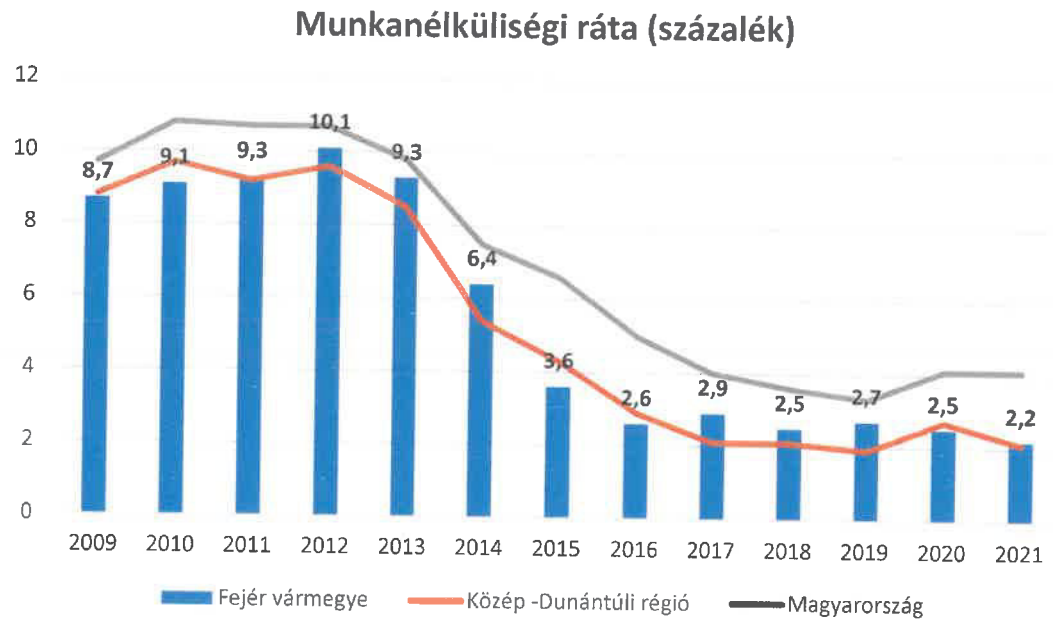
Adatok forrása: Teir.hu, saját szerkesztés

A 2021-es adatok alapján az összes, rendszerben regisztrált munkanélküli száma Fejér vármegyében 7.631 fő volt. Ez a szám 2012 óta folyamatos csökkenést mutat.

Fejér vármegye

Adatok forrása: Teir.hu, saját szerkesztés

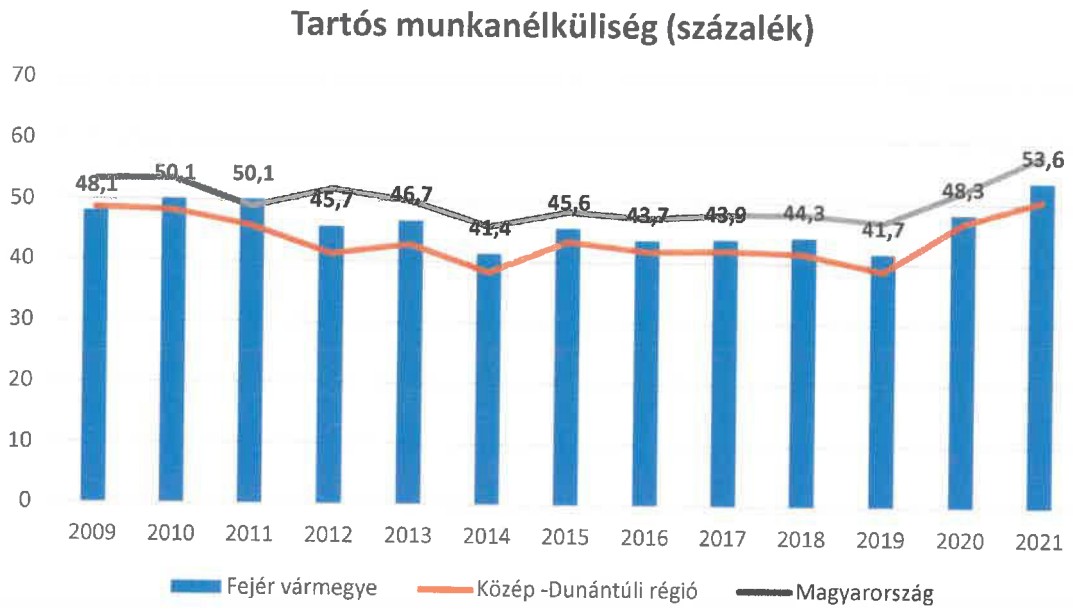
A munkanélküliségi ráta, amely azt mutatja, hogy hány munkanélküli jut 100 fő 15-74 éves állandó lakosra, 2,2 százalék. Ez az adat az országoshoz képest alacsonyabb, míg a régiós értékkel megegyező. 2012 óta meredeken csökkent a munkanélküliségi ráta a vármegyében és a régióban egyaránt.



Adatok forrása: KSH, saját szerkesztés

A tartós munkanélküliség[4] tekintetében Fejér vármegye szintén jobb helyzetben van az országos adathoz képest, de a régiós adatoknál valamivel kedvezőtlenebb képet mutat. A tartós munkanélküliségre vonatkozó érték a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknek az összes álláskeresőhöz viszonyított száma alapján került számításra. Ezek alapján a vármegyében 53,6 százalék, 4.088 fő tartós álláskereső szerepel a nyilvántartási rendszerben. A tartós munkanélküliségre vonatkozó arány 2019-hez képest emelkedést mutat.

[4] Tartós munkanélkülinek számít, aki 180 napon túl szerepel a nyilvántartásban.



Adatok forrása: Teir.hu, saját szerkesztés

A 2023. június hónapban Fejér vármegyében 6.893 fő szerepelt a Fejér Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályának regisztrációjában, amelynek 53,8%-át (3.706 fő) a női álláskeresők teszik ki, míg a férfiak 46,2%-ban (3.187 fő) vannak jelen a nyilvántartásban. Az előző év azonos időszakához képest Fejér vármegyében 392 fővel (5,4%-kal) csökkent a létszám. Ez a létszám a koronavírus járvány gazdasági, foglalkoztatási kihatását megelőzően volt ilyen alacsony szintű 2018. júniusában 7.426 főt ért el.

Az előző hónaphoz viszonyítva a vármegye körzeteinek többségében mérséklődött az álláskeresők aránya. Ebben a hónapban is Sárbogárd és Enying térsége volt munkaerő-piaci szempontból a legrosszabb helyzetben. Sárbogárd térség mutatója 0,1%-ponttal csökkent a múlt hónap óta, így a térség mutatója 5,1%-ot ért el, míg Enying járásé 0,5%-ponttal apadt és 4,7%-ot tett ki. Emellett Dunaújváros körzetének mutatója haladta meg az átlagos adatot, ami 0,2%-ponttal mérséklődött egy hónap alatt, így jelenleg 4,5%-os. A mutató nagyságát tekintve Mór 3,0%-os mutatóval következett a 0,2%-pontos emelkedés következtében, míg 2,8%-os mutatóval Martonvásár járás rendelkezik. Júniusban Székesfehérvár mutatója 2,5%-os, így a második legkedvezőbb mutatóval bír, csakúgy, mint Bicske térsége szintén 2,5%-kal, ami 0,1%-ponttal csökkent a múlt hónap óta. Gárdony mutatója még kedvezőbb, annak ellenére, hogy nem változott egy hónap alatt, és 2,1%-kal az első helyen szerepel.

A 2023. júniusi adatok alapján az iskolai végzettség szerinti összetételt tekintve elmondható, hogy a belépők 26,3%-a legfeljebb általános iskolában tanult, egynegyede szakmunkásképzőt, szakiskolát végzett, további mintegy egyötöde állástalanná váló szakközépiskolai, technikumi végzettséggel, több, mint egytizedének gimnáziumi és további mintegy egytizedének felsőfokú képzettsége volt. A járások közötti különbségeket vizsgálva megállapítható, hogy számukat tekintve a legtöbb alacsony iskolai végzettségű regisztrált álláskereső a Dunaújvárosi járásban, míg a legkevesebb a Gárdonyi járásban van, azonban az adott járás álláskeresőin belüli arányukat tekintve legrosszabb helyzetben az Enyingi járás

van, itt az álláskeresők 53,8%-a maximum 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik. A Sárbogárdi járásban és a Martonvásári járásban ez az arány 49,1% - 49,1%, a Bicskei járásban 38,3%, a Dunaújvárosi járásban 35,4%, a Móri járásban 32,6%, a Székesfehérvári járásban 30,4%, a Gárdonyi járásban 23,2%.

A pályakezdők száma 2023 júniusában vármegyei szinten 246 fő, amely az előző hónaphoz képest 12 fővel (4,7%-kal) kevesebb, és az előző év azonos időszakához viszonyítva 43 fővel (14,9%-kal) kevesebb. Fejér vármegyében a pályakezdők aránya az álláskeresőkön belül 3,6%, amely az előző havival megegyezően és az egy évvel korábbinál 0,4%-ponttal alacsonyabb szinten alakult. A járásokat tekintve elmondható, hogy számuk két térségben nőtt (Dunaújváros és Martonvásár), bár ennek nagysága sem jelentős (egy és két fő). A Székesfehérvári, Enyingi, Sárbogárdi és Móri járásban csökkent számuk az előző hónaphoz képest, Bicske és Gárdony körzetében nem tapasztalható változás a pályakezdők számában. A nemek arányát tekintve a pályakezdő álláskeresők körében 57,3%-ban (141 fő) vannak jelen a nők, míg 42,7%-ban (105 fő) a férfiak.

Az iskolai végzettség szerinti összetételt tekintve elmondható, hogy 38,6%-ot tesz ki a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya. Szakmunkás-képzőt, szakiskolát a fiatalok 14,6%-a végzett. A szakközépiskolát, technikumot végzettek rész-aránya 26,0%, a gimnáziumi érettségivel rendelkezőké 28,1%, főiskolai, egyetemi diplomája a pályakezdők 6,5%-ának van.

A pályakezdő álláskeresők 62,6%-a legfeljebb 6 hónapja szerepel folyamatosan a regisztrációban, a 7-12 hónapja folyamatosan nyilvántartottak aránya 17,9%, ami az előző havinál 0,5%-ponttal magasabb és az egy éven túl folyamatosan regisztráltak aránya 0,5%-ponttal 19,5%-ra emelkedett.

Az életkor szerinti összetétel alapján 2023. júniusában az állomány 8,8%-a legfeljebb 25 éves, közel fele 25-50 év közötti, ezen belül is a 26-35 évesek aránya 16,1%, a 36-45 éveseké 17,4%, illetve a 46-50 éveseké 11,2% míg több, mint kétötödük (46,6%-uk) 50 évesnél idősebb. Az egy évvel korábbihoz képest a 25 évnél fiatalabbak és a 26-45 évesek aránya csökkent, míg az idősebbeké emelkedést mutat.

A vizsgált hónapban az álláskeresők mintegy egynegyede (1.706 fő) járadék típusú ellátásban részesült, 22,0%-a (1.519 fő) segély típusú ellátást kapott. Foglalkoztatást helyettesítő támogatást 1.182 főnek folyósítottak a tárgyhónapban. Az álláskeresőknek mintegy kétötöde, 36,1%-a (2.486 fő) azonban semmiféle ellátásra nem volt jogosult. A járások közül az álláskeresési járadékban részesülők száma kiemelkedik a Székesfehérvári járásban, ott összesen 576 fő részesült ilyen támogatásban, illetve a Dunaújvárosi járás mellett még a Móri és a Sárbogárdi járásban részesültek nagyobb arányban.

A nyilvántartott álláskeresők mintegy fele legfeljebb 6 hónapja, 12,1%-a 7-12 hónapja és 34,4%-a már több mint 12 hónapja szerepel folyamatosan a regisztrációban. Az egy évvel korábbihoz viszonyítva a több mint 12 hónapja regisztráltak aránya 3,6%-ponttal mérséklődött. A tartós munkanélküliek aránya az Enyingi, a Dunaújvárosi, a Martonvásári és a Bicskei járásban a legmagasabb, ezeket a térségeket fenyegeti legnagyobb veszély a munkanélküliekkel kapcsolatos problémák konzerválódása.

A bejelentett állások nemzetgazdasági összetételét tekintve a múlt hónap óta jelentősen visszaesett a mezőgazdasági foglalkoztatók által bejelentett munkaerő-igények száma, ami az

előző havi 60 fő helyett jelenleg 23 fő elhelyezkedését szolgálja, és az újonnan bejelentett állásoknak 3,2%-át teszi ki. Az ipar nagyobb számban jelentett be állásigényt, mint a mezőgazdaság, azonban az előző hónaphoz képest 67 db-bal csökkent a bejelentések száma, ami 171 db állást jelent. Az építőipar bejelentése is visszaesett egy hónap alatt, az előző havi számuknál 88-cal kevesebb, s így 166-ra apadt a múlt hónap óta. Az anyagi szolgáltatás területéről 115 fő elhelyezésére vonatkozó állásajánlat érkezett, ami az előző havi számuknál 72-vel kevesebb, és amiből 63 db-ot tesz ki a kereskedelem, gépjárműjavítás által jelzett munkaerő-igények száma. A nem anyagi szolgáltatási ágazat állásainak száma emelkedett, s ami 8-cal több, jelenleg 253 főre vonatkozó állásajánlat szerepel a bejelentésekben, melyek mögött részben az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység területről érkezett, az előző havinál nagyobb számú állásajánlatok húzódnak meg.

Szakmai workshopokon elhangzott vélemények összefoglalója

A TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001 azonosító számú pályázati projekt részletes szakmai előkészítése során 2016-ban tematikus workshopok szervezésével segítettük elő, hogy az összes, a foglalkoztatás területén releváns szereplő véleménye megismerésre kerülhessen és a végleges szakmai program ezek figyelembevételével legyen kialakítható. A tematikus workshopok az alábbi célcsoportok körében kerültek megszervezésre: megyei nagyfoglalkoztatók, képző intézmények, munkaerő-piaci szolgáltatók, civil szervezetek, önkormányzatok és társadalmi vállalkozások.

A célcsoporttal kapcsolatban többször megfogalmazódtak észrevételek, miszerint a rendelkezésre álló munkaerő nem foglalkoztatható problémamentesen. A résztvevők egybehangzó véleménye szerint azok a munkavállalók, akik szeretnének dolgozni, illetve megfelelő képzettséggel rendelkeznek, már el tudtak helyezkedni a megyében. Kitűnt, hogy a foglalkoztatók között a Foglalkoztatási Osztályok munkaerő-piaci problémákat kezelő eszközrendszerének hatékonysága „kicsi", az ott regisztráltak olyan mentális és szociális helyzetben vannak, amelyből többségük valószínűleg sosem tud kijönni. Emiatt nagyon fontos, hogy a „maradék" munkaerőt foglalkoztathatóvá tudják tenni. Ezt életvezetési tanácsadással és mentorálással lehetne elérni.

Sokszor felmerült problémaként több foglalkoztató részéről, hogy a felvett munkaerő nagymértékben fluktuálódik, ami sok esetben a konfliktusok nem megfelelő kezelésére vezethető vissza. A multinacionális cégeknél bevett gyakorlatnak számító tegeződést például sok munkavállaló félreérti, és vagy rossz néven veszi, vagy túlzottan közvetlen viszonyt feltételez a felettese részéről, ami feszültséget generál. Ezt nem tudja kezelni sem a munkáltató, sem a munkavállaló, és gyakran ez okozza a felmondást, illetve elbocsátást. Ennek kapcsán felvetődött, hogy a probléma megoldására konfliktuskezelést segítő szolgáltatást kellene bevezetni a cégeknél és a foglalkoztatóknál nem csak a munkavállalók, de a munkáltatók számára is. Tényleges és nagy szerepet kell adni a humán szolgáltatásoknak, amelyek az életvezetési és mentorálási feladatokon túl az alapvető higiéniai szabályok, írás-olvasás tanítás, személyiségfejlesztő tréningek tartására is kiterjedne.

Többször elhangzott a beszélgetések során, és a Foglalkoztatási Főosztály adataiból is az derült ki, hogy az ország többi részével összehasonlítva Fejér megye a munkanélküliség terén jobb helyzetben van, ám megyén belül egyenlőtlenségek vannak, melyek főként a megye déli

részét érintik. Az alapvető probléma, hogy megyén belül az ipar és ezáltal a nagy foglalkoztató cégek is koncentráltan működnek.

A beszélgetések során megoldási javaslatként hangzott el, hogy a cégek a termelés koncentrálását csökkentsék, egyes munkafolyamatokat telepítsenek át a leszakadtabb területekre is. Ezáltal az ott élőknek megkönnyítenék a munkához jutást, és számukra is részben megoldódna a munkaerőhiány okozta probléma. Ez ugyan egyszeri nagyobb beruházást igényelne a cégek részéről, ám hosszútávon kifizetődő volna. Az érintett települések a megyében kaphatnának forrást arra, hogy kedvezményeket biztosítsanak a munkafolyamataikat oda telepítő cégek számára.

A Paktum célcsoportját képezik azok az emberek is, akik nem szerepelnek a Fejér Megyei Kormányhivatal illetékes járási hivatalai foglalkoztatási osztályának látókörében, vagy azért mert feketén dolgoznak, vagy azért mert nem jogosultak semmilyen támogatásra. Ezekkel az emberekkel a családsegítőkön keresztül lehetne felvenni a kapcsolatot.

A civil szervezetek között komoly frusztrációt jelent a munkáltatók számára, ha támogatás segítségével tud foglalkoztatni határozott munkaidejű szerződéssel, és a munkavállalóval kapcsolatban pozitív tapasztalatok vannak, de forráshiány miatt nincs lehetősége a továbbfoglalkoztatásra. A bevételeik ugyanis nem teszik lehetővé a munkavállalók bérén felül a járulékok kigazdálkodását. A civil szervezetek részéről a kapcsolódási pontok vázolásakor az vált nyilvánvalóvá, hogy egyes szervezetek a Paktum számára a szociális jellegű szolgáltatások nyújtásában lehetnek segítségére, illetve a leendő képzésekre érkeztek javaslatok részükről.

A nagyfoglalkoztatók aggodalmukat fejezték ki, hogy az ország más területeiről nem lehet a megyébe telepíteni munkaerőt a támogatási konstrukció keretében. A legfőbb problémát abban látják - összhangban az általános vélekedéssel -, hogy jelenleg csak az nincs foglalkoztatva a megyében, aki nem akar dolgozni, vagy mentálisan, szociálisan olyan helyzetben van, hogy nem alkalmazható. A résztvevők közül sokan panaszkodtak arra, hogy akik jelentkeznek hozzájuk, az állásinterjún nem megfelelő higiéniai állapotban, az írni-olvasni tudást nem vagy csak részben birtokolva, sok esetben alkohol befolyása alatt jelennek meg. Őket nyilván nem tudják használni semmire, és adott esetben nagy a munkaadó kockázatvállalása is, hiszen például egy alkoholista, ha részegen megy be dolgozni, és baleset éri, a munkáltatót terheli a felelősség. A foglalkoztatók szerint jobban megérné, ha a meglévő munkavállalóik számára nyújtanának belső képzéseket a támogatási pénzből, illetve nyitottak akár a mentori szolgáltatásokra is. Azt, hogy nem érné meg a jelenleg állást keresőket támogatni, képezni, azzal indokolták, hogy ezeknek az embereknek a nagy részét teljesen az alapoktól kellene mindenre megtanítani, kezdve az írás-olvasástól a munkára való szocializálásig, és még így is nagy a kockázat, hogy ezek után a képzések után csak nagyon kis hányaduk lesz képes megkapaszkodni a munkaerőpiacon. Újabb telephelyek kialakításának lehetőségei is szóba kerültek, például a megye déli részén, ám ettől elzárkóztak a nagyobb foglalkoztatók képviselői. Elmondásuk szerint az érintett településeken nem tudnák a megfelelő mennyiségű munkavállalót összeszedni ahhoz, hogy az adott termelési folyamat zökkenőmentesen megvalósulhasson, és emiatt nem érné meg nekik az iparűzési adót fizetni.

Az oktatási szereplők egyes képviselőinek tapasztalatai szerint a kialakult munkaerőhiány egyik fő oka az, hogy a képzési rendszer nincs összehangolva a munkaerő-piaci kereslettel. Az indított képzések hatékonysága megkérdőjelezhető, a végzettséggel nem szerzik meg azt

a magabiztos tudást a tanulók, ami az adott szakmában való elhelyezkedéshez kell. A fiatalabb korosztály körében nagyon sok a lemorzsolódás a nem tanköteles korúak esetében. Ezek a személyek 16 éves koruk után egyszerűen eltűnnek a rendszerből, mert az a tanulói létszám, ami az oktatásból kiesőként jelentkezik, nem jelenik meg a foglalkoztatási osztály álláskeresői létszámnövekedésében. Többek szerint túl magasak a felsőoktatási ponthatárok, illetve a bekerülők tekintetében is gyakran előfordul, hogy hamar kiderül, rosszul választottak. A jelentős számú kieső hallgatók esetében szükség lenne egy másik kimeneti megoldásra, annak ellenére, hogy egyetemi tanulmányait nem fejezi be, valamilyen végzettséget szerezzen, amivel el tud helyezkedni. Érdemes lenne megismertetni a középiskolás diákokkal is egy-egy szakmát vagy munkahely működését, hogy könnyebben tudja a továbbtanulásának irányát meghatározni.

Az önkormányzatok képviselői szerint elsősorban az önfoglalkoztatást és a vállalkozások indításának támogatását kellene erősíteni, és nagy lehetőségeket látnának a házi termékek előállításában is. A polgármesterek szorgalmaznák továbbá, ha a nagy fehérvári foglalkoztatók bizonyos munkafolyamatokat kitelepítenének a déli részekre, ezáltal megkönnyítve az ott élő dolgozók helyzetét. Minden megjelent település polgármestere elmondta, hogy nagyon fontosnak tartanák, ha Székesfehérvár, mint megyeszékhely nagyobb partnerséget biztosítana a vidék számára. Jelenleg a tapasztalatok alapján egy befelé forduló politikát követ a város, csak a saját belső problémáira fókuszál, figyelmen kívül hagyva az agglomerációt.

A stratégia felülvizsgálata során 2022-ben is szerveztünk tematikus workshopokat három csoportban: civil szervezetekkel, önkormányzatokkal és szociális szakemberekkel. A civil szervezetek hangsúlyozták a Fejér Termék Program eddig elért eredményeinek fontosságát, és javasolták ennek folytatását. Ezenkívül véleményük szerint hangsúlyt kell helyezni a társadalmi vállalkozások és szociális szövetkezetek fejlesztésére, ezekkel kapcsolatban információkra és tanácsadásra van szükség a térségben. Tapasztalják a kisgyermekes nők munkaerőpiaci elhelyezkedésének problémáját, ezzel kapcsolatban szükség van a jövőben ezt támogató családi és szociális szolgáltatások nyújtására. Az inaktív társadalmi csoportok felkutatása nagyon nehéz feladat, egyes civil szereplők lehetőséget látnak az ebbe a munkába való bekapcsolódásra.

Az önkormányzatok polgármesterei, illetve képviselői szerint nagy igény lenne a megye déli részében a vállalkozási tevékenység növelésére, nagyobb vállalatok egységeinek letelepítésére. Felhívták a figyelmet, hogy több oldalról erősíteni szükséges a megyei befektetéseket a jövőben, ebben a tevékenységben segítséget szeretnének kapni. Konkrét projektfejlesztések kapcsán szakértői támogatásra és tanácsadásra is nyitottak az önkormányzatok, a helyi vállalkozók megszólításában fel tudják ajánlani közreműködésüket.

A szociális szakemberek véleménye szerint fontos feladat a jövőben az esélyegyenlőségi felelősség erősítése a járásszékhelyeken. Több munkaerőpiaci fejlesztést kell úgy megvalósítani, hogy a járásszékhelyek és a környező települések együttműködnek konzorciumi formában. Általános probléma a megyében, hogy a személyre szabott foglalkoztatási szolgáltatások rendelkezésre állása hiányos a kistelepüléseken. Igen nagy szükség lenne egy szolgáltatás koordinátorra a járásokban, valamint a társadalmi vállalkozások fejlesztésére.

A nők esélyegyenlőségét tekintve, a család és munkahely összeegyeztetése a legnagyobb gond, sok helyen nem elérhetőek a bölcsődék, a családi napközik

működtetéséhez nincs mentori segítség. A korábban bevált Család és Karrier Pontok létrehozása is nagy segítség lenne a nők felzárkóztatásának elősegítésére.

A közfoglalkoztatottak esetében Társadalmi Vállalkozások Inkubátorháza lenne egyfajta megoldás, mely jövedelemszerző és közösségi célokat is megvalósíthatna.

3.2 A vármegye főbb foglalkoztatói

A vármegye munkáltatói tevékenységük szerint diverzifikált képet mutatnak, több száz cég végez tevékenységet az ipar, a kereskedelem, valamint a szolgáltatás területén. A vármegye meghatározó vállalkozásait (legalább 150 főt foglalkoztató cégek) az alábbi táblázatban foglaltuk össze, közölve a 2016-os és a 2020. november 30-i, és a 2023. június végi foglalkoztatotti adatokat, pirossal jelezve azt, ahol jelentős leépítés történt.

Név	Telephely	Foglalkozta-tottak száma 2016 (fő)	Foglalkozta-tottak száma 2020 (fő)	Foglalkozta-tottak száma 2023 (fő)	Járás
SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft.	Bicske	13114	13974	13929	Bicskei
DENSO Gyártó Magyarország Kft.	Székesfehérvár	4611	3953	3575	Székesfehérvári
HANKOOK TIRE Magyarország Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Rácalmás	3158	2853	2869	Dunaújvárosi
Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft.	Székesfehérvár	1918	1681	3156	Székesfehérvári
Arconic-Köfém Mill Products Hungary Könnyűfémmű Kft.	Székesfehérvár	1913	787	809	Székesfehérvári
Hanon Systems Hungary Kft.	Székesfehérvár	1560	1439	2082	Székesfehérvári
VIDEOTON Autóelektronika Kft.	Székesfehérvár	1356	1360	1641	Székesfehérvári
Hydro Extrusion Hungary Kft.	Székesfehérvár	1327	1517	1755	Székesfehérvári
ArrivaBus Kft.	Székesfehérvár	1188	1293	1287	Székesfehérvári
DUNAFERR LABOR Munkaerőkölcsönző és Műszaki Szolgáltató Nonprofit Kft.	Dunaújváros	875	834	585	Dunaújvárosi
VIDEOTON HOLDING Zrt.	Székesfehérvár	738	610	293	Székesfehérvári
FEJÉRVÍZ Fejér Megyei Önkormányzatok Víz- és Csatornamű Zrt.	Székesfehérvár	725	687	602	Székesfehérvári
SEWS Magyarország Kábel Kft.	Mór	687	63	37	Móri
Benteler Autótechnika Kft.	Mór	664	637	472	Móri
Alföldi Tej Értékesítő és Beszerző Kft.	Székesfehérvár	663	744	775	Székesfehérvári
MASTERPLAST Nyrt.	Sárszentmihály	654	n.a	n.a.	Székesfehérvári
SEWS Komponens és Elektronika Európa Kft.	Mór	640	586	691	Móri
ISD Kokszoló Kft.	Dunaújváros	631	581	605	Dunaújvárosi
Vincotech Hungária Elektronikai Gyártó Kft.	Bicske	613	608	663	Bicskei

Emerson Process Management Magyarország Technológiai Műszergyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	590	593	623	Székesfehérvári
VIDEOTON EAS Elektronikai Szerelő, Gyártó és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	590	830	1169	Székesfehérvári
Győri Keksz Kft.	Székesfehérvár	575	597	633	Székesfehérvári
VT ES Kft.	Székesfehérvár	552	347	400	Székesfehérvári
Székesfehérvár Városgondnoksága Kft.	Székesfehérvár	542	562	519	Székesfehérvári
VT Plastic Gyártó Kft.	Székesfehérvár	454	324	223	Székesfehérvári
INOTAL Alumíniumfeldolgozó Zrt.	Székesfehérvár	414	431	293	Székesfehérvári
RUFORM Hungary Betonacél Ipari és Kereskedelmi Kft.	Kápolnásnyék	389	12	n.a.	Gárdonyi
ISD POWER Energiatermelő és Szolgáltató Kft.	Dunaújváros	382	291	329	Dunaújvárosi
HERVIS Sport- és Divatkereskedelmi Kft.	Bicske	376	373	497	Bicskei
FERROBETON Dunaújvárosi Beton- és Vasbetonelem- gyártó Zrt.	Dunaújváros	376	390	391	Dunaújvárosi
HUMÁNIUS Szolgáltató és Tanácsadó Kft.	Székesfehérvár	367	1	1	Székesfehérvári
HAMBURGER Hungária Kft.	Dunaújváros	365	373	375	Dunaújvárosi
TEXTRADE Kft.	Iszkaszent-györgy	356	242	243	Székesfehérvári
VT METAL Alkatrészgyártó, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	342	483	449	Székesfehérvári
Hungrana Keményítő és Izocukorgyártó és Forgalmazó Kft.	Szabadegy-háza	341	362	371	Gárdonyi
DUTRADE Acéltermékfeldolgozó és Kereskedelmi Zrt.	Dunaújváros	322	145	128	Dunaújvárosi
G&P Quality Management Szolgáltató Kft.	Mór	308	157	117	Móri
VADEX Mezőföldi Erdő- és Vadgazdálkodási Zrt.	Székesfehérvár	303	261	228	Székesfehérvári
Body Fashion (Magyarország) Ruházati Termelő Kft.	Dunaújváros	298	237	225	Dunaújvárosi
GENERAL-PLASTICS Műanyagfeldolgozóipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	286	327	272	Székesfehérvári
MENTAVILL Villamosipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	269	375	422	Székesfehérvári
"FHL BJÖRN HUNGARY" Ipari és Kereskedelmi Kft.	Mór	261	495	451	Móri

Humán Navigátor Tanácsadó és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	244	297	291	Székesfehérvári
Pálhalmai Agrospeciál Mezőgazdasági Termelő, Értékesítő és Szolgáltató Kft.	Dunaújváros	236	213	209	Dunaújvárosi
DAK Acélszerkezeti Kft.	Dunaújváros	233	221	216	Dunaújvárosi
JÜLLICH GLAS Holding Feldolgozó és Kereskedelmi Zrt.	Székesfehérvár	231	251	238	Székesfehérvári
SZÉPHŐ Székesfehérvári Épületfenntartó és Hőszolgáltató Zrt.	Székesfehérvár	231	240	226	Székesfehérvári
CSI Hungary Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	230	194	163	Székesfehérvári
MOMERT Magyar Optikai Művek Elektromechanikai Zrt.	Dunaújváros	228	170	143	Dunaújvárosi
MAGYARMET Finomöntöde Kft.	Bicske	219	233	253	Bicskei
Frimo Hungary Ipari, Technikai, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Mór	217	246	254	Móri
Musashi Hungary Ipari Kft.	Ercsi	216	163	216	Martonvásári
FEVITA HUNGARY Zrt.	Székesfehérvár	216	219	167	Székesfehérvári
Dunaújvárosi Víz-, Csatorna-, Hőszolgáltató Kft.	Dunaújváros	210	196	f.a.	Dunaújvárosi
LINDSTRÖM Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	210	241	233	Székesfehérvári
Mezőfalvai Mezőgazdasági Termelő és Szolgáltató Zrt.	Mezőfalva-Nagysismánd	209	205	92	Dunaújvárosi
Enyingi Agrár Zrt.	Mátyásdomb-Ágostonpuszta	207	217	219	Enyingi
DVG Dunaújvárosi Vagyonkezelő Zrt.	Dunaújváros	195	243	230	Dunaújvárosi
Aikawa Hungária Elektronikai Kft.	Dunaújváros	194	157	133	Dunaújvárosi
REJLEK Metal & Stamping Fémlemezmegmunkáló, Szolgáltató Kft.	Mór	190	199	122	Móri
Magyar Hangszóró Rendszerek Ipari és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	179	368	420	Székesfehérvári
MÁV Vagon Vasúti Jármű Gyártó és Javító Kft.	Székesfehérvár, Szolnok	178	214	1692	Székesfehérvári
ESAB-Mór Hegesztőanyaggyártó Kft.	Mór	175	145	39	Móri
DUNAFIN Gyártó és Szolgáltató Kft.	Dunaújváros	174	178	176	Dunaújvárosi
DARUSIN Ipari Gyártó, Szerelő és Szolgáltató Kft.	Dunaújváros	169	192	164	Dunaújvárosi
Bericap Záródástechnikai Cikkeket Gyártó Bt.	Székesfehérvár	168	205	228	Székesfehérvári
ALUFE Fémszerkezeti Kft.	Székesfehérvár	167	154	153	Székesfehérvári

KARSAI ALBA Műanyagfeldolgozó Kft.	Székesfehérvár	167	149	139	Székesfehérvári
D-ÉG Thermoset Épületgépészeti Áruház Kft.	Dunaújváros	164	f.a	f.a.	Dunaújvárosi
Kiss V. Jenő Művek Zrt.	Nagyvenyim	164	131	139	Dunaújvárosi
ALFA-NOVA Energetika, Fejlesztő, Tervező és Vállalkozó Kft.	Dunaújváros	158	n.a	f.a.	Dunaújvárosi
BROOKS INSTRUMENT Kft.	Székesfehérvár	155	166	172	Székesfehérvári
FEJÉR-B.Á.L. Építő és Szolgáltató Zrt.	Felcsút	153	212	241	Bicskei

3.3 A vármegyében korábban létrejött foglalkoztatási paktumok, munkaerőpiaci programok

Az Európai Unióban már évtizedek óta legjobb gyakorlatként számon tartott területi foglalkoztatási megállapodások a szubszidiaritás elve mentén, a lehető leghatékonyabb eredményeket biztosító helyi szinten létrejött többszereplős együttműködések, melyek elsődleges célja az adott térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése. Az Európai Unióban a térségi foglalkoztatási partnerségek története az 1980-as évekre nyúlik vissza, ekkor fogalmazódott meg először a helyi szereplők jelentősége a komoly problémákat okozó magas munkanélküliség kezelésében. 1993-ban az EU Fehér Könyve (White Paper) megfogalmazta a „Foglalkoztatás, növekedés, versenyképesség" fő célkitűzéseit, melynek következtében 1997-ben az Európai Bizottság az ún. territoriális foglalkoztatási paktumok (TEP-ek) (más néven térségi, helyi foglalkoztatási partnerségek; foglalkoztatási megállapodások, egyezmények) létrehozását ösztönözte.

Ebbe a folyamatba illeszkedett a 2000-es évek közepén Magyarországon elindított területi foglalkoztatási megállapodások rendszere, mely az EU-s modell alapján képzelte el a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javítását, illetve munkaerő-piaci hátrányok csökkentését, másrészt a régiók fejlődési potenciálját biztosító munkaerőminőség és tudás fejlesztését. A 2007-ben megalakult Fejér Megyei Foglalkoztatási Paktum is a területi sajátosságokra építve a fejlettségbeli különbségek mérséklését célozta a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogásával, a tervezett programokkal, a munkaerő-piaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket pedig a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával kívánta csökkenteni.

A második Fejér megyei paktum projekt 2012-2014 között zajlott, az akkori pályázat a Fejér megyei foglalkoztatási együttműködés által kidolgozott, a megyei foglalkoztatáspolitikai célok elérését segítő akciótervek egyes projektelemeinek megvalósítását segítette a szakmai szolgáltatások biztosításával annak érdekében, hogy a Fejér megyei foglalkoztatáspolitika alakításában részt vevő szervezetek kapacitása növekedjen, hatékonysága javuljon. Az elkészült fejlesztési és beavatkozási tervek jelentős része azonban nem tudott megvalósulni a rendelkezésre álló anyagi erőforrások hiánya miatt. A pályázat akkor a helyi foglalkoztatási helyzet javítását alapvetően a forprofit és nonprofit vállalkozások kapacitásának fejlesztésén, a nyílt munkaerőpiac és a szociális gazdaság foglalkoztatási potenciáljának erősítésén keresztül a helyi és nemzeti akciótervek (Fejér Paktum stratégia, Fejér megyei fejlesztési

tervek, Wekerle Terv) prioritásai mentén képzelt el így illeszkedve a helyi szükségletekhez és lehetőségekhez.

A harmadik Fejér Megyei Paktum 2014-21 között működött, célja, hogy a megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében, programszerű, integrált, Fejér megye egészére kiterjedő, a releváns, valamennyi gazdasági ágazatot felölelő megyei szintű gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési stratégiát megalkotva, olyan képzési és foglalkoztatási programot valósítson meg, mely szolgáltatásaival és pénzügyi eszközeivel fenntartható módon járul hozzá a megye gazdaságának fejlődéséhez és a területi hátrányok csökkentéséhez, a pénzügyi egyensúly fenntartásához. A projekt célterülete Fejér megye egésze lett, de a megyei program mellett, minden járásban is létrejött egy-egy önálló helyi foglalkoztatási partnerségi program.

A megyei szintű projekt keretei között megalakult a Fejér Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum, helyzetelemzés és erőforrástérképek készültek, tervezést segítő kataszterekét állítunk össze és elfogadásra került a Fejér Megyei Foglalkoztatási Stratégia és a kapcsolódó akcióterv. Bár a konkrét pályázati projekt a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működött, segítette a helyi partnerségi programokat, ernyőszervezeti feladatokat látott el, s a Fejér Paktum Irodán keresztül biztosított a megyei szintű koordinációt, elemzést és monitoring tevékenységet. A pályázat közreműködött a stratégiai jelentőségű megyei vállalkozások fejlesztésében, a helyi termék program népszerűsítésében, a társadalmi vállalkozások és a szociális gazdaság fejlesztésében, a TOP és GINOP prioritásaiból megvalósuló vállalkozás-fejlesztések humánerőforrás igényeinek valamint a gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek kielégítésében is.

A kiemelt célok elérése és időarányos teljesítése érdekében öt közvetlen projektről döntött a Fejér Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum. Mivel a tervezett projektekre allokált erőforrások nem fedik le 100%-ban a rendelkezésre álló, célcsoportra fordítandó forrásokat, a stratégia lehetőséget adott új, igényalapú projektek indítására is, továbbá kapcsolódó konstrukciók (pl. EFOP, GINOP) bevonásával további célzott projektek generálására. 2017-ben a stratégia megvalósításához szükséges kiegészítő források felkutatása volt a kulcsprojektek elsődleges célterülete, 2018-2021-ben már a megvalósításon volt a hangsúly.

Alapkövek Projekt

A Fejér megyében működő mikro vállalkozások és KKV-k munkaerőhiánnyal küzdenek a nagyvállalatok elszívó hatása miatt, a kötelező béremelési program pedig még tovább nehezítette helyzetüket. Ezen túl sajátos igényként merült fel, hogy a KKV méretű vállalkozásokat támogatni szükséges a tudás-intenzív, magas hozzáadott értékű beruházási forrásokhoz való hozzáféréshez annak érdekében, hogy a helyi ipar beszállítóivá válhassanak. E tekintetben a Fejér Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum eszközei korlátozottak voltak – a Kormányhivatal által nyújtott vállalkozóvá válást segítő támogatás sorolható ide, melyben 255 fő részesült –, hiszen más szakmai szolgáltatók célzott programjai zajlottak ezen a területen.

Vállalati Relokációs Projekt

A kulcsprojekt célja volt a megyén belüli ipari szuburbanizációs folyamatok erőforrás támogatása a területi kiegyenlítés érdekében. Fejér megyében az ipari vállalatok erős területi koncentrációja növeli a megyén belüli hátrányok kialakulásának esélyét, a koncentráció miatt a megye ipari központjaiban munkaerőhiány, a fejlesztendő térségekben munkaerő felesleg van. Az iparfejlesztés helyi támogató környezetének átalakítása a negyedik ipari forradalom által generált új minőségi szükségleteknek megfelelően alapvető szükséglet és azt is láthatjuk, hogy a megye számos pontján vannak kihasználatlan, ipari és/vagy kereskedelmi funkciókra alkalmas ingatlanok. A megyei befektetés-ösztönzés támogatására 2019-ben barnamezős ingatlankataszter készült a projekt keretei között, illetve befektetés-ösztönzési tanácsadási program valósult meg.

Támaszfal Projekt

A nehezen foglalkoztatható társadalmi csoportok munkaerő-piaci integrációját segítő szolgáltatások biztosításának célja volt a hátrányos helyzetű álláskeresők- és emellett az inaktívak nyílt munkaerő-piaci integrációja komplex szolgáltatásokkal. Ezeket a célokat kapcsolódó EFOP projektek megvalósításával próbálta elérni a stratégia.

Fejér Termék Projekt

A projekt célja volt a Fejér megyében előállított kézműves termékek és minőségi alapanyagból készített élelmiszerek népszerűsítése. A Paktum Iroda előkészítette és lebonyolította a Fejér Megyei Önkormányzat Fejér Termék Bizottsága ülését, melyen elbírálták a „Fejér Termék 2021" címmel meghirdetett pályázatra beérkezett élelmiszereket és kézműves termékeket. Ezen kívül Megyekorzó rendezvényeket is tartottunk, illetve kommunikációs kampány lebonyolítására is sor került online felületeken a Fejér Termék kulcsprojekt részeként.

Társadalmi Vállalkozásfejlesztő Központ Projekt

A társadalmi vállalkozások fontos átmeneti szerepet töltenek be a szociális gazdaság keretein belül, új utat képviselve a közfoglalkoztatástól a nyílt munkaerőpiac felé. A projekt során feltérképezésre kerültek a szociális szövetkezetek és kapcsolatfelvétel megtörtént még 2017-ben a kulcsprojekt indulásakor. Az előkészítési, felkészülési és tervezési szakaszt követően megkezdődött a társadalmi vállalkozások kapacitásfejlesztésének és halózatosodásának elősegítését szolgáló szakmai tanácsadó tevékenységét. Szakértőink segítségével a megye területén az aktív társadalmi vállalkozások felkeresése történt meg. A tanácsadások alkalmával a következő főbb tématerületek kerültek napirendre:

- analízisek, helyzetelemzések,
- stratégiai irányelves, cselekvési ütemtervek átbeszélése,
- üzleti tervek átbeszélése,
- pályázati tájékoztatók, tanácsadások, speciális szakterületi kérdések átbeszélése forrástérképek.

A paktum projekt közvetlen haszonélvezői csoportja egyrészt a megyében működő vállalkozások, foglalkoztatók, másrészt az álláskeresők voltak, akik a kapcsolódó foglalkoztatás-bővítő szolgáltatásokat, támogatásokat igénybe tudják venni. A Fejér Megyei Kormányhivatal szolgáltatásfejlesztési folyamatának eredménye volt, hogy minden belépő ügyfél esetén ún. „alapszolgáltatásként" biztosítottunk egy egyéni munkaerőpiaci tanácsadást, amelynek alapeleme egy mélyinterjú volt, ennek révén feltártuk az ügyfél valós elakadásának

körülményeit és információt kaptunk arról, hogy a célcsoporttagot melyik támogatási eszköz segítségével lehet leginkább céljainak eléréséhez hozzásegíteni. Ezen folyamat kimenete egy olyan egyéni terv összeállítása volt, amelyben az ügyfél tett olyan közösen kialakított vállalásokat, amelyeket szükséges meglépni ahhoz, hogy a munka világába való visszatérése a rendelkezésünkre álló támogatási eszközökkel, vagy akár a nélkül is elérhető lehessen.

Jelen ciklusban zajló paktum program, ennek a munkának a szerves folytatása.

A 2007-ben elfogadott Fejér Paktum stratégia és partnerség Fejér megye déli területére fókuszált, az időközben bekövetkezett negatív gazdasági változás a korábbi gazdaságilag fejlettebb területek foglalkoztatási helyzetét is átalakította 2008-2009-ben s ez szükségessé tette a Fejér paktum velük való kiszélesítését is. Ebből fakadóan 2012-től valós szükségletként jelent meg új csatlakozók bevonása, szükségessé vált a helyzetelemzés újragondolása, a foglalkoztatási gondok szükségessé tették a közvetlen foglalkoztatást segítő szolgáltatások indítását, a korábban elfogadott stratégia aktualizálását és a realitásokhoz való igazítását. A Fejér megyéből induló Wekerle terv prioritásainak megjelenítése a partnerségen belül sajátos helyi szükségletként jelentkezett, a forprofit és nonprofit társadalmi vállalkozások foglalkoztatási potenciáljának erősítése pedig elemi érdeke lett a helyi közösségnek. Ezek alapján a kidolgozott pályázati programterv a második paktum projektben elsősorban a szakmai szolgáltatások bővítésére és koordinációjára koncentrált.

Fejér megyében volt egy harmadik korábbi paktum projekt is, a megyeszékhely, Székesfehérvár vonatkozásában 2007-ben a ROP 3.2.1 intézkedés keretén belül nyert támogatás nyomán alakult meg a Munkaerőpiaci Partnerség Székesfehérvár (MUPSZ) együttműködés, amelynek tagjai voltak: Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata, Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Székesfehérvári Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány, Székesfehérvári Regionális Képző Központ, Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ.

A program központi eleme az a gondolat volt, hogy a foglalkoztatás az élhetőségnek, az életmód színvonalának, a helyi társadalom problémáinak kulcsfontosságú forrása, illetve azok megoldása is egyben, így a foglalkoztatás szintje befolyásolja a lakosság jövedelmi viszonyait és a helyi közösség vagyoni helyzetét, valamint meghatározza a helyi gazdaság versenyképességét. A MUPSZ céljai alapján a helyi foglalkoztatási politika meghatározza a helyi társadalom fejlődési irányait és sebességét, a foglalkoztatás pedig összefüggést teremt a gazdaság, az oktatás és a kulturális lehetőségek, valamint az alapszolgáltatások színvonala között.

Az akkori becslések alapján a szakértők azt valószínűsítették, hogy foglalkoztatottság magas szintje esetén az emberek vagyonosodása, megtakarítási lehetőségeik nőnek, és a beruházói kedv is erősebbé válik. A beruházások fejlesztéseket jelentenek, amelyek a gazdaság stabil növekedését és a helyi társadalom individuális biztonságát teremtik meg. Erre az idő rácáfolt, az elmaradt gazdasági szerkezetváltás következtében a térség ipara továbbra is csak mennyiségi és nem minőségi bővítést indukált, s mára már munkaerőhiány van a várostérségben, az általános életszínvonal erősen kétarcúvá vált, a foglalkoztatás magas szintje nem hozta magával az emberek vagyonosodását és a magasabb hozzáadott értékű beruházások bővülését.

A MUPSZ határozott és racionálisan megtervezett foglalkoztatási stratégiával és arra épülő foglalkoztatási politikával számolt, hogy javítható legyen a székesfehérvári munkaerőpiacon működő vállalkozások, munkaadók és munkavállalók helyzete. A stratégia középtávú, 3-5

éves periódusban kívánta meghatározni a foglakoztatás fejlesztésének irányát Fehérváron, a 2008 és 2013 közötti időszakra szólt. A stratégiát megalapozó akkori helyzetelemzés az azt megelőző évtized dinamikus (mennyiségi) fejlődésén alapult, ami úgy tűnt lehetőséget biztosít a hátrányos helyzetű munkavállalók sikeres munkaerőpiaci integrációjára is. Csakhogy 2008-ban gyökeresen megváltozott a makrogazdasági környezet, a hirtelen beköszöntő gazdasági válság radikálisan átalakította a munkaerőpiac helyzetét, nemcsak, hogy a növekedés dinamikája csökkent, hanem több ágazat egyenesen recesszióba fordult, az álláskeresők aránya elérte az 1993-as rekord szintet. Ilyen körülmények között a MUPSZ stratégiája is szinte megszületése pillanatában érvényét veszítette.

A foglalkoztatási paktumok mellett a Fejér megyében az alternatív, vagy innovatív foglalkoztatási programok 2010 után indultak el, elsősorban az ÚSZT kereti között. 2010-ben kidolgozásra került projektek a TAMOP 1.4.3-10/2 az innovatív, kísérleti foglalkoztatási kezdeményezéseket is szolgálták. Az „Egy mindenkiért, mindenki egy célért" című modellprojekt célja egy innovatív szociális gazdasági modell kidolgozása és működtetése volt, amely egyrészt szolgálja a helyi munkaerőpiaci helyzet javítását, másrészt hiánypótló szociális szolgáltatásokat nyújt. A célcsoport elsősorban a 25-55 éves álláskereső nők voltak, akik kellően motiváltak a szociális gondozói szakma megismerésére és elsajátítására. A „Kell még egy szalmaszál!" elnevezésű projekt célja szintén a szociális gazdaságon belül egy olyan szolgáltatás kialakítása volt, mely egyszerre szolgálta a munkahelyteremtés, a környezeti fenntarthatóság és az építőiparban megváltozott munkaképességű emberek munkaerőpiaci integrációját egy új építési technológia, a minősített szalmaházak építéséhez szükséges művezetőkké történő átképzésük, egyéni fejlesztésük és egy nonprofit építőipari vállalkozás létrehozásával. Innovatív kísérleti, foglalkoztatási programok támogatására csak Székesfehérváron és Gárdonyban került sor a megyében.

Fejér megyében 2011-től elindultak a közösségi feladatokhoz kapcsolódó munkaerő-piaci programok a TÁMOP-1.4.1-11/1 konstrukcióknak köszönhetően, a „Fiatalok Fehérvárért" című projektben 25 év alatti pályakezdő munkanélküli bevonása, felkészítése zajlott gyermek- és ifjúsági felügyelő munkára, alkalmazkodó képességük fejlesztése valamint átmeneti foglalkoztatása valósult meg annak érdekében, hogy tartósan is foglalkoztathatók legyenek. A célcsoport gyerekekkel és fiatalokkal foglalkozó intézményeknél végzett közösségi feladatokat, egyszerre járulva hozzá a foglalkoztatáshoz, a helyi szükségletek kielégítéséhez és a közösségi élet fejlesztéséhez. A Civil Vitamin - Közösségi feladatok erőforrás-támogatása a Fehérvári Civil Központban című projekt hasonló célokkal, de programszervezői, közösségfejlesztői, üzemeltetői feladatkörökre képzett és foglalkoztatott embereket. A TÁMOP 1.4.1-12/1 Hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztatásának támogatása a nonprofit szervezetek foglalkoztatási kapacitásának erősítésével konstrukcióban 26 Fejér megyei civil szervezet, illetve nonprofit kft kapott bértámogatást.

Innovatív, kísérleti foglalkoztatási programok a TÁMOP- 1.4.3-12/1 konstrukció részeként is készültek: a „Fejér termék mintaprogram", „Társadalmi vállalkozás fejlesztése a műemléki topográfiai feladatok ellátására", „Tudatos városvezetést segítő innovatív foglalkoztatási program a Közép-Dunántúlon", „Új élet vár rád! - Pártfogoltak társadalmi vállalkozásának fejlesztése Fejér megyében" címmel., ám ezek közül csak a műemléki topográfiai program nyert.

2013-ban a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezetek kapacitásának megerősítése vonatkozásában a civil, továbbá közhasznú nonprofit gazdasági társaságok standardizált munkaerő-piaci szolgáltatásnyújtásához szükséges fejlesztések érdekében 10 sikeres

TÁMOP-2.6.2-12/1 pályázat valósulhatott meg a megyében. A TAMOP 1.4.3 konstrukcióban az Illünk és Beilleszkedünk!" - Innovatív kísérleti foglalkoztatási program a székesfehérvári kistérségben című 5 szakaszból álló projekt célja a látássérülteket célozta, a program fókuszában a képességek, készségek és az ezeknek megfelelő munka illeszkedése állt. A TÁMOP 1.4.6-13/1 Tranzitfoglalkoztatás az építőiparban konstrukció a megyén belül a Váli Völgy településein és Dunaújvárosban segítették a munkaerőpiacot. A TÁMOP 5.3.1.B-2-12/2 Roma emberek képzésbe ágyazott foglalkoztatása a szociális és gyermekjóléti ellátórendszerben című konstrukció 2 sikeres pályázata Polgárdiban valósult meg, a TÁMOP 5.3.8.A2-13/1 A leghátrányosabb helyzetű csoportok munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében motiváló képzések és támogató szolgáltatások pályázatból három nyertes volt a megyében.

Ezeken túl a munkahelyi képzések támogatására 45 mikro- és kisvállalkozás, 27 középvállalkozás és 34 nagyvállalkozás jutott támogatáshoz Fejér megyében az elmúlt években (TÁMOP 2.1.3.).

Munkaerőpiaci jellege volt a fiatalok vállalkozóvá válásának támogatását célzó programnak is (TÁMOP 2.3.6.B-12-1/3), melynek részeként kereken 100 Fejér megyei fiatal nyert támogatást a vállalkozása beindításához. Nem volt ilyen sikeres a TÁMOP 2.4.3.D.1-13/1 Szociális gazdaság fejlesztése - az önfenntartást célzó szociális szövetkezetek támogatása Fejér megyében, összesen 8 projekt indulhatott el, melyek fenntarthatósága jelenleg már erősen kétséges. Rugalmas munkahelyek kialakítására (TÁMOP 2.4.5-12) 9 vállalkozás kapott forrásokat az elmúlt években.

A képzés és a gazdaság igényeinek összehangolását is segítendő gyakornoki program a tanulószerződés keretében tanult pályakezdők támogatására 81 Fejér megyei vállalat életét könnyíthette meg (TÁMOP 2.3.4.A-13/1).

A nehezen foglalkoztatható társadalmi csoportok munkaerő-piaci integrációját segítő szolgáltatások biztosítása Fejér megyében célja a hátrányos helyzetű álláskeresők- és emellett az inaktívak nyílt munkaerő-piaci integrációja komplex szolgáltatásokkal.

Az elindított projektek közül 2019-ben véget ért az EFOP-1.11.1-17 - Kísérleti programok a szociális gazdaság erősítése és a leghátrányosabb helyzetű csoportok elhelyezkedése érdekében non-profit szervezetek és vállalkozások együttműködése révén konstrukcióban a „Gyógycseppek - Kísérleti program a szociális gazdaság erősítésére a Sárbogárdi járásban" című projekt. A projekt célja volt Sárkeresztúri Hangyák Szociális Szövetkezet továbbfejlesztése, mint társadalmi vállalkozás. A projekt 12 hónapos megvalósítási időszakában igen sokrétű tevékenységet végzett a megfogalmazott célok elérése érdekében, a célcsoporttagok közül 30 fő képzését (kompetenciafejlesztés és szakirányú képzés), valamint 10 fő foglalkoztatását biztosította. A beruházások segítségével kialakították a termékek és szolgáltatások alapját jelentő infrastruktúrát a projekt keretében az üzem telephelyéül szolgáló épület felújítása is megvalósult. A megvalósítás során új társadalmi vállalkozást hoznak létre nonprofit vállalkozás formájában. Azóta a projekt résztvevői számára új program indult az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft támogatásával, mely részeként beszerzésre kerültek a lepárló üzem eszközei is.

Az EFOP-1.2.11-16 - Esély Otthon konstrukcióban 2021 tavaszán zárult Baracs, Perkáta, Sárbogárd, Ercsi, Seregélyes, Ráckeresztúr településeken a hátrányos helyzetű fiatalok munkaerőpiaci és települési integrációja. Fejér megyében is jól ismert tendencia, hogy a vidéki

fiatalok (különösen a fejlesztendő vagy komplex programmal fejlesztendő járásokban) lehetőségeiket tekintve az élet számos területén hátránnyal indulnak, mind a számukra rendelkezésre álló szolgáltatások, mind a munkalehetőségek, az infrastrukturális feltételek és közösségi aktivitások tekintetében rosszabb helyzetben vannak, mint a megyei jogú városokban élők. Fejér megyében mindez egy viszonylag jó közlekedési infrastruktúrával is párosul, megterhelve a főváros közelségével, ebből adódóan nagyon magas az elvándorlás a sárbogárdi fiatalok körében, különösen a képzettebb, diplomás családokban. Nemcsak az ifjúsági infrastruktúra fejletlen, hiányoznak a kapcsolódó korosztályi szolgáltatások és a hátránykompenzációs programok is. Ezzel párhuzamosan a humán közszolgáltatások (különösen az önkormányzati szolgáltatásokat nézve) erőforrás hiányosak, nincs elegendő szociális munkás, idősgondozó, mentálhigiénés szakember, fejlesztő pedagógus, képzési szakember stb. Mindezen tényezőket együttesen figyelembe véve a fiatalok itt maradását vagy idecsábítását segítő komplex program hatékonyan tudja segíteni nemcsak a fiatalok élethelyzetének javítását, hanem a települések jövőjének fenntarthatóságát is. A projektek 2021-es zárásáig összesen 759 fő fiatal kapcsolódott be, ezek közül 87 kapott valamilyen konkrét anyagi ösztönzőt, 597 fő tanácsadásba került bevonására és 75 fő pedig a Cadet-link tehetséggondozó programba lépett be.

Az EFOP-1.2.9-17 - Nők a családban és a munkahelyen című konstrukcióban – amelyben a Fejér Megyei Kormányhivatal konzorciumi partnerként vett részt – 2018. januárjában elindult a Móri, Székesfehérvári, Enyingi és Sárbogárdi Család és Karrier Pont megszervezése. A négy járásban kapcsolódó képzési, kompetencia-fejlesztési, mentori, támogató-tanácsadó szolgáltatásokkal, valamint a társadalmi környezet érzékenyítésével segítik a nőket annak érdekében, hogy a járásban javuljon a nők munkaerő-piaci helyzete és a család-munka összeegyeztethetősége. Cél továbbá az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése mind a munkavállalók, mind a munkaadók körében, továbbá a projektek ahhoz is hozzájárul, hogy a nőkkel szembeni társadalmi és gazdasági sztereotípiák lebontásra kerüljenek a helyi szemléletformáló eszközök nyomán. Az egyes járásokban a nők foglalkoztatási rátája elmarad a férfiakétól, ennek az eltérésnek az egyik oka, hogy nők szülés után átlagnál lényegesen később térnek vissza a munkaerőpiacra, sokan közülük gondozzák a fogyatékos, idős hozzátartozókat is. Ráadásul Fejér megye gazdasági szerkezetében az ipari struktúra dominál, mely nem preferálja a rugalmas munkarendet, az atipikus foglalkoztatási formákat, így a nők munkaerőpiaci integrációja fokozott kihívásokkal küzd, egy erősen öregedő helyi társadalomban. Ezen a helyzeten csak széles társadalmi összefogással, fejlesztő-támogató, motiváló szakmai szolgáltatásokkal, a Fejér Megyei és a Járási Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Stratégiákkal összhangban lehet csak változtatni, a munkaadók és tágabb társadalmi környezet attitűdjének formálásával együtt, szoros együttműködésben az EFOP-1.2.6 Családbarát ország kiemelt felhívás megvalósítójával. A négy projekt 2021-ben lezárult, a zárásig a Család és KarrierPONT-okon keresztül 2153 fő került bevonásra, közülük 2000 fő végezte el a kapcsolódó képzéseket, sor került 42 női klub, 7 családi nap, és 12 karrier támogató rendezvényre is.

Az EFOP-1.4.4-17 - BARI SHEJ - NAGYLÁNY FÁTĂ MÁRÉ konstrukcióban Támaszfal program indult a roma lányok iskolai lemorzsolódásának csökkentésére a Mezőföldön, Enyingen és Sárbogárdon. A projekt legfőbb célja a komplex programmal fejlesztendő sárbogárdi járásban a roma lányok iskolai lemorzsolódásának csökkentése, valamint ehhez kapcsolódóan a továbbtanulási esélyeik növelése. A járásban a roma népesség köréből kerülnek ki a jelentős iskolai, képzettségi hátrányokkal jellemezhető társadalmi csoportok,

különösen veszélyeztetettek ebben a 10-18 éves roma lányok. Az iskolából kimaradt roma lányok nem szerzik meg a munkaerőpiacon való boldoguláshoz szükséges ismereteket, ezzel veszélyeztetik saját jövőjüket is. Mivel a hátrányos helyzetű családok gondozásában, a gyermekeket veszélyeztető helyzetek kialakulásának megelőzésében, megszüntetésében, az ágazatközi (oktatási, egészségügyi, szociális) együttműködés megszervezésében kitüntetetett szerepe van a gyermekjóléti szolgálatoknak, a projekt szorosan együttműködünk e szervezettel éppen úgy, mint a helyi kulturális és sportcélú civil szervezetekkel valamint bevont lányok iskolájával. Közvetlen célcsoport a többféle társadalmi hátrány tekintetében is veszélyeztetett gyermek és fiatal lányok, pontosabban a 10-18 éves általános vagy középiskolás roma lányok Sárbogárdon valamint Enyingen és környékén. A projekt során 20-20 fő olyan lányt választottak ki, akik esetében jelen van valamilyen lemorzsolódási kockázat vagy tünet. A programba került lányok többsége rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő. 2020. február 28-án a projekt véget ért, mind a 40 résztvevő fejlesztése lezárult.

Az EFOP-1.6.3-17 - Megyei szintű felzárkózás-politikai együttműködések támogatása felhívás keretében a helyi esélyegyenlőségi programokhoz kapcsolódóan is indult projekt. Alapvető célja a megyei szintű koordinációs és konzultációs rendszer kialakítása annak érdekében, hogy a felzárkózás-politikai együttműködés megyei szinten is kialakuljon, rendszeressé váljon, és esélyteremtő módon hasson vissza az egyes települések lakosságának életére, növelve a szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést. A pályázat keretében létrehozandó megyei szintű együttműködés hatékonyabbá teszi a feladatellátást és az önkormányzatok közötti párbeszédet valamint tudáscserét, ezáltal segíti a szolgáltatási hiányok felszámolását, meglévő eszközök, szolgáltatások összehangolását. Egyúttal a települési önkormányzatok számára a helyi esélyegyenlőségi programjaik elkészítéséhez, felülvizsgálatához, végrehajtásához is inputtal szolgálhatnak. Lehetőség nyílik az önkormányzatok és az állami fenntartásba került intézmények által ellátott közszolgáltatások megszervezésének finomhangolására, különös tekintettel az esélyteremtés érvényesítésére. A projekt nyomán hatékonyabban valósulhatnak meg Fejér megyében a tartós szegénységben élők és romák integrációját és a velük foglalkozó szervezetek hatékonyabb beavatkozásait segítő fejlesztések, innovatív megoldások, valamint a periférikus élethelyzetben élők közösségeinek egymás segítésére irányuló programok. Létrejött a megyében a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához kapcsolódóan a megyei szintű egyeztető fórum, amely az országos felzárkózás-politika szakmai konzultációs lehetőségeit is növeli. A projekt megvalósítása során kialakításra került a megyei szintű szakmai koordinációs és konzultációs rendszer 4 térségi tanácsadóval, megvalósul a már működő, az esélyteremtő környezet kialakítását célzó, szakterületekhez kapcsolódó együttműködések, hálózatok munkájának összehangolása, ezáltal a települési önkormányzatok segítése esélyteremtési intézkedések kialakításában és megvalósításában. A projektben lezajlott több szakmai rendezvény (konferencia, workshop és esély nap), elkészült a megyei kutatás és a SZÚT (Szolgáltatási Út Térkép).

3.4 „Szent István Fejlesztési Program" Fejér Megye Területfejlesztési Program 2021-2027 (FMTP) gazdaságfejlesztési iránya

Fejér Megye Területfejlesztési Programjában több ponton jelenik meg a foglalkoztatás ösztönzése és a gazdaságfejlesztés stratégiai célként. Stratégiai célként jelenik meg az FMTP-ben a versenyképes vállalatok támogatása. A vármegye lakosságának ipari foglalkoztatottsága népességarányosan országosan is kiemelkedő. Versenyképességének

növelése a meglévő bázisok alapján szükséges az ipari kapacitások minőségi és ágazati spektrumbeli fejlesztésével, a minőségi termelési háttér biztosításával, a vállalkozások együttműködési képességének és szintjének emelésével, illetve a kutatási-fejlesztési potenciálra és innovatív együttműködésekre építve.

A legnagyobb foglalkoztatók a városokban, ezen belül elsősorban Székesfehérváron, továbbá Dunaújvárosban találhatók. A nagyvárosok mellett sajátos gazdasági funkcióval bírnak: Bicske (logisztika), Gárdony (turizmus) és Mór (borvidék, jármű- és elektronikai ipar). A program rögzíti, hogy a versenyképes gazdasági pozíció megtartása és további javítása érdekében elengedhetetlen a nagyvállalatok, ipari központok folyamatos technológiai korszerűsítése és fejlesztése, amelyekhez a kis- és középvállalkozások beszállítói hálózatának erősítése szükséges. A versenyképesség fenntartásának másik alapeleme a vállalatok rugalmasságának növelése, a folyamatos innováció biztosítása, az e-gazdaságba lépés elősegítése. Szintén a vármegye versenyképességét növelné a munkaerő mobilitás fejlesztése és az atipikus foglalkoztatási formák elterjesztése.

Stratégiai célként jelenik meg az FMTP-ben a versenyképes gazdaság feltételeinek megteremtése. A vármegye jelenlegi gazdasági szerkezetét és színvonalát, illetve gazdasági teljesítményét a korábbi évtizedekben kialakult ipari, agrár- és turisztikai hagyományai, valamint kedvező közlekedés-földrajzi helyzete alapozzák meg, ugyanakkor a második gazdasági szerkezetváltás elmaradása konzerválta az alacsony hozzáadott értékű, kevéssé innovatív, alacsony diszlokációs költségű iparágak magas részarányát a munkaerőpiacon.

A Duna nemzetközi jelentőségű hajózhatóságának biztosításával felértékelődik a térség gazdasági-piaci pozíciója az Unión belül, illetve annak déli kapujaként a balkáni országok felé. E kedvező gazdaság-földrajzi potenciál hasznosításának kiemelkedő területe a korszerű, sokrétű szolgáltatást nyújtó logisztikai központok, valamint a kikötői hálózat és az ahhoz kapcsolódó infrastruktúra fejlesztése.

A limes (más néven Ripa Pannonica) UNESCO világörökség-várományos helyszín turisztikai fejlesztése, kiegészülve egyéb attrakciók és a kapcsolódó szolgáltatások (pl. evezős megállóhelyek, kikötők létesítése) hálózatos fejlesztésével a folyó menti turizmust kapcsolja be az európai vérkeringésbe. A part menti turisztikai célpontokat célszerű kerékpárút-hálózattal összekapcsolni a megye más idegenforgalmi térségeivel (Velencei-tó, Váli-völgy), a turisztikai programkínálat szélesítése érdekében. Elérhetőségük javítása érdekében a jelentősebb vonzerők közúti vagy kötöttpályás (nosztalgia vasút, kisvasút) megközelíthetőségét is lehetővé kell tenni.

A turisztikai fejlesztések hatékonyságának növeléséhez tovább kell építeni a vármegye TDM szervezeteinek rendszerét, összekapcsolva marketing és egyéb tevékenységeiket. Annak érdekében, hogy Fejér vármegye tranzittérségből sokszínű és hosszabb tartózkodásra is csábító térséggé váljon a Budapest – Balaton közötti térben, olyan célcsoport orientált turisztikai infrastruktúra kiépítésére van szükség, ami biztosítja az attrakciók egyedi és minőségi kínálatát.

A meglévő ipari központok országos gazdasági rendszerben betöltött szerepének megőrzése és növelése, valamint a klaszterek kialakítása érdekében szükséges a nagytérségi kapcsolatokat szolgáló közúti és vasúti közlekedési vonalak, multi- és intermodális csomópontok fejlesztése.

A vidéki térségek, kistelepülések számára a munkahelyek elérhetősége és a turisztikai fogadóképesség színvonalának növelése érdekében szükséges fejleszteni a mellékút, a

kerékpárút hálózatot és a közúti, illetve kötöttpályás közösségi közlekedést. A kor követelményeinek megfelelő, versenyképes, fenntartható gazdaságot segíti a szélessávú internet szolgáltatások biztosítása úgy a termelési - beszállítói, mint a turisztikai és lakossági kommunikációban, ügyintézésben, alternatív foglalkoztatásban. A vidéki térségekben ma már e feltételek (pl. teleházak) megléte segít kompenzálni a közlekedési nehézségekből adódó hátrányokat.

A cégek letelepedésének elősegítésére, az adókedvezményeken és előközművesített ipari parkokon túl, az adminisztráció és az engedélyezési folyamatot előíró jogszabályi környezet egyszerűsítésére, valamint a megfelelő munkaerő biztosítására is szükség van. E mellett a területek kiválasztásnál célszerű előnyben részesíteni a meglévő, elhagyott és infrastruktúrával rendelkező korábbi ipari és katonai területeket. Az új beruházások ösztönzése céljából a FMTP szerint indokolt egy vármegyei beruházás-ösztönzési program beindítása (szervezeti és infrastrukturális fejlesztéssel együtt, kapcsolódó marketing feladatokkal). A fejlesztési projektek előkészítését, illetve a megvalósítás folyamatát Vármegyei Mentorközpont felállításával lehetne nagyban segíteni.

Nagy hangsúlyt kell fektetni arra, hogy a hatékonyság az energiaracionalizálással, a megújuló energia részarányának növelésével is fokozható legyen. E stratégiai fontosságú célnak többek között az energiafelhasználás csökkentésében és az alternatív megoldásokban kell testet öltenie. Ilyen lehet például a vidéki településekben gazdaságtalan nagy rendszerek kiváltása önellátó helyi egységekkel, illetve a másodnyersanyagokra épülő feldolgozóipar és az alternatív erőforrásokon alapuló új termelési szerkezet.

A kiváló termőhelyi adottságokra alapozva, valamint a klímaváltozás kedvezőtlen hatásainak mérséklésére tekintettel ki kell dolgozni – a vízgyűjtő-gazdálkodási és gazdaságossági szempontoknak megfelelően – a vármegyei öntözési stratégiát. Ennek eredményei alapján szükséges megvalósítani egy erre épülő öntözési infrastruktúrát, illetve az öntözőcsatorna elemek helyi gyártását.

3.5 SWOT

A korábbi stratégiai dokumentumokból, a helyzetelemzés adataiból kiindulva és a szakértők által jelzett észrevételek, illetve vélemények alapján elkészítettük a Fejér vármegyére vonatkozó, foglalkoztatási jellegű SWOT elemzést, amelynek során összegyűjtésre kerültek a járásra vonatkozó erőforrások, a külső környezet által kínált lehetőségek, illetve megfogalmazásra kerültek azok a hiányosságok, illetve kockázatok, amelyeket mindenképpen szükséges számba venni a stratégia tervezésekor.

Erősségek	**Gyengeségek**
- A vármegye jelentős gazdasági centrum - Erős ipar - A vármegye északi részében a foglalkoztatók számára vonzó környezet - Sokszínű KKV szektor - A lakosság végzettségi szintje, foglalkoztatási mutatói kedvezőek országos viszonylatban - Magas feldolgozóipari foglalkoztatott arány - Alacsonyabb inaktív kereső és eltartott arány - A vármegye északi részének kedvező közlekedés-földrajzi adottságok, centrális elhelyezkedés - Jelentős nemzetközi szinten is elismert nagyvállalati, illetve ipari parki infrastruktúra és kapacitás jelenlét - Javuló közlekedési infrastruktúra, folyami, vasúti, közúti elérhetőség	- A munkaerő nem megfelelő képzettsége - A jelenleg nem foglalkoztatottak hátrányos szociális, mentális helyzete - A vármegye észak-déli megosztottsága, strukturális különbségek - Tercier szektor erőforrás hiánya - A foglalkoztatók felkészületlensége az új generációk és a hátrányos helyzetű munkavállalók alkalmazására - Atipikus foglalkoztatás diszfunkciói - Magas fluktuáció a foglalkoztatottak körében - Vállalati „átcsábítások", nem lojális munkavállalók - Alacsonyfokú K+F+I tevékenység, különösen a KKV-kat, illetve a szolgáltatási szektort érintően - Erős kitettség a globális gazdasági folyamatoknak - További fejlődések gátja lehet a képzési kimenetek és a gazdasági igények közötti összhang alacsony szintje, a munkaerő-kereslet és kínálat közötti különbségek
Lehetőségek	**Veszélyek**
- Közép- és felsőoktatás fejlesztése, kooperatív képzési modellek a műszaki területeken túl is, a duális képzés ösztönzése - Nemzetközi jelentőségű gazdasági centrum kialakítása - Pályaorientáció fejlesztése - Helyi termékek részarányának növelése, helyi gazdaság újrafelfedezése - Negyedik ipari forradalom kínálta „okosgyárak" új munkaköröket hoznak létre - Innovatív KKV és az ipar ökoszisztémákba szervezése - Humán szolgáltatások hálózatba szervezése, hatékonyság növelése - Növekvő igények a magas hozzáadott érték megtermeléséhez szükséges magasan képzett munkaerő iránt - Felsőoktatás-Önkormányzatok-Vállalkozások együttműködésének erősítése - Társadalmi vállalkozások fejlesztése	- Tartós stagflációs környezet kialakulása - Budapest elszívó hatása, ami nem csak a munkavállaláskor, de a felsőfokú tanulmányok esetében probléma - Társadalmi csoportok végleges kiszorulása a munkaerőpiacról - Munkaerő további fluktuálódása - Térség nagyobb városai dinamikusabb fejlődést produkálnak - Közfoglalkoztatás életstratégiává válása - Környező nagyobb városok előnybe kerülnek a munkaerőért folytatott versenyben - A munkaerőpiac igényeit korrigálni nem tudó intézményrendszer - Válságra érzékeny exportorientált iparkoncentráció, illetve annak piaci lehetőségeinek beszűkülése - A negyedik ipari forradalom nyomán jelentős számú ipari munkahely szűnhet meg - Növekvő generációs konfliktusok a munkahelyeken

Az erősségek tekintetében fontos tényező, hogy a vármegyében Székesfehérvár kiemelkedő szereppel bír, mivel jelentős gazdasági centrum a térségben, elsősorban erős iparának, illetve sokszínű kis- és középvállalatainak köszönhetően. Földrajzi elhelyezkedésének, társadalmi-

gazdasági helyzetének köszönhetően országos szinten is, illetve vármegyei tekintetben is vonzó befektetési környezet a foglalkoztatók számára. A vármegye lakossága demográfiai és képzettségi szempontból kedvezőbb helyzetben van más területi adatokhoz képest, illetve a foglalkoztatási mutatók is jobb helyzetet mutatnak országos szinten. Fontos erőforrása a térségnek, hogy jelentős a nemzetközi szinten is elismert nagyvállalati, illetve ipari parki infrastruktúra és kapacitás.

A vármegye hiányosságai között szerepel, hogy a jelenlegi foglalkoztatói igényekhez nem igazodik a rendelkezésre álló munkaerő képzettsége, amely alapján strukturális változtatások szükségesek ezen a téren. Súlyos problémaként van jelen, hogy az inaktívak olyan rossz szociális és mentális helyzetben vannak, amelyeket a munkaadók nem tudnak már kezelni saját erőforrásaikból, illetve gyakran nincs meg a szakmai kompetenciájuk sem ehhez. A vármegye észak-déli megosztottsága bizonyos foglalkoztatást és gazdaságfejlesztést is érintő területeken meghatározó, illetve folyamatos problémaként jelenik meg. A foglalkoztatók nincsenek felkészülve az új generációk és a hátrányos helyzetű munkavállalók alkalmazására. A munkavállalók körében magas a fluktuáció, gyakran néhány ezer forintért hajlandóak munkahelyet váltanak, és ez a cégek számára nehézséget okoz a kiszámíthatóság és tervezés szempontjából. Gyengeségként kell számba venni, hogy a KKV-k körében és a tercier szektorban alacsony a K+F+I tevékenység, illetve a munkaerő-kereslet és –kínálat közötti összhang megteremtésére, illetve annak monitorozására több energiát kellene fordítani.

A jövőbeli lehetőségek között szerepel a duális és kooperatív képzési lehetőségek ösztönzése, ami nagyban hozzájárul a középiskolai oktatás és a felsőoktatás minőségének javulásához. Mindenképpen nagy hangsúlyt kell fektetni a pályaorientáció fejlesztésére, a humán szolgáltatások hálózatba szervezésére, továbbá a felsőoktatás-önkormányzat-vállalkozások együttműködésének erősítésére elsősorban a megyei jogú városokban. Potenciális kitörési pont lehet a vármegye szempontjából a negyedik ipari forradalom kínálta „okosgyárak" letelepedése, amely új munkaköröket hozhatnak létre a térségben.

Veszélyforrásként jelenik meg, hogy a térség más nagyobb városai jobban és gyorsabban fejlődnek, és így előnybe kerülnek a munkaerőért folytatott versenyben. Figyelmet kell fordítani arra, hogy egyes társadalmi csoportok nehogy véglegesen kiszoruljanak a munkaerőpiacról, a munkaerő fluktuációja ne növekedjen még nagyobb mértékben, illetve kezelni kell a munkahelyeken megjelenő új típusú generációs konfliktusokat.

4. Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégiája jövőképe

A Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégiája alapjául Fejér Megye Területfejlesztési Programja (FMTP) jövőképe szolgált, annak foglalkoztatási aspektusból való felülvizsgálata, amely kijelöli a vármegye egésze számára a hosszú távon elérni kívánt megvalósítható fejlődési pályát és gazdasági környezetben elérni kívánt fenntartható célt. A jövőkép ezeken túlmenően a helyzetelemzés- és értékelés folyamán feltártakon alapul és a SWOT elemzés során meghatározott gyengeségek és problémák kezelését is keretbe rendezni.

A rendszerváltást követő gazdasági-társadalmi átalakulás eredményeként Fejér vármegyében a gazdasági növekedés, -potenciál és a magas szintű feldolgozóipar, az ipari termelés kiemelkedő helyszíne lett Magyarországon, ugyanakkor az olcsó, ipari munkaerőre alapozott gazdasági fejlődés hosszú időre konzerválta is a vármegye fejlettebb térségének gazdasági szerkezetét, míg a belső perifériák esetében a stagnálás, bizonyos területeken és ágazatokban pedig kifejezetten recesszív folyamatok indultak. A vármegye egésze tekintetében igaz, hogy a 2009 óta elindult foglalkoztatás bővülése jellemzően mennyiségi eredményeket ért el, a minőségi áttörést, az innováció megjelenését, a kvalifikált

munkavállalók térnyerését és a magasabb hozzáadott érték előállítása felé való elmozdulást a gazdasági szerkezetváltás hiánya erősen késlelteti mind a mai napig. Közel 20 év után a változás e téren is megindult, elsősorban a megyeszékhelyet elérte a negyedik ipari forradalom előszele, mely új kihívásokat generált a munkaerőpiac és a gazdaság egésze számára is, tovább diverzifikálva a vármegye gazdasági és foglalkoztatási helyzetét. A változás azonban nem hozott áttörést, a megye és megyeszékhely egésze továbbra is az alacsony hozzáadott értéket előállító, a multinacionális vállalatok beszállítóiként működő nagyvállaltokat szolgálja ki. Ezzel párhuzamosan a vármegye munkaerőpiacán megmaradtak a tartósan kiszoruló csoportok is.

A pandémia kitörésekor egyszerre volt jelen a vármegyében a gazdaságból akut módon hiányzó munkaerő pótlásának igénye és az alacsonyan képzett, munkaerő-piaci integrációt igénylő álláskeresői kör, a foglalkoztatók és az innováció hiánya, a barnamezős beruházásban felhasználható ingatlanok „bősége". A 2020-ban Európát is elérő koronavírus-járvány, a 2021-ben elinduló recesszió, a 2022-es energiakrízis jelentős megrázkódtatást jelentett nemcsak Európa és a világ gazdaságának, hanem - az ezen folyamatoknak kitett, nyitott - Fejér vármegyének is. A tagállamok által hozott költségvetési, likviditási és szakpolitikai intézkedések (egészségügyi rendszereik kapacitásnövelése, energetikai átállás, ársapka) a válság által különösen súlyosan érintett magánszemélyeknek és gazdasági ágazatoknak Fejér megyében is mérsékelték a kockázatokat, de ezek fenntarthatóság időben korlátos.

A jelenlegi folyamatok tekintetében egyszerre kell meg küzdeni a képzések átalakulásának kihívásaival, a rövid távon hiányzó munkavállalók pótlásának kérdésével, a vállalkozások atipikus foglalkoztatási formákra való áttérésének kihívásaival, a stagflációs környezettel és az energiaköltségek által generált problémákkal, valamint a tartósan leszakadó rétegek foglalkoztathatóságának javításával és fiatal és képezett munkavállalók elvándorlásával. A leginkább munkaerőhiánnyal küzdő szektor a vármegyében a feldolgozóipar, míg képzettség szempontjából információs, tudományos és műszaki tevékenység végzésére keresnek továbbra is a munkáltatók leginkább diplomás munkavállalókat.

Legfontosabb kihívások, kihívást jelentő hatások:

- az Európában kibontakozó stagfláció (inflációs környezet és stagnáló gazdaság egyidejű negatív hatása) a stratégia célterületét jelentő Fejér vármegyét is érinti, amely által jelentősen lassul a gazdasági növekedés,
- a kibontakozó kulturális és kreatív ipari szolgáltatásfejlesztéseket a koronavírus-járvány jelentősen visszavetette, miközben egyre több fiatal kapcsolódott be az ágazatba,
- munkaerőhiány alakult ki az átalakuló mezőgazdaságban, megnőtt mind a képzett, (precíziós) mind pedig képzetlen munkaerő iránti igény (idénymunka), miközben a klimatikus viszonyok és bizonytalanságot generálnak,
- a magasabb hozzáadott értékű beruházások ösztönzése, az ipari termelés teljesítményének növelése, a munkaerő hatékonyságának, termelékenységének fejlesztése, technológia váltás gyorsítása,
- a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos igények jelentősen átalakultak, diverzifikálódtak, a munkahely megtartó időszakos támogatások iránti igény erősen hullámzó, megjelent a munkaviszonyban lévők foglalkoztatásához kapcsolódó szolgáltatási igény (távmunkára, osztott munkarendre, rugalmas foglalkoztatásra, részmunkaidős foglalkoztatásra való átállás kihívásai),
- a megyei jogú városokban és az autópályától északra fekvő, hagyományosabban fejlettebb településeken a helyi munkaerőpiacra bevonható munkaerő-tartalék erősen korlátozott, a korábbiaknál sokkal időigényesebb és komplexebb feladat a munkaerő-piaci integrációs folyamat megvalósítása,

- a megyeszékhely munkaerő-elszívó hatása még mindig érződik a megyén belül, a megyeszékhely túlzottan befolyásolja a többi település humán erőforrás-fejlesztési lehetőségeit,
- az iparfejlesztés helyi támogató környezetének átalakítása a negyedik ipari forradalom által generált új minőségi szükségleteknek megfelelően
- a befektető-ösztönzés társadalmi, infrastrukturális és humán erőforrás környezetének segítése, az élelmiszeripar potenciáljának növelése különös tekintettel a megye déli térségeiben,
- a vendéglátás-turizmus és a személyes szolgáltatások ágazat talpra állítása külön beavatkozásokat, támogatási rendszer működtetését igényli,
- a szociális gazdaságot különösen sújtotta a koronavírus-járvány, az infláció és az energiaár emelkedése, az időközben megszűnő támogatási programok, a szűkülő piac és a vállalkozások életképességének korlátozottsága a szociális gazdaság és a társadalmi vállalkozások inkubációjának újratervezését igényli,
- a városok és térségeik (mikrorégiók) organikus fejlődésének támogatása, a területi egyenlőtlenségek csökkentése, a helyi identitás és önfenntartó képesség növelés, a helyi gazdaság és társadalom gazdaságformáló szerepének újra felfedezése, bővülésének és hálózatosodásának támogatása,
- az iparvállalati koncentrációból fakadó kockázatok csökkentése, megyén belüli relokáció támogatása, a középvállalkozások erősítése,
- a felsőoktatásból kikerülő fiatalok az adott szakterületre vonatkozó szakmai tananyag mellett a vállalatnál hasznosítható egyéb készségekkel és képességekkel is rendelkezzenek, melyek a kooperatív és duális képzési programok kiterjesztésével fokozhatók.

Adottságai és az általános fejlődési trendek alapján Fejér vármegye megfelelően felkészült beavatkozások nyomán joggal fogalmazhat meg egy kedvező, sokszínű gazdasági hagyományaira és meglévő humán erőforrására épülő középtávú jövőképet, mely meghatározza a 2014-2030 közötti kapcsolódó fejlesztések irányát is:

FEJÉR VÁRMEGYE VONZÓ TÁRSADALMI ÉS GAZDASÁGI KÖRNYEZETKÉNT, FENNTARTHATÓ, EGÉSZSÉGES HUMÁN ERŐFORRÁSSAL, INNOVATÍV, ZÖLDÜLŐ IPARRAL ÉS SOKSZÍNŰ SZOLGÁLTATÁSSAL SEGÍTI ELŐ AZ ELTÉRŐ IGÉNYŰ ÉS HELYZETŰ VÁROSTÉRSÉGEK ÉLETMINŐSÉGÉNEK FEJLŐDÉSÉT.

Innovatív, zöldülő iparral és sokszínű szolgáltatással segíti elő, azaz:

- ✓ támogatja az elmaradt gazdasági szerkezetváltás megvalósulását,
- ✓ eszközeivel segíti a beruházások hozzáadott értékének növelését, a tudásintenzív iparágak és szolgáltatások megjelenését,
- ✓ elősegíti a kulturális és kreatív ipar Fejér vármegyében történő megtelepedését,
- ✓ fejleszti a zöldgazdaságot és az egészségipar megtelepedését elsősorban a magasan képzett munkavállalók és fejlett műszaki megoldások révén,
- ✓ gazdasága nyitott az új technológiák irányába,
- ✓ felkészült az „okosgyárak" megjelenésével kapcsolatos helyi problémák kezelésére,
- ✓ elemzi és proaktívan kezeli a gyártási folyamatok digitalizációjának hatását a helyi gazdasági, társadalmi és környezeti folyamatokra,
- ✓ támogatja a K+F szolgáltatások és az alacsony diszlokációs költségű iparágak helyi ökoszisztémává való szervezését,
- ✓ szélesíti, de egyben fókuszálja a turisztikai termékstruktúrát,
- ✓ mezőgazdasága felkészült mind a minőségi tömegtermelésre, mind a réspiacokat kiszolgáló magas minőségű termékek előállítására.

Fenntartható humán erőforrással bír, azaz:

- ✓ átképzési, továbbképzési és szakképzési programokkal segíti a munkavállalói kör megújulását,
- ✓ a technológiai váltások miatt felszabaduló munkaerőt új kompetenciákhoz segíti az új munkakörök betöltése érdekében,
- ✓ igyekszik mindenkit visszavezetni a munka világába, bővíti és szélesíti a szociális gazdaság keretei,
- ✓ segíti a munkaerő rugalmas, atipikus foglalkoztatási formáit, a család és a munkahely összehangolását,
- ✓ felkészíti a munkavállalókat és a foglalkoztatókat a többgenerációs munkaszervezetekhez való alkalmazkodásra, elősegíti a többgenerációs munkaszervezetek belső tudásbázisában rejlő előnyök kiaknázást,
- ✓ elősegíti a munka társadalmi értékének széles körű elterjesztését a konstruktív életvezetés alapjának megfelelően,
- ✓ bővíti a felsőoktatási kapacitásokat, ágazati képző központok, kutatóintézeteket, tudásközpontokat hoz létre,
- ✓ továbbfejleszti a gyakorlati munkahelyhez kötött kooperatív és duális képzési modelleket.

Eltérő igényű és helyzetű várostérségek életminőségét fejleszti, azaz:

- ✓ kiemelt ügyként kezeli a megyén belüli területi egyenlőtlenségek feloldására való képesség növelését, a belső perifériák munkahelyteremtő és megtartó képességének növelését,

- ✓ figyelembe veszi a vármegye különböző járásainak eltérő fejlettségét és diverzifikált fejlődési lehetőségeit,
- ✓ nem településekben, hanem szervesen együtt élő, organikusan fejlesztendő várostérségekben gondolkodik, ahol a város és vidéke együttesen lehet csak sikeres
- ✓ törekszik a kisvárosi központok gazdaságának újraintegrálására,
- ✓ a munkaerőpiac szereplői együttműködőek és szervezett formában, esetenként közös akcióprogramokon keresztül segítik a helyi foglalkoztatási célok elérését,
- ✓ támogatja a helyben lévő munkaerő helyi foglalkoztatását akár új munkaszervezési formák bevezetésével, a munkahelyek megőrzésével, a minőségi munkaerő megtartásával vagy akár az ellátási láncok újratervezésével,
- ✓ segíti a reziliens közösségek létrejöttét, a külső hatásokkal szembeni ellenálló-képességet fejleszti,
- ✓ rendszerbe foglalja, bővíti és népszerűsíti a helyi termék programokat, kezdeményezéseket.

5. A stratégia célhierarchiája

Fejér vármegye vonzó gazdasági és társadalmi környezetté történő fejlesztésének elősegítése során törekedni kell a városok és térségeik közti gazdasági célú együttműködés erősítésére annak érdekében, hogy a kiegyensúlyozott, helyi szintű fejlesztések nyerjenek teret, ezzel is megerősítve az adott térség gazdasági erejét és stabilitását.

Tekintve hogy Mór, Székesfehérvár és Dunaújváros térsége saját humánerőforrásait meghaladó mértékben igényel munkaerőt, a munkaerő igény kielégítését biztosítani szükséges olyan komplex támogatási rendszerek kialakításával, amely választ ad mind a munkáltatói igények, mind a munkavállalói elvárások kielégítésére, továbbá figyelembe veszi a várható munkaerőpiaci trendeket és a hosszabb távon átalakítandó gazdasági szerkezet humántőke igényét is. A vármegyében regisztrált álláskereső személyek és más inaktív állampolgárok iskolai végzettség, szakmai ismeretek, munkaerőpiaci besorolásuk tekintetében diverznek mondhatók, azonban hangsúlyos olyan célcsoportok jelenléte is, akik önállóan a nyílt munkaerőpiacra való belépésre képtelenek, szükséges támogatás és fejlesztések hiányában nemcsak a gazdaságból, hanem a helyi társadalom életéből is kirekesztődnek iskolai végzettség nélkül, kompetenciák hiányában, elavult szakismeretekkel, életkori problémákkal küzdve.

A vármegyei foglalkoztatás-fejlesztési célok között olyan komplex, humánszolgáltató rendszer kialakítását is hangsúlyozni kell, amely megfelelő képzést, orientációs támogatást és hatékony koordinációt biztosít, elősegítve egymást erősítő programok kidolgozását, ezzel biztosítva a vármegye területén a megfelelő képzettségű és munkára alkalmas aktív munkavállalói réteg kialakulását és folyamatos rendelkezésre állását mind a közeljövőben, mind pedig hosszabb távon. Mindez a pályaorientációs, a képzési, átképzési programok újratervezését is szükségessé teszi mind közép, mind pedig felső fokon.

Végső soron cél, hogy a mostani reaktív munkaerőpiaci beavatkozások proaktívvá forduljanak, a több évtizede megcsontosodott, alacsony képzettségű, gyenge hozzáadott értékű ipari és

mezőgazdasági termelő struktúrát átalakítva, a magasabban képzett, új kompetenciákkal bíró munkavállalók piacát megteremtve a vállalkozó, innovatív, reziliens helyi gazdaság és társadalom kialakítása elérhető vízió.

5.1 Átfogó célok

Fejér vármegye foglalkoztatási stratégiájában megjelenített átfogó célok nem képeznek élesen elkülönülő részterületeket, együtt alkotják azt az egységet, amely a jövőkép megvalósítását segítik. A vármegyei fejlesztési szemléletében az integrált megközelítésmód, területi különbségek mérséklése, a jövőorientáltság, a fenntarthatóság, valamint a munkaerőpiaci szereplők összefogása kap vezető szerepet. Az átfogó célok és az alattuk kibontott célrendszer a foglalkoztatáson keresztül minden érintett szereplőt megszólít. Az szférák, szektorok és munkaerőpiaci szereplők közötti együttműködésen alapuló fejlesztési szemlélet és tevékenységek biztosítják a gazdasági és társadalmi előnyök elérhetőségét is.

	átfogó célok
1.	Emberi erőforrások fejlesztése a vállalkozó, innovatív, reziliens helyi társadalom kialakítása és a gazdasági termelés fenntarthatósága érdekében
2.	Eltérő igényű várostérségek versenyképességének növelése, a fejlesztendő térségek versenyhátrányának kompenzálása
3.	Helyi gazdaság bővítése a társadalmi felzárkózás és az életminőség fejlesztése érdekében

5.1.1 Emberi erőforrások fejlesztése a vállalkozó, innovatív, reziliens helyi társadalom kialakítása és a gazdasági termelés fenntarthatósága érdekében

Fejér vármegye, mint ipari dominanciájú vármegye helyzetét és jövőjét döntően befolyásolja az, hogyan viszonyult, hogyan tud alkalmazkodni a negyedik ipari forradalmak által előidézett struktúrákhoz és hogyan él a változás által kínált lehetőségekkel. Fejér vármegye az átalakulás motorja vagy legalább haszonélvezője lehet, de lehet kényszerű elszenvedője is. Az elkövetkező évtizedben kibontakozó legújabb ipari forradalom arról szól, hogy a fizikai gépek és tárgyak egy információs hálózatba kapcsolódnak, hosszabb távon pedig a gazdaság egyetlen hatalmas, intelligens információs rendszerbe integrálódik. A magyar kormány által már fejlesztési tervbe is foglalt (Irinyi-terv, 2016) Ipar 4.0 pedig egy olyan koncepció, amely a negyedik ipari forradalom kihívásaira adhat válaszokat elsősorban az ipari folyamatok teljes digitalizációjával. Mindezen változásoknak nagyon komoly hatása lesz az alapvetően automatizált ipari folyamatok által determinált fehérvári gazdaságra, de kihatással lesz Dunaújváros, Mór és Bicske térségére is a vármegyében. Közép-, illetve hosszú távon várható, hogy jelenlegi operátorok egy részét kiváltják az intelligens robotok, a vállalatok már ma is küzdenek a belépő új munkavállalói generáció munkaszervezetbe integrálásával és a munkahelyi generációs konfliktusokkal, a vállalaton belüli tudástranszfer kihívásaival. A kapcsolódó pályaorientáció sincs könnyű helyzetben, miközben a negyedik ipari forradalom olyan munkaköröket kínál majd a közeljövőben, melyek ma még nem is léteznek és erre kellene most felkészíteni a pályakezdőket. A megszűnő és az előálló munkahelyek nem

ugyanazokat a képességeket igénylik, ezért óriási felelőssége van a képzésnek és az átképzésnek.

Hasonlóan a nemzetközi trendhez a közeljövőben alapvetően megváltoznak a munkaerőpiaci szereplők által elvárt munkavállalói kulcsképességek. Az is kimutatható, hogy a vármegyében egyszerre van jelen a munkanélküliség és a munkaerőhiány, s ez olyan diszfunkció, melyen alapvetően csak a munkavállalói kompetenciák fejlesztésével lehet segíteni. Sem a helyi álláskeresők, sem más inaktívak, sem pedig a jelenleg állásban lévők még nem igazán alkalmazkodtak a változásokhoz, melyek egyre gyorsuló ütemben további célcsoportokat is érinteni fognak, így az állásokhoz szükséges készségek tekintetében s a stratégiának átfogó célként kitűzni az emberi erőforrások fejlesztését a vállalkozó, innovatív helyi társadalom kialakítása és gazdasági termelékenység fenntarthatósága érdekében. Stratégiai cél, hogy a hangsúly a képességek fejlesztésre, a megszerzett tudás alkalmazására helyeződjön a munkaerőpiaci képzések, átképzések, tréningek esetében is, ezzel is segítve a gazdaságot a hiányzó munkaerő pótlása illetve a munkavállalókat a karrierváltás és a tartós munkaerőpiaci szerepvállalás érdekében.

Jelenlegi tudásunk alapján a szakemberek 16 kulcsfontosságú képességet azonosítottak, amelyek elengedhetetlenek a boldoguláshoz a közeljövő munkaerőpiacán. Ebből 6 a mindennapi feladatok ellátáshoz szükséges alapképesség (írástudás, számolni tudás, tudományos alapismeretek, infokommunikációs technológiai alapképességek, pénzügyi alapismeretek, kulturális és polgári alapismeretek), 4 kompetencia a komplex kihívások megoldásához szükséges (kritikai gondolkodás, problémamegoldás, kreativitás, interperszonális kommunikáció, együttműködés), 6 jellembeli kvalitás pedig a változó környezethez való boldogulásra használható (kíváncsiság, kezdeményezőkészség, kitartás, alkalmazkodó készség, vezetőkészség, társadalmi és kulturális tudatosság).

5.1.2 Eltérő igényű várostérségek versenyképességének növelése, a fejlesztendő térségek versenyhátrányának kompenzálása

Fejér vármegyében a nyolc járás és a járásszékhely települések, valamint ezen városokat övező várostérségek fejlesztési igénye eltérő, csakúgy, mint a helyi munkaerőpiac helyzete. A Fejér vármegyei foglalkoztatási stratégia ennek megfelelően csak akkor érheti el a célját, ha ezen különbségeket és eltérő fejlesztési igényeket maximálisan figyelembe veszi, de nem téveszti szem elől azt sem, hogy hátrányosabb helyzetű területek versenyhátrányának kompenzálása érdekében kiegészítő programokat kell indítani, összhangban a Szent István Területfejlesztési Program beavatkozásaival. Mindez igényli a befektetés-ösztönzés vármegyei rendszerének kialakítását, az inkubátorházak, ipari parkok erőforrás támogatását.

A vármegye fejlettebb térségeinek helyi adottságait a többi járás települése számára is kamatoztatható társadalmi és gazdasági erőforrásokként kell kezelni, és mindezt úgy, hogy az hozzájáruljon a lakosság foglalkoztatási és foglalkoztathatósági törekvéseihez, a munkaérték alapú helyi közösségek fejlődéséhez, valamint a jelenleg tapasztalható területi egyenlőtlenségek csökkentéséhez a várostérségekben.

Az infokommunikációs technológiák minden szektort érintő terjedése, valamint a negyedik ipari forradalom hatásaként várhatóan átalakuló foglalkoztatási helyzet fokozott kihívást fog generálni a várostérségekben, de a történelmi tapasztalatok és példák azt mutatják, hogy

gazdasági centrumokat akkor lehet fenntartható növekedési pályára állítani, ha várostérségével együtt fejlődik, megtalálva a munkaerőpiacon a vidéki térség kapcsolódási lehetőségeit, a várostérségi vidéki foglalkoztatás és jövedelemszerzés lehetőségeinek fejlesztését.

Ezzel együtt a vármegye életminőségének növeléséhez szükséges a mikro- és kisvállalkozások megfelelő munkaerőigényének kiszolgálása is, tekintve, hogy az ipari munkaerőhiány által generált vákuumhatás elszenvedőiként valamint a minimálbér-emelési program továbbgyűrűző hatásaként a mezőgazdaságban és a tercier szektorban működő helyi vállalkozások humánerőforrás tartalékai kimerülnek, miközben a termékek előállítása világviszonylatban már alulmaradt a szolgáltatásokéhoz képest. A kapcsolódó önfoglalkoztató és vállalkozóvá válást segítő programok ezen segíthetnek már rövid távon is. A tercier és mezőgazdasági termelő szektor rendkívül szorosan összefügg a települések működésével, mindennapi üzemeltetésével, a kellő mértékben és minőségben kielégített lakossági és vállalati szükségletek nélkül nem működnek jól a településen zajló folyamatok, s ez nemcsak a települési lakók együttélésének zavartalanságát veszélyezteti, de negatív módon hat a munkaerő-vándorlásra, csökkenti a várostérségek befektetés, népesség és idegenforgalom-vonzó képességét, életminőségét.

Mindezt tovább nehezíti, hogy a rendszerváltáskor indult sikeres helyi családi vállalkozások a szervezeti életciklusokban jellemzően abba a szakaszba léptek, amikor fel kell készülniük a vállalkozás családon belüli vagy pedig külső befektetőnek való továbbadására.

5.1.3 Helyi gazdaság bővítése a társadalmi felzárkózás és az életminőség fejlesztése érdekében

Általános nézet, hogy a kulturális- és kreatíviparhoz, az egészségiparhoz és a zöldgazdasághoz kapcsolódó vállalkozások céljainak elérése érdekében alkalmazott megoldásai értékes szerepet játszanak az erős, fenntartható, virágzó és fenntartható helyi társadalom felépítésében. A sikeres nonprofit szervezetek, tranzitprogramok, innovatív munkaerőpiaci, projektek jelentős szerepet játszhatnak sok kulcsfontosságú cél megvalósulásának elősegítésében azáltal, hogy elősegítik a munkaerőpiac bővítésében, a nehezen foglalkoztatható társadalmi csoportok munkaerőpiaci integrációjában, közreműködnek a szociálisan befogadó gazdaság kialakításában, lehetővé teszik az egyének és közösségek számára, hogy az arra fordított figyelemmel szűkebb környezetükért dolgozzanak, a közszolgáltatások nyújtásának új módjait megmutatják meg, valamint elősegítik egy befogadó társadalom és egy aktív lakosság kialakulását.

A kreatív, vállalkozó szellemű, egészséges helyi gazdaság hozzájárul a munkaerőpiaci kohézió megteremtéséhez, különösen a vármegye hátrányos helyzetű térségeiben. A munkaerőpiaci kohézió, olyan állandósult folyamat, amelynek során az emberek integrált rendszerekben közösen, helyben teremtenek értékeket, esélyt adva mindenkinek a munkaerőpiachoz való hozzáféréshez annak érdekében, hogy a gazdasági kihívásokra egyenlő feltételek mellett közösen próbáljanak válaszokat adni. A helyi társadalomban a gazdasági szereplők és a munkaerőpiaci intézmények, szolgáltatók, de a lakosok közösségei is kiterjedt kapcsolatban vannak egymással, ami a bizalmon, a „hovatartozás" érzésén, illetve

a részvételi akaraton alapul, a munkaerőpiaci kohézió hat a társadalmi kohézióra, az pedig visszahat a fenntartható gazdasági fejlődésére is.

Fejér megyén belül a helyi gazdaságokban a termelés és fogyasztás közvetlen összekapcsolása növeli a fenntarthatóságot. A helyi gazdaság újra „felfedezése" nemcsak környezeti szempontból fontos, ez a helyi piac helyi mezőgazdasági termelőket, kézműves mestereket, kisiparosokat, kiskereskedőket is igényel, így biztosítva a foglalkoztatást. A helyi termékek népszerűsítése, értékesítése, helyi élelmiszertermékek, a helyi termékek fogyasztásának ösztönzése is hozzásegít az elkövetkező időszak foglalkoztatási kihívásainak hatékony kezeléséhez.

5.2 Specifikus célok

Jövőkép:	**Fejér vármegye vonzó társadalmi és gazdasági környezetként, fenntartható, egészséges humán erőforrással, innovatív, zöldülő iparral és sokszínű szolgáltatással segíti elő az eltérő igényű és helyzetű várostérségek életminőségének fejlődését**		
Átfogó célok:	**1. Emberi erőforrások fejlesztése a vállalkozó, innovatív, reziliens helyi társadalom kialakítása és gazdasági termelés fenntarthatósága érdekében**	**2. Eltérő igényű várostérségek versenyképességének növelése, a fejlesztendő térségek versenyhátrányának kompenzálása**	**3. Helyi gazdaság bővítése a társadalmi felzárkózás és az életminőség fejlesztése érdekében**
Specifikus célok:	**SC 1.1 Kulcskompetenciák igényalapú fejlesztése, új munkakörökhöz, az atipikus foglalkoztatáshoz kapcsolódó képességek kialakítása**	**SC 2.1 A KKV-k humánerőforrás fejlesztésének, bővítésének támogatása, a generációváltás elősegítése, a rugalmas foglalkoztatás fejlesztése**	**SC 3.1 A kulturális- és kreatívíparhoz, az egészségiparhoz és a zöldgazdasághoz kapcsolódó vállalkozásfejlesztés**
	SC 1.2 Tudástranszfert és a munkaszocializációt elősegítő innovatív képzési modellek kidolgozása és alkalmazása, a pályaorientáció megújítása	**SC 2.2 Az önfoglalkoztatást és az agrárvállalkozóvá válást segítő elérhető szolgáltatások bővítése és integrációja**	**SC 3.2 Munkaerőpiaci szolgáltatások fejlesztése az atipikus foglalkoztatás bővítése valamint a család és karrier összeegyeztetése érdekében**
	SC 1.3 Munkáltatók érzékenyítése a multigenerációs munkafolyamatok szervezésére, az eltérő igényű munkavállalók toborzására és megtartására	**SC 2.3 Befektetés-ösztönzés vármegyei és helyi intézmény-rendszerének kialakítása, összehangolása**	**SC 3.3 Helyi gazdaság erősítése a Fejér termék rendszerének továbbfejlesztése és társadalmasítása által**
	SC 1.4 A munkavállalók és a munkáltatók felkészítése a környezeti, mentális, fizikai	**SC 2.4 Vállalkozásfejlesztési pályázatok, ipari parkok, inkubátorházak erőforrás támogatása**	**SC 3.4 Fenntartható turizmus kialakítását segítő szolgáltatások igényalapú fejlesztése**

	és szociális jól-léti munkakörnyezetre		
Területi célok	TC 1.1 Széles körű, innovatív szolgáltatási portfólió kialakítása a foglalkoztatás bővítése és stabilitásának biztosítása érdekében a Bicskei járásban	TC 2.1 Bicske térségben működő vállalati együttműködések hatékony integrációja	TC 3.1 A foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetű és inaktív csoportok integrációjának és re-integrációjának elősegítése Bicske térségben
	TC 1.2 A helyi társadalom tanulás-, foglalkoztatás- és közösség-szempontú, sokoldalú fejlesztése az Enyingi járásban	TC 2.2 A gazdaságfejlesztés infrastrukturális feltételeinek megteremtése, a munkahely-teremtés és a befektetések segítése és ösztönzése Enyingen	TC 3.2 A köz- és nonprofit szféra által szervezett foglalkoztatás és a szociális gazdaság fejlesztése az enyingi inaktív réteg foglalkoztatása és versenypiaci kompetenciák kifejlesztése céljából
	TC 1.3 Emberi erőforrások fejlesztése a vállalkozó, önfenntartó helyi társadalom kialakítása és a fejlődő gazdaság keretében keletkező új munkahelyek minőségi munkaerővel való ellátása érdekében a Sárbogárdi járásban	TC 2.3 A járás gazdaságának fejlesztése a vállalkozások erősítése és a munkahely- és értékteremtő befektetések ösztönzése az üzleti infrastruktúra fejlesztése és a térség elérhetőségének javítása révén a Sárbogárdi járásban	TC 3.3 Szociális gazdaság bővítése a társadalmi felzárkózás és az életminőség fejlesztése, valamint az elsődleges munkaerőpiacról kiszorult lakosság foglalkoztatása és a versenypiaci kompetenciák megszerzése érdekében a Sárbogárdi járásban
	TC 1.4 Széles körű, innovatív szolgáltatási portfólió kialakítása a foglalkoztatás bővítése és stabilitásának biztosítása érdekében Mór térségében	TC 2.4 A móri munkaadók és a foglalkoztatást támogató szervezetek közötti együttműködés erősítése a munkavállalók elhelyezkedésének támogatása és nyomon követése érdekében	TC 3.4 A foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetű és inaktív csoportok integrációjának és re-integrációjának elősegítése Móron
	TC 1.5 Innovatív munkaerő-piaci szolgáltatások és programok fejlesztése Martonvásár térségében	TC 2.5 A munkavállalók és a munkáltatók közötti állandó jellegű együttműködés kialakítása Martonvásár térségében	TC 3.5 Hátrányos helyzetű és inaktív csoportok munkaerő-piaci integrációja Ercsiben
	TC 1.6 A munkaerő-piaci aktivitás és részvétel ösztönzése a munkavállalók alkalmazkodó képességének fejlesztésével Gárdony térségében	TC 2.6 A munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködések, partnerségek kialakításának elősegítése a Velencei-tó körül	TC 3.6 A gárdonyi járási foglalkoztatási lehetőségek javítása
	TC 1.7. Munkavállalói kulcskompetenciák fejlesztése a XXI. századi	TC 2.7 Helyben megvalósuló foglalkoztatás erősítése	TC 3.7 Humán és környezeti egészség fejlesztő, erőforrás-optimalizáló vállalati

	igényeknek megfelelően és a munkaerőpiaci szereplők felkészítése a negyedik ipari forradalom kihívásaira Székesfehérváron	Székesfehérvár várostérség településein	szolgáltatások és szemléletformálás Fehérvár térségében
	TC 1.8 Munkaerőfejlesztés és munkaerő megtartás a dunaújvárosi gazdaság igényei alapján	TC 2.8 Munkáltatói kooperációk megerősítése valamint a köz- és felsőoktatási szerepvállalás növelése Dunaújvárosban	TC 3.8 Vállalati és foglalkoztatási struktúraváltást segítő programok Dunaújvárosban

.

1. Átfogó cél - Emberi erőforrások fejlesztése a vállalkozó, innovatív, reziliens helyi társadalom kialakítása és gazdasági termelés fenntarthatósága érdekében

1.1 SC - Kulcskompetenciák igényalapú fejlesztése, új munkakörökhöz kapcsolódó képességek kialakítása

A vállalatok belső képzési programjának támogatása, a munkavállalók és inaktívak alapvető készségeinek (köztük kiemelten az IKT kompetenciát, olvasást és szövegértést, az együttműködési képességek) fejlesztése, a kooperatív képzési modellek (pl. duális képzés) népszerűsítése, adaptálásának segítése, a komplex kihívások megoldásához nélkülözhetetlen kompetenciák azonosítása és fejlesztése valamint a változó vállalati és társadalmi környezethez való alkalmazkodást támogató kvalitások alakítása, kompetencia térképek készítése.

1.2 SC - Tudástranszfert és a munkaszocializációt elősegítő innovatív képzési modellek kidolgozása és alkalmazása

Elsősorban az Y és Z generációkba tartozó korosztály számára a gazdaság és a helyi társadalom igényeire alapozott pályaorientációs szolgáltatás működtetése, a 30 év alatti fiatalok számára munkahelyi beilleszkedését segítő mentorok biztosítása, a munkatapasztalat szerzés lehetőségét és a munkakultúra kialakítást támogató tevékenység végzése, a tudatos karrier-és jövőtervezést segítő információs és tanácsadó szolgáltatás nyújtása egyéni és/vagy csoportos formában valamint a kooperációs képességet, a munkahelyen belüli egymástól való tanulását segítő szolgáltatások biztosítása új technikák adaptálásával.

1.3 SC - Munkáltatók érzékenyítése a multigenerációs munkafolyamatok szervezésére, az eltérő igényű munkavállalók toborzására és megtartására

Az eltérő korosztályból álló, generációs szempontból heterogén munkaszervezetek vezetői számára szakmai képzések szervezése az intergenerációs konfliktusok felismerésére érdekében, tanácsadó és munkahelyi mentor szolgáltatás a konfliktusok kezelése és a kooperáció növelése érdekében, érzékenyítő tréningek szervezése a vállalaton belüli esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód, a tolerancia és befogadó-készség növelése érdekében, tanácsadás a munkahelyi környezet felkészítése érdekében, tájékoztatók szervezése az új generációk látásmódjáról, jellemzőiről, munkáltatókkal és munkahellyel szembeni elvárásairól, módszertani kiadvány készítése a fiatalok munkaerőpiaci megjelenéséről, a gyakorlati útmutatás

nyújtása a munkáltatóknak a munkavállalók motiválása és munkavállalók munkahelyen való megtartása érdekében.

1.4 SC - A munkavállalók és a munkáltatók felkészítése a környezeti, mentális, fizikai és szociális jól-léti munkakörnyezetre

A vállalatok és beszállítóik megismertetése a Fejér Megyei Virtuális Egészségprogram és a Fejér Megyei Virtuális Erőműprogram lehetőségeivel, a program keretei között szemléletformáló aktivitások szervezése, felkészítés az Ipar 4.0 jellemző trendjeire, az információs technológia felhasználási lehetőségeire, elérhető információk biztosítsa az jól-lét fókuszú vállalatirányítással kapcsolatban, az ipari szektor paradigmaváltásáról, a munkaerőpiac szereplőinek tudatosítása az átalakuló ipari folyamatok lakossági hatásáról, a digitális és a fizikai világot összekapcsoló rendszerek működési sajátosságairól, a foglalkoztatók felkészítése az erőforrásigények tervezésének átalakítására, a képző intézmények és a munkahelyek közötti együttműködés továbbfejlesztése, kapcsolódó szakmai programok, workshopok, rendezvények és kiadványok biztosítása

1.1 TC – 1.8 TC Járási területspecifikus célok

A Vármegyei Foglalkoztatási Stratégiához kapcsolódó járási stratégiák sajátos területspecifikus céljai

2. Átfogó cél - Eltérő igényű várostérségek versenyképességének növelése, a fejlesztendő térségek versenyhátrányának kompenzálása

2.1 SC - A KKV-k humánerőforrás fejlesztésének, bővítésének támogatása, a generációváltás elősegítése

A kis- és középvállalkozások segítése a kutatás-fejlesztési eredmény, innováció, szabadalom, vagy prototípus, ill. ezek létrehozására irányuló kapacitásaik kiterjesztésében, tanácsadó és projektfejlesztő szolgáltatással a kapcsolódó nemzeti és közösségi forrásokhoz való hozzáférés segítése, a tudásintenzív beruházásaik munkaerő-szükségletének kielégítése képzési, továbbképzései és átképzés lehetőségek biztosításával, közreműködés a mezőgazdasági, ipari termelő vagy szolgáltató szektorban működő mikro- és kisvállalkozások munkaerőigényének kielégítésében képzési és támogatott foglalkoztatási lehetőségek biztosításával, a vállalkozások számára munkaerőpiaci tanácsadás biztosítása munkáltatói kapcsolattartókon keresztül, hatékonyságnövelő célú együttműködések kialakítása a kölcsönös előnyök maximalizálása érdekében

2.2 SC - Az önfoglalkoztatást és az agrárvállalkozóvá válást segítő elérhető szolgáltatások bővítése és integrációja

Az önfoglalkoztatást és az agrárvállalkozóvá válást segítő szolgáltatások közötti összhang megteremtése érdekében a kapcsolódó programok és szolgáltatók ügyfél-orientált együttműködésének kialakítása, az önfoglalkoztatást és a vállalkozóvá válást segítő szolgáltatások hiányterületeinek feltérképezése, a fiatalok és a nők vállalkozóvá válását segítő új szolgáltatások és tájékoztató kiadványok kidolgozása,

a kapcsolódó képzések és tudástranszfer biztosítása, a hatósági ügyintézés szakmai támogatása

2.3 SC – Befektetés-ösztönzés vármegyei és helyi intézményrendszerének kialakítása, összehangolása

A barnamezős beruházásokat támogató kataszter összeállítása az elérhető ingatlanokról, a befektetés-ösztönzés helyi módszertani kiadványának elkészítése, a befektetés-ösztönzést támogató expo megszervezése, a befektetés-ösztönzést segítő nonprofit vállalkozás(ok) humánerőforrásának támogatása képzési és foglalkoztatási támogatások biztosításával, az érintett önkormányzatok és szakmai szolgáltatók rendszeres konzultációs fórumának megteremtése, konkrét beruházásban érintett aktorok (hatóság, önkormányzat, beruházó, képző, munkaerőpiaci erőforrás biztosító, tanácsadó stb.) közötti kapcsolatok építése

2.4 SC – Vállalkozásfejlesztési pályázatok, ipari parkok, inkubátorházak erőforrás támogatása

Az önkormányzati fenntartású, esetleg üzleti parkban működő inkubátorházak humánkapacitásának biztosítása, illetve egyéb vállalkozást támogató tevékenységek biztosítása, melyek kiegészítik a hazai, európai uniós vagy más vállalkozásfejlesztési támogatások kapacitását, szakmai kiadványok, képzések és bértámogatás biztosítása a foglalkoztatók számára, figyelembe véve a területi igényeket, a fejlesztendő térségekben kialakítandó üzleti infrastruktúra népszerűsítését segítő kommunikációs akciók szervezése, célzott ágazatspecifikus stratégiák és projekttervek készítése, üzleti szolgáltatásfejlesztési javaslatok kidolgozása

2.1 TC – 2.8 TC Járási területspecifikus célok

A Vármegyei Foglalkoztatási Stratégiához kapcsolódó járási stratégiák sajátos területspecifikus céljai

3. Stratégiai cél - Helyi gazdaság bővítése a társadalmi felzárkózás és az életminőség fejlesztése érdekében

3.1 SC - A kulturális- és kreatíviparhoz, az egészségiparhoz és a zöldgazdasághoz kapcsolódó vállalkozásfejlesztés

A megyében működő innovatív vállalkozások (kulturális, kreatívipar, egészségipar, zöldgazdaság, IT szektor) vármegyei együttműködési és érdekképviseleti hálózatának kialakítása, a szervezetek összefogása és kapacitásfejlesztése által a az innováció orientált gazdasági együttműködések fenntarthatóságának és biztonságosabb működésének elősegítése, helyi támogatása, valós igényeken alapuló közös stratégia kidolgozása, minőségfejlesztést, tudástranszfert támogató szolgáltatások biztosítása, vármegyei szintű vállalkozásfejlesztési programok indítása, képzések és foglalkoztatási támogatások nyújtása.

3.2 SC – Munkaerőpiaci szolgáltatások fejlesztése az atipikus foglalkoztatás bővítése valamint a család és karrier összeegyeztetése érdekében

A kisgyermekes nők, fiatalok, családtagról gondoskódók, más nehezen foglalkoztathatók munkaerőpiaci integrációját segítő alacsonyküszöbű, formális és

nem formális, kompetencia fejlesztő programok és szolgáltatások erőforrás támogatása, konstruktív életvezetést segítő szolgáltatások szervezése, munkaerő-piaci információk átadása, tanácsadó szolgáltatások, motivációt elősegítő tréningek, személyiségfejlesztés, mentorálás, HR-klubok, Család és KarrierPontok szervezése az alacsony iskolai végzettségűek, az 50 év felettiek, a GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, gyermeket egyedül nevelők, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességű személyek illetve roma nemzetiséghez tartozók számára, valamint ezen szolgáltatások egységes módszertani hátterének megteremtése és a szolgáltatók hálózati együttműködésének kialakítása.

Szakmai képzések, workshopok és jó-gyakorlat fórumok szervezése a határozott idejű munkaszerződéssel, részmunkaidőben, távmunka keretében, munkaerő-kölcsönző cégen keresztül történő foglalkoztatásról, a kötetlen munkarend, osztott munkakörök, otthoni munkavégzés, iskolaszövetkezeti és szociális szövetkezetei munkaviszony alkalmazási lehetőségeiről, a kapcsolódó szakmai szolgáltatásokról, elérhető üzleti és társadalmi infrastruktúráról, közreműködés az adott foglalkoztatási formához kapcsolódó munkaerőigény kielégítésében képzéssel, tanácsadással és bértámogatással.

3.3 SC - Helyi gazdaság erősítése a Fejér termék rendszerének továbbfejlesztése és társadalmasítása által

Fejér megyében előállított élelmiszerek és kézműves termékek piacra jutásának segítése, illetve a Fejér vármegyei termelők piacbővítési törekvéseinek támogatása, a helyi foglalkoztatás fejlesztése, a helyi vevők és a helyi termelők közötti kapcsolatok fejlesztése, társadalmasítása és népszerűsítése, a Fejér termék program működtetése valamint koordinálása, munkaszervezetének kialakítása, termelők, gazdálkodók, élelmiszer-feldolgozók és kézművesek termékeinek összegyűjtése, minősítése, promóciója, online piacának bővítése

3.4 SC - Fenntartható turizmus kialakítását segítő szolgáltatások igényalapú fejlesztése

Hazai és közösségi forrásból támogatott turisztikai szolgáltatások, kapacitások humánerőforrás-igényének fejlesztése támogatott foglalkoztatás és képzési támogatás biztosításával, közreműködés az öko-, lovas-, kerékpáros turizmus fejlesztésében, a fenntartható turizmus kialakításában és országos hálózatokhoz való kapcsolódásban. Ezzel kapcsolatos szemléletformáló és képzési tevékenységek végzése.

3.1 TC – 3.8 TC Járási területspecifikus célok

A Vármegyei Foglalkoztatási Stratégiához kapcsolódó járási stratégiák sajátos területspecifikus céljai

6. Akcióterv

6.1 Az egyes projektek leírása

Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia megvalósítása során közvetlenül felhasználható erőforrás a lezárt TOP-5.1.1-15-FE1-2016-0001 számú projekt után a TOP_Plusz-3.1.1-21-FE1-2022-00001 számú projekt célcsoportra fordítandó támogatásai és igénybe vehető szakmai szolgáltatásai, valamint TOP_Plusz, a GINOP_Plusz és a készülő EFOP_Plusz, valamint az ún. RRF és a Magyar Falu Program additív forrásai.

A kiemelt célok elérése és időarányos teljesítése érdekében három közvetlen gyűjtő projektet és 13 célzott beavatkozást tervezünk megvalósítani a projektben meglévő képzési támogatások, támogatott foglalkoztatást segítő pénzügyi eszközök és humán szolgáltatásra fordítható erőforrások koncentrált alkalmazásával. Mivel a tervezett beavatkozások forrás igénye jóval nagyobb, mint a közvetlen kapcsolódó konstrukcióra allokált erőforrások, a stratégia lehetőséget ad új, igényalapú projektek indítására is, továbbá 2023-tól kapcsolódó új konstrukciók bevonásával további célzott projektek generálására. Erre szükség is lesz, tekintve, hogy a célok elérésének időhorizontja későbbi, mint a kapcsolódó pályázati projektek felhasználási időkerete.

6.1.1 Vállalkozásfejlesztési programcsomag

1. A projekt megnevezése:	**Fejér megyében működő mikro-, kis- és középvállalkozások támogatása a helyi gazdaság erősítése érdekében**
2. Indoklás, alátámasztás:	• A Fejér megyében működő mikro vállalkozások és KKV-k munkaerőhiánnyal küzdenek a nagyvállalatok elszívó hatása miatt, a kötelező béremelési program pedig még tovább nehezíti helyzetüket • A KKV méretű vállalkozásokat támogatni szükséges a tudás-intenzív, magas hozzáadott értékű beruházási forrásokhoz való hozzáféréshez annak érdekében, hogy a helyi ipar beszállítóivá válhassanak • Az igénybe vehető munkaerő-piaci és beruházás-ösztönző programokról ezen vállalkozások információs szintje alacsony, • A nagyszámú, összességében sok embert foglalkoztatni képes, ám alacsony jövedelmezőségű vállalkozások hatékonyságának növelése a kisvárosok és térségeik fenntarthatóságát segíti elő a megyében • Méretük és helyi beágyazottságuk miatt nyitottabbak az atipikus foglalkoztatási formákra • Fejér megyében az ipari vállalatok erős területi koncentrációja növeli a megyén belüli hátrányok kialakulásának esélyét • A koncentráció miatt a vármegye ipari központjaiban munkaerőhiány, a fejlesztendő térségekben munkaerő felesleg van • Az iparfejlesztés helyi támogató környezetének átalakítása a negyedik ipari forradalom által generált új minőségi szükségleteknek megfelelően

	• A vármegye számos pontján vannak kihasználatlan, ipari és/vagy kereskedelmi funkciókra alkalmas ingatlanok • Hiányoznak a barnamezős beruházásokhoz kapcsolódó erőforrások, koordináció és alapkataszterek
3. Kapcsolódó specifikus cél(ok):	1.1 SC – Kulcskompetenciák igényalapú fejlesztése, új munkakörökhöz kapcsolódó képességek kialakítása 2.1 SC – A KKV-k humánerőforrás fejlesztésének, bővítésének támogatása, a generációváltás elősegítése 2.2 SC – Az önfoglalkoztatást és az agrárvállalkozóvá válást segítő elérhető szolgáltatások bővítése és integrációja 2.3 SC – Befektetés ösztönzés vármegyei és helyi intézményrendszerének kialakítása, összehangolása 2.4 SC - Vállalkozásfejlesztési pályázatok, ipari parkok, inkubátorházak erőforrás támogatása 3.2 SC – Munkaerőpiaci szolgáltatások fejlesztése az atipikus foglalkoztatás bővítése valamint a család és karrier összeegyeztetése érdekében 2.5 TC – Járási terület specifikus célok
4. Támogatott tevékenységek:	• legfeljebb 6 hónapra, fix 50% mértékben nyújtható bértámogatás, továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélkül • vállalkozóvá válást elősegítő támogatás, amely hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő összegű támogatás és legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér tizenötszörösének megfelelő mértékben egyszeri visszatérítendő vagy vissza nem térítendő tőketámogatás • képzésekben történő részvételhez nyújtott munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása, álláskereső részére • mentori szolgáltatás és munkatanácsadás és egyéb foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása • befektetés-ösztönző expo szervezése • befektetés-ösztönző módszertani kézikönyv készítés • barnamező-beruházásokhoz ingatlankataszter összeállítása
5. Kiegészítő jelleg, lehatárolás:	A projekt kapcsolódik a megyében elérhető mikrofinanszírozási programokhoz, a megyei jogú városok vállalkozásfejlesztési programjaihoz valamint más paktum tagok által nyújtott KKV tanácsadó szolgáltatáshoz, illetve a SZPI által működtetett pályázati projekteket támogató rendszerhez, ám míg előbbiek szakmai szolgáltatást vagy hiteltámogatást tudnak biztosítani a beruházásaikhoz, jelen projekt a konkrét bér és képzési támogatási igényt elégít ki
6. A projekt célcsoportja:	250 főnél kevesebb személyt foglalkoztató vállalkozások, melynek székhelye vagy a foglalkoztatással érintett telephelye a Fejér megyében van
7. Projekt tervezett alprogramjai	1.1 Zöldgazdaság-fejlesztés 1.2 Egészségipari vállalkozások segítése 1.3 Kulturális és kreatív ipari vállalkozások fejlesztése 1.4 Agrárgazdaság fejlesztés

	1.5 Informatikai és telekommunikációs vállalkozások kapacitásfejlesztése
8. A megvalósítás tervezett időintervalluma:	A projekt megvalósításának becsült kezdete: 2024. január 1. A projekt megvalósításának becsült hossza: 54 hónap
9. Specifikus indikátorok (megnevezése és célértéke)	nincs specifikus indikátor, TOP_Plusz 3.1.1 projektszintű indikátorok és célértékei az irányadók

6.1.2 Gazdasági reziliencia erősítése programcsomag

1. A projekt megnevezése:	**Vármegyén belül vállalkozások és munkavállalók negatív külső hatásokkal szembeni védekezését segítő beavatkozások**
2. Indoklás, alátámasztás:	• A hátrányos helyzetű álláskeresők- és emellett az inaktívak nyílt munkaerő-piaci integrációja csak hosszabb időtávú programokon keresztül, komplex szolgáltatásokkal lehetséges • A munkáltatók egyre növekvő arányban kompetenciákat és nem szakképzettséget várnak a leendő munkavállalóktól, tekintve a munkakörök közötti átjárhatóságot • A munkaerőpiac igényeit és a képző intézmények képzési kínálatát napi szinten kell összehangolni a vállalati szempontok elsődlegességét figyelembe véve • vállalati elvárás a megyében, hogy a felsőoktatásból kikerülő fiatalok az adott szakterületre vonatkozó szakmai tananyag mellett a vállalatnál hasznosítható egyéb készségekkel és képességekkel (vezetési képesség, vállalatirányítási ismeretek, vállalati kultúra) is rendelkezzenek • A munkaerő-piacion nagyszámú pályakezdő és idősödő álláskereső van jelen, valamint az álláskeresők között erősen felülreprezentált az alacsony iskola végzettségű csoport • a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos igények jelentősen átalakultak, diverzifikálódtak és egyben növekednek is a megyében, miközben az inaktív társadalmi csoportok munkaerő-piaci integrációját segítő szolgáltatók száma és az elérhető – kapcsolódó – humán szolgáltatásokhoz való hozzáférhetőség szűkült • Az energiaválság okozta kihívások
3. Kapcsolódó specifikus cél(ok):	SC 1.1 Kulcskompetenciák igényalapú fejlesztése, új munkakörökhöz, az atipikus foglalkoztatáshoz kapcsolódó képességek kialakítása SC 1.2 – Tudástranszfert és a munkaszocializációt elősegítő innovatív képzési modellek kidolgozása és alkalmazása SC 1.3 – Munkáltatók érzékenyítése a multigenerációs munkafolyamatok szervezésére, az eltérő igényű munkavállalók toborzására és megtartására

	SC 3.2 – Munkaerőpiaci szolgáltatások fejlesztése az atipikus foglalkoztatás bővítése valamint a család és karrier összeegyeztetése érdekében SC 1.4 A munkavállalók és a munkáltatók felkészítése a környezeti, mentális, fizikai és szociális jól-léti munkakörnyezetre 2.5 TC – Járási terület specifikus célok
4. Támogatott tevékenységek:	• legfeljebb 6 hónapra, fix 50% mértékben nyújtható bértámogatás, továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélkül • vállalkozóvá válást elősegítő támogatás, amely hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő összegű támogatás és legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér tizenötszörösének megfelelő mértékben egyszeri visszatérítendő vagy vissza nem térítendő tőketámogatás • képzésekben történő részvételhez nyújtott munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása, álláskereső részére • mentori szolgáltatás és munkatanácsadás és egyéb foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása
5. Kiegészítő jelleg, lehatárolás:	A projekt kapcsolódik a megyében elérhető ipari parkok és inkubátorházak fejlesztését, bővítését, létrehozását segítő TOP_Plusz konstrukciókhoz, valamint más paktum tagok által nyújtott befektetés-ösztönző szolgáltatásokhoz, ám míg előbbiek elsősorban ERFA támogatást tudnak biztosítani, jelen projekt konkrét bér és képzési támogatási igényt, valamint támogató módszertani és marketing feladatokat is ellát.
6. A projekt célcsoportja:	10 főnél több személyt foglalkoztató vállalkozások, lakosok, álláskeresők
7. Projekt tervezett alprogramjai	2.1 Család és KarrierPont működtetése 2.2 Pályaorientáció fejlesztése 2.3 FEVEK 2.4 FEVEP
8. A megvalósítás tervezett időintervalluma:	A projekt megvalósításának becsült kezdete: 2023. július 1. A projekt megvalósításának becsült hossza: 54 hónap
9. Specifikus indikátorok (megnevezése és célértéke)	nincs specifikus indikátor, TOP_Plusz 3.1.1 projektszintű indikátorok és célértékei az irányadók

6.1.3 Új gazdasági lokalizmus erősítése programcsomag

1. A projekt megnevezése:	**Fejér megyében előállított élelmiszerek és kézműves termékek és fenntartható lokális szolgáltatások piacra jutásának támogatása**
2. Indoklás, alátámasztás:	• a helyi identitás és önfenntartó képesség növelés, a helyi gazdaság táradalom és gazdaságformáló szerepének újra felfedezése, bővülésének és hálózatosodásának támogatása fontos kihívásként került azonosításra

	• a vármegye termőhelyi adottságai, termelési hagyományai révén jelentős potenciállal rendelkezik mind a minőségi tömegtermelésre, mind a réspiacokat kiszolgáló magas minőségű termékek előállítására, mindez lehetőséget nyújt a megyén belül egyes térségek és kisvárosi központok gazdaságának újraintegrálására • A Fejér Termék Programról 2013-ban már született Megyei Önkormányzati döntés, ám források hiányában csak korlátozottan tudott elindulni • A helyi termékek népszerűsítése hozzájárul a helyi termelők jövedelmezőségének, a foglalkoztatás és önfoglalkoztatás bővítéséhez • Hiányoznak a Helyi termék programhoz kapcsolódó alapkataszterek, adatbázisok és képzési anyagok
3. Kapcsolódó specifikus cél(ok):	1.1 SC – Kulcskompetenciák igényalapú fejlesztése, új munkakörökhöz kapcsolódó képességek kialakítása 2.2 SC – Az önfoglalkoztatást és az agrárvállalkozóvá válást segítő elérhető szolgáltatások bővítése és integrációja 3.1 SC – A társadalmi vállalkozások fejlesztésnek infrastrukturális és emberi erőforrás feltételeinek biztosítása SC 3.4 - Fenntartható turizmus kialakítását segítő szolgáltatások igényalapú fejlesztése 3.3 SC – Helyi gazdaság erősítése a Fejér termék rendszerének továbbfejlesztése és társadalmasítása által 3.5 TC – Járási terület specifikus célok
4. Támogatott tevékenységek:	• legfeljebb 6 hónapra, fix 50% mértékben nyújtható bértámogatás, továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélkül • vállalkozóvá válást elősegítő támogatás, amely hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő összegű támogatás és legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér tizenötszörösének megfelelő mértékben egyszeri visszatérítendő vagy vissza nem térítendő tőketámogatás • képzésekben történő részvételhez nyújtott munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása, álláskereső részére • mentori szolgáltatás és munkatanácsadás és egyéb foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása • megyekorzó szervezése • termék-kataszter összeállítása
5. Kiegészítő jelleg, lehatárolás:	A projekt kapcsolódik a megyében elérhető VP projektekhez, ám míg előbbiek a termékek előállításához kapcsolódó támogatást tudnak biztosítani, jelen projekt konkrét bér és képzési támogatási igényt valamint támogató módszertani és marketing feladatokat is ellát
6. A projekt célcsoportja:	10 főnél kevesebb személyt foglalkoztató helyi termékeket előállít termelők, gazdálkodók, élelmiszer-feldolgozók és kézművesek, turisztikai szolgáltatók Fejér vármegyében
7. Projekt tervezett alprogramjai	3.1 Fejér Termék 3.2 Körforgásos gazdaság fejlesztése 3.3 Ipari parkok, inkubátorházak szolg. fejlesztése 3.4 Fenntartható turizmus (Öko, lovas, kerékpáros stb.)

8. A megvalósítás tervezett időintervalluma:	A projekt megvalósításának becsült kezdete: 2024. január 1. A projekt megvalósításának becsült hossza: 48 hónap
9. Specifikus indikátorok (megnevezése és célértéke)	nincs specifikus indikátor, TOP_Plusz 3.1.1 projektszintű indikátorok és célértékei az irányadók

6.2 Együttműködések

A stratégia időszakában az alábbi, szorosan kapcsolódó együttműködési projektek megvalósítása tervezett:

6.2.1 Vidékfejlesztési Közösségek

Specifikus cél: a vidék fejlesztésére szánt uniós források ne egymástól elkülönült területeken (oktatás, egészségügy, mezőgazdasági fejlesztés, kulturális fejlesztés, vállalkozás fejlesztés stb.) és ne a helyi társadalom megkérdezése nélkül legyenek felhasználva, hanem integrált kezdeményezéseken keresztül és a helyi politikai, gazdasági szereplők és civil szervezetek bevonásával.

Indoklás, alátámasztás: az önkormányzatok, a kistérség vállalkozói és a kistérség civil szerveződései részvételével létrejövő helyi akciócsoportok feladata az adott kistérség vidékfejlesztési stratégiájának kialakítása, ezután a rendelkezésre álló vidékfejlesztési forrásokat helyben, helyi pályáztatás útján osztják szét olyan projektekre, amelyek ezen – helyben kialakított – stratégiával összhangban állnak.

Az együttműködés tervezett tématerületei: agrárgazdaság, falusi turizmus, kulturális örökség fejlesztése, közösségfejlesztés

6.2.1.1 Sárvíz Helyi Közösség
6.2.1.2 Mezőföldi Helyi Közösség
6.2.1.3 Vértes-Gerecse Vidékfejlesztési Közösség
6.2.1.4 Velencei-tó Térségfejlesztő Egyesület
6.2.1.5 Völgy Vidék Vidékfejlesztési Közösség

6.2.2 Velencei-tó és Térsége, Váli-völgy, Vértes Térségi Fejlesztési Tanács

Specifikus cél: az érintett térségek fejlesztésére szánt hazai és nemzetközi források összehangoltan legyenek felhasználva, integrált együttműködéseken keresztül a helyi politikai, gazdasági szereplők és civil szervezetek bevonásával.

Indoklás, alátámasztás: A Tanács célja a Velencei-tó és térsége, valamint a további érintett területek fejlesztését lehetővé tevő nemzetközi és hazai erőforrások feltárása; a térség turisztikai fogadóképességének növelése, új turisztikai projektek megvalósításának segítése; a térségben élők életfeltételeinek javítása, munkához jutásának elősegítése és a

térségek jövedelemtermelésének előmozdítása; az épített és természeti környezet fejlesztésére a fenntartható fejlődés elveivel való megfelelő összhang megteremtése.

Az együttműködés tervezett tématerületei: vidékfejlesztés, turizmus, kulturális örökség fejlesztése

6.2.3 Helyi Foglalkoztatási Fórumok

Specifikus cél: foglalkoztatási célú együttműködés a vállalkozások munkaerő igénye, a hátrányos helyzetűek, inaktívak munkaerő-piaci elhelyezkedése, esélyeinek növelése érdekében, a fórum feladata a helyi stratégiák elfogadása, végrehajtásának monitorozása, ha szükséges korrigálása

Indoklás, alátámasztás: A TOP-5.1.2-15 és TOP-6.8.2 felhívás támogatási lehetőségének köszönhetően a vármegyében a járásszékhely önkormányzatok és konzorciumi partnereik megalapították az előző uniós ciklusban a paktumszerű együttműködési formákat. Ezeknek a paktumoknak fenntartási kötelezettségük van, ebben az időszakban fontos a velük való együttműködés, általuk a térségeket érintő új munkaerőpiaci változások monitorozása.

Az együttműködés tervezett tématerületei: munkaerő-igény, foglalkoztatási diszfunkciók, területi egyenlőtlenségek, munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása

6.2.3.1 Székesfehérvári Foglalkoztatási Fórum
6.2.3.2 Dunaújvárosi Foglalkoztatási Fórum
6.2.3.3 Bicskei Foglalkoztatási Fórum
6.2.3.4 Móri Foglalkoztatási Fórum
6.2.3.5 Enyingi Foglalkoztatási Fórum
6.2.3.6 Sárbogárdi Foglalkoztatási Fórum
6.2.3.7 Gárdonyi Foglalkoztatási Fórum
6.2.3.8 Martonvásári Foglalkoztatási Fórum

6.2.4 CLLD Helyi Közösségek

Célja: Kulturális és közösségi terek infrastrukturális fejlesztése és helyi közösségszervezés az identitás, a fenntartható kulturális szolgáltatások és a népességmegtartó erő növelése érdekében a Helyi Közösség által elfogadott stratégia mentén a 10 ezer főnél népesebb településeken

Indoklás, alátámasztás: A CLLD típusú együttműködésen alapuló helyi közösség fejlesztése szempontjából kiemelt jelentőségű a 10 ezer főnél nagyobb lélekszámú értékteremtő és értékmegőrző erejének kibontakozása és az ezzel járó „helyi identitás tudat". Emellett fontos, hogy nőjön a városi közösségek képessége saját problémáinak autonóm kezelésére. Népességmegtartó és/vagy -növelő célokhoz hozzájárulva a város vonzerejét növelni szükséges, az egyre jobb életlehetőségek mellett a kultúra fejlesztésével, az egészséges életmód, a magas közbiztonság és környezettudatosság iránti lakossági igény elterjesztésével.

Az együttműködés tervezett tématerületei: közösségfejlesztés, programok és rendezvények szervezése, közösségi terek infrastrukturális fejlesztése

6.2.4.1 Alba Regia Helyi Közösség
6.2.4.2 Sárbogárd Helyi Közösség
6.2.4.3 Bicske Helyi Közösség
6.2.4.4 Móri Helyi Közösség
6.2.4.5 Gárdonyi Helyi Közösség
6.2.4.6 Dunaújváros Helyi Közösség

6.3 A stratégia megvalósításának szervezeti és eljárási keretei

A Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia elfogadásáért és megvalósításáért - mint a vármegyei munkaerőpiac társadalmi-gazdasági érdekek és közszférabeli képviselőiből álló ernyőszervezet a Fejér Vármegyei Gazdasági és Foglalkoztatási Fórum a felelős szerv, mely - 2016. novemberében tartotta első egyeztető ülését és a működés szervezeti formájaként az együttműködési megállapodással létrehozott partnerségi forma megalakításáról döntött.

A Fejér Vármegyei Gazdasági és Foglalkoztatási Fórum tagjai a következők:

	Képviselt szervezet	Képviselt szféra	Képviselő neve
1.	Fejér Vármegyei Önkormányzat	önkormányzat	Dr. Molnár Krisztián elnök
2.	Fejér Vármegyei Kormányhivatal	államigazgatás	Dr. Simon László főispán
3.	Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	érdekképviselet	Radetzky Jenő elnök
4.	Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata	önkormányzat	Pintér Tamás polgármester
5.	Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	önkormányzat	Dr. Cser-Palkovics András polgármester
6.	Közép-Duna Menti Fejlesztési Tanács	területfejlesztés	Dr. Mikulás Brigitta és Bányai Gábor társelnökök
7.	Fejér Megyei Felzárkózási Fórum	érdekképviselet	Dr. Molnár Krisztián elnök
8.	Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Fejér Megyei Szervezete	érdekképviselet	Kovács Tibor elnök
9.	Fejér Megyei Gyáriparosok Szövetsége	érdekképviselet	Förhécz Imre elnök
10.	Fejér Vármegyei Cigány Területi Nemzetiségi Önkormányzat	érdekképviselet	Németh István elnök
11.	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.	nonprofit szektor	Almási Erzsébet ügyvezető igazgató
12.	Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Fejér Megyei Szervezete	érdekképviselet	Varga Imre István elnök
13.	Fehérvár Rendezvényközpont Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	nonprofit szektor	Borján Tamás ügyvezető
14.	KDRIÜ Közép-Dunántúli Regionális Innovációs Ügynökség	nonprofit szektor	Dr. Szépvölgyi Ákos ügyvezető igazgató
15.	Székesfehérvári Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány	nonprofit szektor	Szekfű Tibor ügyvezető igazgató
16.	Echo Innovációs Műhely	nonprofit szektor	Dr. Zugor Zsuzsanna elnök
17.	Székesfehérvári Szakképzési Centrum	oktatás	Kulcsár Szilvia kancellár

	Képviselt szervezet	Képviselt szféra	Képviselő neve
18.	Dunaújvárosi Szakképzési Centrum	oktatás	Piros Mariann kancellár
19.	Óbudai Egyetem Alba Regia Műszaki Kar	oktatás	Prof. Dr. Györök György dékán
20.	Kodolányi János Egyetem	oktatás	Dr. h.c. Szabó Péter PhD rektor
21.	Dunaújvárosi Egyetem	oktatás	Dr. habil András István, PhD rektor
22.	Völgy Vidék Vidékfejlesztési Közösség Közhasznú Egyesület	Leader közösség	Horváth Bálint elnök
23.	Bicske Város Önkormányzata	helyi paktum	Bálint Istvánné polgármester
24.	Mór Város Önkormányzata	helyi paktum	Fenyves Péter polgármester
25.	Ercsi Város Önkormányzata	helyi paktum	Szabó Tamás polgármester
26.	Martonvásár Város Önkormányzata	helyi paktum	Dr. Szabó Tibor polgármester
27.	Sárbogárd Város Önkormányzata	helyi paktum	Dr. Sükösd Tamás polgármester
28.	Enying Város Önkormányzata	helyi paktum	Viplak Tibor polgármester
29.	Gárdony Város Önkormányzata	helyi paktum	Tóth István polgármester

Működési rendjét, kereteit szabályozó ügyrendet az alábbi főbb elvek és elvárások mentén fogja elfogadni a szervezet az irányadó tervezési útmutatóra és pályázati előírásokra tekintettel.

Alapelvek

A Fejér Vármegyei Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Fórum feladata a vármegye kiegyensúlyozott gazdasági és társadalmi fejlődésének segítése, az általános emberi életminőség javítása a munkaerőpiaci kihívások kezelésével.

A Fórum munkája során a vármegyei fejlesztési tervek alapján, a vállalkozói, foglalkoztatói igényeket figyelembe véve, a munkaerőpiac keresleti oldalából kiindulva határozza meg a térség foglalkoztatás-fejlesztési prioritásait, programjait.

A Fórum munkáját a partnerségre, a gazdaságfejlesztésben és a foglalkoztatás bővítésben érintett aktorok bevonásával, a kölcsönös párbeszéd csatornáinak erősítésével végzi.

A Fórum munkája során különös figyelmet fordít a fenntartható, innovatív vállalkozások erőforrás igényeinek kielégítésére, a szociális gazdaság tovább építésére, a foglakoztatást és foglalkoztathatóságot elősegítő szakmai szolgáltatások rendszerének kiépítésére.

Fejér vármegye saját humánerőforrásait meghaladó mértékben igényel munkaerőt, amely munkaerő-igény kielégítését biztosítani szükséges olyan komplex támogatási rendszerek kialakításával, amely választ adnak mind a munkáltatói igények, mind a munkavállalói elvárások kielégítésére. A vármegye területén regisztrált álláskereső személyek és inaktív állampolgárok iskolai végzettség, szakmai ismeretek, munkaerőpiaci besorolásuk

tekintetében diverznek mondhatók, azonban hangsúlyos egy olyan álláskeresői célcsoport jelenléte, akik önállóan, a nyílt munkaerőpiacra való belépésre képtelenek támogatás és fejlesztések hiányában. A vármegyei humánerőforrás fejlesztési célok fő fókuszába egy olyan komplex, humánszolgáltató rendszer kialakítása kell kerüljön, amely megfelelő támogatást és hatékony koordinációt biztosít, elősegítve egymást erősítő programok kidolgozását, ezzel biztosítva a vármegye egész területén a megfelelő képzettségű és munkára alkalmas aktív munkavállalói réteg kialakulását.

A Fejér Vármegyei Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Fórum feladatai

- Meghatározza és elfogadja ügyrendjét.
- Kidolgozza, elfogadja és monitorozza a vármegye és járásai tekintetében a helyzetelemzésre épülő, foglalkoztatás elősegítésére irányuló Vármegyei Foglalkoztatási Stratégiát
- Feladata a munkahelyek feltárása, a megyén belüli „rejtett tartalékok" felfedése, a munkaerő kereslet és kínálat összehangolása az érintett felek bevonásával
- Forráskoordinációs tevékenységet folytat, amely lehetőséget biztosít további ágazati OP források, és befektetői források térségbe történő bevonzására a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira
- Együttműködik a vármegyében működő foglalkoztatási célokkal rendelkező szereplőkkel
- Tagjai közül megválasztja az Irányító csoportot, jóváhagyja ügyrendjét
- Dönt a Fórumhoz csatlakozni kívánó szervezetek felvételéről
- Dönt a Fórumból való kizárásról

Irányító Csoport

A Fórum által a tagokból létrehozott operatív testület az Irányító Csoport (ICS). Az ICS elnöke a Fórum elnöke is egyben. Az ICS akkor határozatképes, ha minden tagja jelen van. Az ICS határozatait a jelenlévők egyszerű szótöbbségével hozza. Az elnök hatásköre nem különbözik az elnökség többi tagjáétól, ugyanakkor ő jogosult a szervezet képviseletére. Az ICS feladata elsősorban az operatív irányítás, a Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia megvalósulásának figyelemmel kísérése, illetve a stratégia módosításának kezdeményezése. ICS felel a Fórum által, számára delegált ügyekért.

Konzorcium

A Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Fórum munkáját erőforrásaival közvetlenül segítette a 2014-2020 uniós költségvetési ciklusban a TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001 azonosító számú, „Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések és szolgáltatások fejlesztése Fejér megyében" című konzorciumi pályázat, mely a Fejér Megyei Önkormányzat, a Fejér Megyei Kormányhivatal és az Echo Innovációs Műhely konzorciumi együttműködésében valósult meg. A megkezdett munkát 2022-től a TOP_Plusz-3.1.1-21-FE1-2022-00001 azonosító számú pályázat segítségével lehet folytatni, kiegészítve az újonnan megjelenő társadalmi és gazdasági igényekkel. Ebben a projektben a Fejér Vármegyei Önkormányzat és a Fejér Vármegyei Kormányhivatal alakított konzorciumot. Az

erőforrások stratégia szerinti felhasználásáért a konzorciumi partnerek felelnek a konzorciumi megállapodásban rögzítetteknek megfelelően.

Fejér Paktum Iroda (paktum menedzsment szervezet)

A Fejér Vármegyei Önkormányzat 2016-ban létrehozta a saját hivatalában a koordinációs feladatokat ellátó Fejér Paktum Irodát. Ennek az irodának a működését fent kívánjuk tartani, fedezete a Fejér Vármegyei Önkormányzat költségvetésében biztosított.

A paktum irodának fizikai, infrastrukturális és személyi feltételei is vannak. Ezek figyelembe vétele mellett a projektben nevesített két fő paktum koordinátor mellett szükséges egy megbízási szerződéssel foglalkoztatott irodavezető alkalmazása is. Az iroda keretein belül kettő befektetésösztönzési programfelelős, egy helyi termék és egy Fejér Termék programfelelős dolgozik. A paktum iroda szervezi és készíti elő, jegyzőkönyvezi és dokumentálja a fórumok üléseit, az ICS üléseit, tartja a kapcsolatot a partnerekkel, közreműködik a paktum rendezvények, szolgáltatások és programok területi lebonyolításában. Ezen kívül egy projektmenedzser és egy pénzügyi vezető segíti a projekt haladását, a szükséges beszámolók elkészítését.

Működési követelmények:

- felelős menedzsment szervezet kijelölése az Irányító Csoport által
- a menedzsment szervezet nem önálló jogi személy, ezért a működési rendjének szabályozását és az irányítói jogok gyakorlását delegálni kell valamely szervezetre az alapító dokumentumokban
- minimum egy fő felsőfokú végzettségű, min. 3 éves releváns tapasztalattal rendelkező alkalmazott
- önálló irodahelyiség funkcionális bútorzattal és a közös szociális helyiségek használatának biztosítása
- Internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógépek jogtiszta irodai alkalmazásokkal és nyomtatási/szkennelési lehetőséggel
- vezetékes vagy mobil telefonhasználat, irodaszerek biztosítása
- paktum honlap kialakítása és a szerkesztőségi rendszer használatának biztosítása
- belső és külső hírlevél rendszer és közös dokumentumtár a honlaphoz kapcsolódóan

Munkaszervezetben betöltött feladatkör	Végzettség	Szakmai tapasztalat
projekt vezető	felsőfokú végzettség	min. 2 éves, releváns, európai uniós projektek vezetésében és megvalósításában szerzett szakmai tapasztalat, projektadminisztrációs tapasztalatok, vezetői tapasztalatok
pénzügyi vezető	felsőfokú végzettség	min. 3 éves, releváns, projektek végrehajtásában szerzett szakmai

		tapasztalat, projektadminisztrációs tapasztalatok
paktum irodavezető	felsőfokú végzettség	min. 3 éves, releváns, projektek végrehajtásában szerzett szakmai tapasztalat, projektadminisztrációs tapasztalatok
paktum koordinátor 1.	felsőfokú végzettség	min. 2 éves, releváns, projektek végrehajtásában szerzett szakmai tapasztalat
paktum koordinátor 2.	felsőfokú végzettség	min. 2 éves, releváns, projektek végrehajtásában szerzett szakmai tapasztalat
Helyi Termék programfelelős	felsőfokú végzettség	min. 2 éves, releváns, projektek végrehajtásában szerzett szakmai tapasztalat
Befektetésösztönzési programfelelős I.	felsőfokú végzettség	min. 2 éves, releváns, projektek végrehajtásában szerzett szakmai tapasztalat
Befektetésösztönzési programfelelős II.	felsőfokú végzettség	min. 2 éves, releváns, projektek végrehajtásában szerzett szakmai tapasztalat
Fejér Termék programfelelős	felsőfokú végzettség	min. 2 éves, releváns, projektek végrehajtásában szerzett szakmai tapasztalat

Az Irodavezető munkaköri leírás alapján végzi tevékenységét. Feladata különösen:

- a munkaszervezet tevékenységének irányítása;
- a stratégia tervezési folyamatának menedzselése;
- a stratégia végrehajtásának koordinálása;
- a munkaszervezet napi működtetése;
- részvétel a döntés-előkészítésben;
- a fórum ülések előkészítése;
- partnerek közötti kommunikáció biztosítása.

Az adminisztrációhoz szükséges eszközök (számítógép, hálózati nyomtató, digitális szkenner, irodabútorok), flip-chart, digitális fényképezőgép a Fórum rendelkezésére állnak. A munkaszervezet elhelyezésére javasolt helyszín a Fejér Vármegyei Önkormányzat Hivatala.

6.4 Kommunikációs terv

Célcsoportok

A stratégia *elsődleges célcsoportja* közé tartoznak a vármegyében élő álláskeresők, más inaktívak, illetve a vármegyében működő foglalkoztatók szervezetek, intézmények, vállalkozások. *Másodlagos, közvetett célcsoportként* meghatározhatóak a vármegye képző szervezetei, humánszolgáltató intézményei, valamint a jelenlegi munkavállalók.

A kommunikációs eszközök, tevékenységek típusainak bemutatása

A stratégia végrehajtásában a felelős szervezetek, intézmények, célcsoport vállalkozások, az önkormányzat, a civil és egyházi, valamint képző szolgáltatók részvételi lehetőségét számos, a teljes körű nyilvánosság elérését támogató intézkedés biztosítja a folyamat minden egyes elemére kiterjedően. A 2022-2027-es időszakra szóló megvalósítás során az alábbi kommunikációs eszközöket használjuk:

1 nyomtatott tájékoztatók
2 tájékoztató kiadványok
3 internetes közzététel, honlap
4 konzultációs lehetőségek
5 sajtóközlemények
6 C tájékoztatási tábla
7 PR cikkek
8 fotódokumentáció
9 tájékoztató fórumok
10 szakmai workshopok

A TOP_Plusz-3.1.1-21-FE1-2022-00001 konstrukcióban elérhető célcsoport támogatások, szolgáltatások iránt érdeklődőkkel, kérelmezőkkel a felelős konzorciumi partner folyamatos jelleggel kapcsolatot tart személyesen, telefonon, illetve e-mailen, mindig friss és aktuális információkkal látja el őket a támogatási lehetőségekről, a kérelmek, igények beadásával, illetve az elszámolásokkal kapcsolatban.

Dokumentumokhoz és információkhoz való hozzáférés

A Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia végrehajtása során szükséges a tervezési dokumentumokhoz, felhívásokhoz, tájékoztatási, pályázati és szakmai dokumentumaihoz való hozzáférés széleskörű biztosítása, valamint a Fejér Vármegyei Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Fórumról szóló információk kétszintű, tagi és közérdekű adatszolgáltatásának a folyamatos biztosítása. Ez utóbbit a Fejér Paktum Irodát működtető szervezet honlapján kialakított oldalon, illetve vármegyei és helyi médián keresztül lehet biztosítani. A fenti lehetőségeken kívül több kommunikációs csatornán keresztül bárki felveheti a kapcsolatot a munkaszervezettel, amelynek munkatársai tájékoztatják a hozzájuk fordulókat a stratégiáról szóló információkkal kapcsolatban.

Felelősségi körök és a humánkapacitások

A Fejér Vármegyei Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Fórum és munkaszervezetének a Fejér Paktum Irodának egységes kommunikációját célszerű egy külön kommunikációs szabályzatban szabályozni, de a Szervezeti és Működési Szabályzatban rögzített képviseleti szabályokkal és jelen Stratégiával együtt kezelten is leszabályozható. A szükséges operatív szakmai feladatokat a támogatott projekt érintett konzorciumi partnerei végzik, ezek ellenőrzéséért a Paktum Iroda a felelős.

6.5 Monitoring és értékelési terv

A hosszú távra szólóan, 2030-ra kitűzött munkaerőpiaci és gazdaságfejlesztési célok eléréséhez megtett előrehaladás megítélhetővé, a beavatkozások eredményességét értékelhetővé kell tenni.

A stratégia, majd ennek alapján – a gyakorlatorientált megvalósítás érdekében – kidolgozásra kerülő akcióterv, illetve a kapcsolódó részletes projekttervek, valamint az induló esetleges kiegészítő programok, támogatások és szolgáltatások végrehajtásának nyomon követéséhez és az intézkedések eredményeinek méréséhez átlátható és objektív monitoring rendszer kerül kidolgozásra. Méghozzá olyan monitoring rendszer, mely megbízhatóan alkalmazható az indikátorteljesülések nyomon követése esetében is. A nyomon követéshez és a célok teljesülésének értékeléséhez egyrészt statisztikai adatgyűjtést kell végezni, a projektek kötelező adatszolgáltatásával szakmai nyomon követés mérhetőségét kell biztosítani, valamint célszerű olyan mutatókat is bevezetni, melyek az egyes projektek hatékonyságán túl a program egészének eredményességét mérik, illetve a horizontális elvek érvényre kerülését mutatják be.

A Fejér Paktum Iroda, mint munkaszervezet valamint a konzorcium, mint erőforrás-támogató a Fórum számára évente beszámol a Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia végrehajtásának helyzetéről.

A stratégiában megfogalmazott célok időarányos teljesülését szintén évente szükséges felülvizsgálni. Az értékelés eredményéről tájékoztató és előterjesztett módosítási javaslat formájában szükséges Fejér Vármegyei Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Fórumot tájékoztatni.

Monitoring eszköz	Forrás	Gyakoriság	Felelős
Időközi beszámoló és kifizetési kérelem	Pénzügyi, szakmai előrehaladási jelentés (szabályossági, hatékonysági, célszerűségi	6 havonta	Releváns konzorciumi partner
Eredményindikátorok nyomon követése	támogatott személyek, foglalkoztatók dokumentációja, adatszolgáltatások	Évente jelentéskészítés Adatgyűjtés: egyedi projektütemezések szerint	Releváns konzorciumi partner
Output mutatók mérése, nyomon követése	támogatott személyek, foglalkoztatók dokumentációja, adatszolgáltatások	Évente jelentéskészítés Adatgyűjtés: egyedi projektütemezések szerint	Releváns konzorciumi partner, Paktum Iroda
A Fórum működésének értékelése	önértékelési kérdőív	évente	Paktum Iroda
FVFS félidei felülvizsgálata, értékelése	Félidei jelentés (szakmai, pénzügyi)	programidőszak felében, 2 év elteltével	Paktum Iroda

6.6. Horizontális célok

6.6.1 Esélyegyenlőség

Mindenki számára elérhető szolgáltatások: a Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia (FVFS) elősegíti, hogy az erőforrások használata felelősségtudatos és fenntartható körülmények között történjen úgy, hogy az mindenki számára elérhető legyen és a megyében lévő álláskeresők, más inaktívak, munkavállalók és foglalkoztatók érdekeit szolgálja.

Társadalmi méltányosság: a Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia (FVFS) hozzájárul a szegénység és a szegregáció leküzdéséhez, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, nemzetiségek és kisebbségi közösségek felzárkózásához, munkaerőpiaci integrációjához.

Tudás- és információalapú fejlesztés: a Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia (FVFS) elősegíti a megyében élők, tanulók és dolgozók képzését, hozzáférését az információhoz és a tudáshoz, segíti a tudás-transzfer és a kompetencia-fejlesztő szolgáltatások kiépítését, fejlesztését.

Közösségépítés: a Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia (FVFS) előmozdítja, hogy a helyi közösségek tagjai kitalálják, szükség esetén újrafogalmazzák és megvalósítsák saját jövőképüket, küldetésüket, megerősítsék identitásukat, továbbá támogatja a helyi gazdaság és a helyi identitás kialakulását.

Szolidaritás, együttműködés: a Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia (FVFS) elősegíti az egyes szektorok (önkormányzati, vállalati, nonprofit) képviselőinek egymás közötti, valamint a helyi társadalommal való kapcsolatának javítását, kooperációs képességét.

Nemzedékek közötti együttműködés: a Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia (FVFS) megvalósítása során hangsúlyt kell fektetni az egyes generációk közötti kommunikációra és együttműködésre, különösen a munkahelyen belüli generációs konfliktusok kezelése tekintetében.

6.6.2 Fenntarthatóság

Hozzájárulás a helyi fenntarthatósághoz: a Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia (FVFS) azzal járul hozzá a helyi fenntarthatósághoz, hogy beavatkozásai nyomán a digitalizáció bővül, az erőforrás-gazdálkodás koncentrálódik, a munkavállalók utazási terhe csökken, a helyi foglalkoztatás fokozódik, így egyben a környezetei erőforrások hatékony felhasználása fokozódik.

Hozzájárulás a kultúra és a hagyományok sokféleségének megőrzéséhez: a Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia (FVFS) intézkedései elősegítik a kultúra és a hagyományok sokféleségének megőrzését, biztosítják a helyi közösségek, helyi termékek és szolgáltatások fennmaradását.

A globális éghajlatváltozás mérsékléséhez való hozzájárulás: A Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia (FVFS) megvalósítása során az egyes projektek különösen nem erősíthetik az elsivatagosodás, az éghajlatváltozás, a szélsőséges vízjárás, a talajpusztulás kedvezőtlen környezeti hatásait, továbbá nem vezethet a különböző környezeti rendszerek közötti szennyezés-átterhelésekhez.

Ágazati integráció: a Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia (FVFS) és beavatkozásai elősegítik a fenntartható oktatáspolitika, fenntartható energiapolitika és fenntartható településfejlesztés, valamint az innovatív szociális szolgáltatások érvényre juttatását.

Újrahasznosítás: a Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia (FVFS) nyomán megvalósuló intézkedéseknek és projekteknek elő kell segíteniük a melléktermékek újrahasznosítását.

6.7. A Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia innovatív elemeinek bemutatása

A Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia (FVFS) legfontosabb innovációja, hogy a korábbi munkaerőpiaci fejlesztési programokkal ellentétben olyan víziót tűzött ki maga elé célul, mely a vármegye gazdasági szerkezetének átalakításából indul ki, az elmaradt gazdasági szerkezetváltás és a megkésett tudásintenzív beruházások mellett áll ki a magas hozzáadott érték vármegyei előállításának fokozása és a társadalmi jól-lét növelés érdekében. További innovációs elem, hogy míg az elmúlt évtizedben a foglalkoztatási programok a hátrányos helyzetű álláskeresőkre koncentráló kínálatorientált megközelítést alkalmaztak, jelen stratégia fordított irányú, alapvetően a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből - vagyis a keresletből - indul ki a rövid távú beavatkozások tervezése során. A stratégia a foglalkoztatás-ösztönzés mellett elsősorban a gazdaság fejlesztését szolgálja a megfelelő humánerőforrás biztosításával, a kulcskompetenciák fejlesztésével, a beruházás-ösztönzéssel.

A Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia másik innovatív értéke a várostérségi szintű megközelítés, tekintve, hogy jelen stratégia azt célozza, hogy a városközpontok és a környező települések együtt lehessenek sikeresek a foglalkoztatási problémákra adott adekvát válaszok megfogalmazásában.

A képzési rendszer tekintetében elindult kooperatív oktatási modellek bevezetése (duális képzés) valamint a munkahely-alapú szakképzési, továbbképzési és kompetencia-fejlesztő képzési programok bővítését célzó projektek olyan újszerű, a megszokott oktatás-szervezési sémákon túlmutató megoldás mely egyszerre segíti elő a modern gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési megoldások megvalósulását valamint a személyiség-fejlődést, ezáltal pedig összességében a fenntartható társadalom víziójának elérését.

Végezetül a Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia újszerűsége abban is megmutatkozik, hogy integrálja a vármegyében lévő helyi foglalkoztatási partnerségek céljait, kezdeményezéseit, az eszközök tekintetében nem elégszik meg a jelenleg rendelkezésre álló források felhasználásával, hanem további célzott projekteket kíván generálni, additív erőforrásokat fog allokálni a célok elérése érdekében.

7. Pénzügyi Terv

A Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia célrendszere - ahogy láttuk a korábbi fejezetekben - az egész vármegye foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési helyzetének javítása érdekében került teljeskörűen kidolgozásra, amelynek megvalósításához szükséges pénzügyi forrásokat a 2021-2027 európai uniós költségvetési ciklusban kiírásra tervezett pályázati források is biztosíthatják. Ezekből eddig a TOP_Plusz-3.1.1-21-FE1-2022-00001 projekt keretében már elnyert 3.301.000.000 Ft áll rendelkezésre, melyből a pályázatban vállalt és elfogadott szakmai tevékenységek megvalósíthatók, és ezek szorosan kapcsolódnak a

stratégiában megfogalmazott célokhoz. Mivel egyelőre ez a forrás áll rendelkezésre, a további fejezetek csak erre vonatkozóan kerülhettek kidolgozásra. Amennyiben a pályázat megvalósítása során a szakmai-pénzügyi tartalom módosul vagy új, a fentiekben hivatkozott pályázati források nyílnak meg a vármegye részére, úgy ezen fejezetek felülvizsgálata szükséges.

A pénzügyi terv készítésekor a jelenleg elérhető erőforrásokat, a várható erőforrás-igény növekedést, a kapacitásbeli korlátokat és a finanszírozási szükségleteket egyszerre vettük figyelembe szem előtt tartva a stabil finanszírozhatóság és a felelős gazdálkodás szempontjait is.

A TOP_Plusz-3.1.1-21-FE1-2022-00001 projekt keretében a támogatás összege 3.301.000.000 Ft, a projekt során felmerülő költségeket 100 százalékos támogatási intenzitással kívánjuk finanszírozni. A projektgazda és a konzorciumi partner, valamint a tevékenység jellege nem vállalkozási jellegű. A projekttel kapcsolatban felmerülő egyéb költségek között amortizációt nem kívánunk elszámolni sem a főpályázónál, sem a konzorciumi partnereknél. A költségvetés bruttó elszámolásban készült, mert a konzorcium tagjainak nincs ÁFA levonási joga EU finanszírozású / pályázati támogatásokból megvalósuló beszerzések esetében. A projekt közcélú, bevételt nem termelő, így pénzügyi bevételeket értelemszerűen nem kell számolnunk a tevékenységek esetében. A projekt áttekintő költségvetése az alábbiak szerint alakul. A projekt az infláció hatásával nem számol tekintve a rövid időbeli megvalósítást.

Tekintve a projekt közszféra jellegét, a konzorcium élni kíván a 256/2021. (V.18.) Korm. rendelet 253. § (1) bekezdés *c)* pontja szerinti 100 százalékos támogatási előleg igénylés lehetőségével, így a támogatási kérelemhez cash-flow kimutatást nem csatoltunk.

A költségvetést költséghatékonyan terveztük, a projektfelhívásban szereplő költségek százalékos korlátait betartva határoztuk meg az elszámolni kívánt költségeket.

	Min.	Max.	Összeg (Ft)	Arány
A százalékban meghatározott átalány alapján elszámolt költségtípusok, Projektelőkészítés költségei c. költségkategória összes költségtípusa 2) Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége c. költségtípus 3) Projektmenedzsment költség c. költségkategória összes költségtípusa 4) Általános (rezsi) költség c. költségkategória összes költségtípusa	7,0%	7,0%	215 953 271	7,00%
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	0,0%	2,0%	65 903 000	1,99%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	0,0%	10,0%	178 932 200	5,42%
Marketing	0,0%	1,0%	32 843 100	0,99%

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei (2.1.1 A. e)		0,0%	5,0%	164 592 000	4,99%
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei.		0,0%	32,5%	560 151 473	16,97 %
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (Foglalkoztatási gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész	0,0%	7,5%	207 178 050	6,28 %
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez)	0,0%	10,0%	157 741 477	4,78 %
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatásokra)	0,0%	15,0%	195 231 946	5,91 %
Célcsoport támogatásának költségei		50,0%	-	2 115 468 056	64,1%
Teljes költség				3 301 000 000	100 %

A konzorciumi tagi bontásban a tervezett költségvetés tételei, így a tevékenység megnevezése, leírása, indokoltsága, költsége, az adott tételnél a saját teljesítés megjelölésével, ezek: munkabérek, célfeladat kiírások és a célcsoport támogatások. Minden más beszerzés, vagy közbeszerzés.

A célcsoportot érintő támogatások, valamint a szakmai szolgáltatások biztosítása a Fejér Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályának, illetve Fejér vármegye 8 járásának foglalkoztatási osztályainak feladata. A konzorcium tagjai az elvégzendő feladatok nagyságához és költségigényeihez igazodóan részesülnek a rendelkezésre álló forrásból, melyek eloszlását az alábbi táblázat részletezi.

A vármegyei szintű pályázati konzorcium tagjai és feladatai:

Tagok és forrásarányok **3 301 000 000 Ft.**	**Fő feladatok**
Fejér Vármegyei Önkormányzat	• Megvalósíthatósági tanulmány és tervdokumentumok készítése, stratégia módosítása és társadalmasítása • Foglalkoztatási helyzetelemzések, kutatások, monitoring jelentések készítése

(18,90 százalék forrás arány) **623 997 518 Ft.**	• Paktum koordinációs iroda működtetése, paktum koordinátor foglalkoztatása, paktum ülések szervezése, paktum tagok képzése, munkaprogram összeállítása, paktum honlap készítése • Nyilvánosság szervezése és biztosítása • Fejér Termék Program működtetése, online piactér biztosítása, megyekorzók szervezése, minősítések, adatbázisok építése, helyi termelők képzése, tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése • Társadalmi vállalkozások fejlesztése, mentorálása, termék- és szolgáltatásfejlesztés, valamint piacra jutás segítése, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése, a közétkeztetésben való részvétel elősegítése • Befektetés-ösztönző Program működtetése, piacszerzési stratégia és szolgáltatási terv kidolgozása, kapcsolódó marketing és arculattervek készítése, vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, képzések és tanácsadások biztosítása • Reziliens gazdaságot és (adaptív és flexilbilis) foglalkoztatást elősegítő tevékenységek szervezése, foglalkoztatók felkészítése, a munkavállalók és lehetséges munkaadók közötti kapcsolat erősítését ösztönző tevékenységek, jövőbeli foglalkoztatási lehetőségek felderítése, együttműködések kialakítása, a munkaerőpiaci elhelyezkedéshez szükséges közösségi és szociális szolgáltatások nyújtása, inaktívak felkutatása
Fejér Vármegyei Kormányhivatal (81,10 százalék forrás arány) **2 677 002 482 Ft.**	• Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása • Bértámogatás • Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos támogatások biztosítása • Vállalkozóvá válást segítő támogatás • A kormányhivatalok foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeinél, valamint a kormányhivatalok járási hivatalának foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeinél a projekt szakmai megvalósításával kapcsolatos tevékenységek és szolgáltatások elérhetővé tétele • Megvalósításához szükséges informatikai fejlesztések

8. Részletes cselekvési terv

A Fejér Vármegyei Önkormányzat által megvalósítani tervezett tevékenységek részletezése

Tevékenység neve	Projekt-előkészítő tanulmány készítése
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A felhívás 7.3.1. pontja szerinti Projekt-előkészítés költségei között a Projekt-előkészítő Tanulmány és ahhoz szükséges vizsgálatok, igényfelmérés
Tevékenység célja, célcsoportja	A Projekt-előkészítő Tanulmány elkészítése, a konzorciumi partnerek és információk, elemzéseik bevonásával, beemelésével, szintetizálásával az eredményes pályázat érdekében. Célcsoport: konzorcium, projektbe bevont partnerség, célcsoportok
Tevékenység szakmai leírása	A tevékenység a Felhívás és az annak mellékletét képező Projekt-előkészítő tanulmány (PET) útmutató,

	valamint a vonatkozó jogszabályok szerint valósul meg A tanulmány kiszerződött teljesítésben valósul meg.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A kérelem benyújtásának feltétele a PET elkészítése és benyújtása. A PET végig vezeti a pályázót a projekt előkészítési, végrehajtási és fenntartási kérdéseinek és költségeinek az átgondolásán, megtervezésén.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. január 1.
Megvalósítás tervezett vége	2022. január 20.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	11.303.000

Tevékenység neve	Munkaerőpiaci helyzetképek készítése
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A felhívás 2.1.1.1 A) f pontja szerinti munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerőigény felmérések elvégzése kötelező tevékenység, valamint d) pont alapján is helyzetelemzést kell készíteni
Tevékenység célja, célcsoportja	Évente vármegyei munkaerőpiaci helyzetelemzés készítése a paktum számára, Célcsoport: konzorcium, projektbe bevont partnerség, célcsoportok
Tevékenység szakmai leírása	Évente vármegyei munkaerőpiaci helyzetelemzés készítése a paktum számára meglévő statisztikák, ha szükséges célzott primer adatfelvételek információjának felhasználásával, annak érdekében, hogy a vármegyei stratégia beavatkozási szükség esetén újratervezhetők, felülvizsgálhatók legyenek
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A megyére vonatkozó, részletes – valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő – foglalkoztatási helyzetelemzés kidolgozása fontos a tervezéshez. Ennek része - indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és/vagy szakértői véleményekkel alátámasztott - közös helyzetfeltárás, problémaelemzés Fejér vármegye munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. szeptember 1.
Megvalósítás tervezett vége	2026. december 15.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	3.683.000

Tevékenység neve	Foglalkoztatási együttműködés felülvizsgálata
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1.1. a) pont alapján kötelező tevékenység
Tevékenység célja, célcsoportja	1. A helyi foglalkoztatás-szervezés fórumának és szerveinek megújítása az eddigi működési tapasztalatok alapján, összhangban a vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési célokkal, a 2021-

	27-es időszak uniós és hazai foglalkoztatási célkitűzéseivel és elvárásaival 2. A szervezeti rendszer működtetése 3. szakmai rendezvények, konferenciák szervezése, partneri találkozók Célcsoport: a partnerség szereplői
Tevékenység szakmai leírása	A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés megújítása/felülvizsgálata (a vármegyei szinten jelenlévő, foglalkoztatás, terület- és gazdaságfejlesztés területén releváns új szereplők megkeresése és bevonása, tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A helyi paktumok zárásával a korábbi helyi paktumok képviselőinek bevonása, áttervezése szükséges, mert fontos, hogy a vármegyei paktumban is megjelenítsék, képviseljék a helyi sajátosságokat, igényeket, az eddigi tapasztalatokat, biztosítsák a kialakított kapcsolatrendszer fenntartását, és a vármegyei szervezettel való együttműködést. Továbbá a pályázati felhívás új szereplők bevonására is tesz javaslatot, előírást. Ezen túl a jelentkező új kihívások, feladatok igényelhetik a szervezeti rendszer és a működésszabályainak az átalakítását is.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. április 1.
Megvalósítás tervezett vége	2022. augusztus 31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	-

Tevékenység neve	Vármegyei paktumiroda működtetése
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. b) pontja 2.1.2.1. Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek: c) pontja
Tevékenység célja, célcsoportja	A partnerség működtetése, a paktumszolgáltatások ellátása, a vállalt foglalkoztatást elősegítő tevékenységek szervezése. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési programok és támogatási lehetőségek, szolgáltatások minél szélesebb körben történő népszerűsítése. Célcsoport: partnerség, vállalkozások, álláskeresők
Tevékenység szakmai leírása	A teljes partnerség működtetése, kiszolgálása a projektmegvalósítás során, a paktumszolgáltatások ellátása. Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek szervezése, szociális városrehabilitációs projektekkel való kapcsolattartás, vármegyei TOP Plusz, GINOP Plusz infrastrukturális fejlesztések munkaerőigényeinek felmérése, munkaerőigények közvetítése, inaktívak bevonásának segítése, ITM részére történő adatszolgáltatás, vármegyei foglalkoztatási, gazdasági gyorsjelentések készítése, felmérések, elemzések készítésében való közreműködés, honlap működtetése, tájékoztató

	anyagok készítése, stratégiák társadalmasításában közreműködés. A projekt kínálta szolgáltatások, támogatások közvetítése. Tervezetten az irodavezető mellett (kötelező) két főállású szakember látja el a tevékenységet. Szakmai tapasztalat igazolása önéletrajzokkal, esetükben többéves paktumirodai tapasztalattal. Ezen túl a gyorsjelentésekhez szakértői szolgáltatást is tervezünk igénybe venni.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A pályázati felhívásban megfogalmazott elvárásoknak való megfelelés, a feladatok végrehajtása a vállalt tevékenységek minél eredményesebb és sikeresebb megvalósítása érdekében.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027. február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	89.774.425

Tevékenység neve	Befektetés-ösztönző Program működtetése
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1. önállóan támogatható tevékenységek: A. c) pontja befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek
Tevékenység célja, célcsoportja	A tevékenység célja a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrészen belül a befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenysége segítése, összehangolása Célcsoport: partnerségen belüli és kívüli vállalkozások, elsősorban KKV-k
Tevékenység szakmai leírása	Befektetés-ösztönző szolgáltatások működtetése, KKV-k számára piacszerzési stratégiák kidolgozása, szolgáltatási terv kidolgozása, kapcsolódó marketing és arculattervek készítése, vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, képzések és tanácsadások biztosítása. Tervezetten három fő szakmai megvalósító kerül alkalmazásra ezekre a feladatokra.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A pályázati felhívásban megfogalmazott elvárásoknak való megfelelés, a korábbi startégiában kimutatott valós vármegyei igények, a feladatok végrehajtása a vállalt tevékenységek minél eredményesebb és sikeresebb megvalósítása érdekében.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027. február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	59.849.616

Tevékenység neve	Fejér Termék Program működtetése
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat

Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1. önállóan támogatható tevékenységek: A. b) helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek
Tevékenység célja, célcsoportja	A tevékenység célja a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrészen belül a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenysége segítése, összehangolása Célcsoport: partnerségen belüli és kívüli vállalkozások, elsősorban helyi termékeket előállítók, lakosok, társadalmi partnerek
Tevékenység szakmai leírása	Helyi termékeket ösztönző szolgáltatások működtetése, termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása, kapcsolódó marketing és arculattervek készítése, vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, képzések és tanácsadások biztosítása, a helyi termelők és szolgáltatók alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatása, tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése. Tervezetten egy fő szakmai megvalósító kerül alkalmazásra ezekre a feladatokra.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A pályázati felhívásban megfogalmazott elvárásoknak való megfelelés, a korábbi startégiában kimutatott valós vármegyei igények, a feladatok végrehajtása a vállalt tevékenységek minél eredményesebb és sikeresebb megvalósítása érdekében.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027. február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	29.924.808

Tevékenység neve	Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésekhez kapcsolódó tematikus tanácsadások
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1. önállóan támogatható tevékenységek: A. a) b) és c) tevékenységhez kapcsolódó tevékenységek
Tevékenység célja, célcsoportja	A tevékenység célja a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése tematikus tanácsadások szervezésével Célcsoport: szociális szövetkezetek, társadalmi vállalkozások, KKV-k
Tevékenység szakmai leírása	A szociális gazdaságban, a kreatív iparban, a helyi termékeket előállító, innovatív KKV-k termékeket ösztönző szolgáltatások működtetése, fejlesztésének támogatása, termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése külső tanácsadók megbízása útján.

	Tervezetten a három célterületen összesen 1000 óra tematikus tanácsadó szolgáltatás biztosítása (üzleti tervezés, marketing, EQS minőségirányítás, szervezetfejlesztés, piackutatás, adózás stb.)
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A szakmai tervben megfogalmazott elvárásoknak való megfelelés, a korábbi startégiában kimutatott valós vármegyei igények, a hatályos stratégia is indokolja.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. szeptember 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027. február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	11.170.000

Tevékenység neve	Projektmenedzsment felállítása és működtetése
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.2.1. Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek b.) pontja (projektmenedzsment biztosítása)
Tevékenység célja, célcsoportja	A projektvégrehajtás, a vállalt tevékenységek megvalósításának koordinálása, a szabályszerűség, elszámolhatóság betartatása mellett. A beszerzések kontrollja, a beszámolók, elszámolások elkészítése, elfogadtatása, kapcsolattartás a konzorciumi partnerekkel, a KSZ-szel, a döntéshozókkal. Ellenőrzések kiszolgálása, adatszolgáltatások, projektmappa vezetése. Kockázatok elemzése, kockázatkezelés, visszacsatolások. Célcsoport: nem releváns
Tevékenység szakmai leírása	- támogatási szerződés megkötésének előkészítése, - a konzorciumi partnerek és tevékenységeik koordinálása, - a projekt megvalósítás szabályszerűségének, nyomon követése, kockázatelemzés, kezelés, szükséges módosítások, tsz módosítások, változások egyeztetése, benyújtása, - beszámolók, elszámolások, jelentések, adatszolgáltatások elkészítése, kapcsolattartás a KSZ-szel - projektmappa kialakítása és naprakészen tartása, nyilvántartások. A projektmenedzsment tevékenység saját teljesítésben valósul meg, a szervezet a projektmenedzserből, a pénzügyi vezetőből áll, akik részmunkaidőben látják el feladataikat az önkormányzati hivatal alkalmazásában. A projektmenedzsment tervezett tevékenységeit már a 2022. március 1-től el kívánjuk számolni, megfelelő alátámasztással és a szükséges azonosítószámok alkalmazásával, elkülönített dokumentálással. A tervezett menedzsmenti tevékenységek elkülönülnek a most folyó más projektektől.

Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A tevékenység ellátása kötelező. Biztosítja a szabályszerű végrehajtást és elszámolást, a szükséges koordinációt, kockázatkezelést.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027. február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	16.272.000

Tevékenység neve	TOP_Plusz keretében támogatott foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési és szociális célú (szociális városrehabilitáció) projektek közötti összhang és együttműködés biztosítása a vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési projekttel
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. g) pontja
Tevékenység célja, célcsoportja	Célja: Azon településeken, ahol megvalósul gazdaságfejlesztési és szociális városrehabilitáció, és amennyiben a településen élő egyén bármely ok miatt nem részesül a szociális program keretében foglalkoztatást elősegítő támogatásban, úgy az érintettek segítséget kapjanak a vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési program keretében a foglalkoztatásba, vagy képzési programba történő bevonásra. Célcsoport: gazdaságfejlesztési projektet megvalósító önkormányzatok, működtető szervezetek és lehetséges munkavállalóik. A szociális városrehabilitáció keretében a programra pályázó települési önkormányzatok és a projekt akció területén élők.
Tevékenység szakmai leírása	Szoros együttműködés kialakítása azon szervezetekkel, melyek érintettek a gazdaságfejlesztési és szociális városrehabilitációs projekt végrehajtásában annak érdekében, hogy a hátrányos helyzetű lakosság minél szélesebb köre segítséget kapjon életkörülményei javítására, a foglalkoztatás, képzés, a paktumszolgáltatások révén. Az együttműködés keretében a paktumkoordinátorok személyesen keresik fel a szervezetek kapcsolattartóit, azokat a munkatársakat, akikkel az érintettekről, körülményeikről és a segítségnyújtásról, programba vonásról egyeztetni kell, közvetítési a KH felé. Gazdaságfejlesztés és munkahelyteremtést megvalósító önkormányzatok, működtetőkkel, kapcsolattartás, a projekteket menedzselő megyei területfejlesztési kft-vel, a vármegyei önkormányzati hivatallal a foglalkoztatási igények előzetes összegyűjtéséről, a munkakörökről, elvárásokról, ezek betöltési lehetőségeinek, feltételeinek

	egyeztetése, közvetítés a KH és az adott önkormányzat, működtető között.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A pályázati felhívás 2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek A. g) pontja, valamint a szegregátum elvárják, a szegregációval veszélyeztetettek szolgáltatási hiányainak, foglalkoztatási problémáinak csökkentését, a munkavállalási lehetőségeik bővítését.
Megvalósítás tervezett kezdete	2024. április 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027. február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	0 Ft (a paktumiroda költségei között béresítve, és költségelve)

Tevékenység neve	Kötelező nyilvánosság biztosítása
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész h) pont 2.1.2.1. Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek a) Kötelező nyilvánosság biztosítása
Tevékenység célja, célcsoportja	Kötelező nyilvánosság biztosítása. E tevékenység keretében a kedvezményezett feladata, hogy a nyilvánosság széles körben értesüljön a támogatás tényéről, a megvalósítandó tevékenységekről, projekt eseményekről, eredményekről a média bevonásával is. A tevékenység célcsoportjai a paktum partnerség, a vármegye lakossága, támogatást nyújtók.
Tevékenység szakmai leírása	Kötelező nyilvánosság biztosítása, ennek keretében a „Kedvezményezettek Tájékoztatási Kötelezettségei a 2021-2027-es fejlesztési ciklusban KTK Plusz" dokumentum 6. oldalán található „Kommunikációs csomagok kötelező elemei" táblázatban a projekt összegének megfelelő kommunikációs tevékenységek megvalósítása.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A 256/2021. (V.18.) Kor. rendelet 301 § (3) bekezdése alapján az irányító hatóság a tájékoztatással és nyilvánossággal kapcsolatos kötelezettségek teljesítését ellenőrzi. A projektgazda köteles a hatályos jogszabályokban meghatározott tájékoztatási és nyilvánossági kötelezettségeknek eleget tenni, a projektről és a támogatásról az ott meghatározott módon és tartalommal információt nyújtani.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027. február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	127.000

Tevékenység neve	Közbeszerzési költségek
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat

Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A felhívás 7.3.1. pontja szerinti Projekt-előkészítés költségei között a Közbeszerzési költségek
Tevékenység célja, célcsoportja	A tervezett közbeszerzés az alábbiak 2.1.1 A. e) Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek (regisztrált szolgáltató közbesz.) Célcsoport: a szolgáltatást igénybe vevő vállalkozások, inaktívak és álláskeresők
Tevékenység szakmai leírása	A tevékenység a Felhívás, az Általános Útmutató a 2021-2027-es programozási időszakban meghirdetett felhívásokhoz c. útmutató, valamint a vonatkozó jogszabályok szerint valósul meg.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A tervezett szolgáltatás nélkülözhetetlen a projekt hatékony megvalósítása érdekében, és a tervezés időpontjában a tárgyuk szerint közbeszerzésnek minősül.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. április 1.
Megvalósítás tervezett vége	2022. augusztus 31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	6.350.000

Tevékenység neve	Általános rezsi költségek
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A felhívás 7.3.7. pontja szerinti Általános (rezsi) költségek között az Egyéb általános (rezsi) költség
Tevékenység célja, célcsoportja	A vármegyei önkormányzat részben kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatásokat (pl. posta, mobiltelefon előfizetési díjat) illetve dokumentálási/archiválási költséget (író- és irodaszer-, toner beszerzést) tervez a projekt hatékony megvalósítása érdekében. Célcsoport: a TOP_Plusz projektben dolgozó munkatársak, TOP_Plusz célcsoportok
Tevékenység szakmai leírása	A TOP_Plusz projektben dolgozó munkatársak tartják a kapcsolatot az ügyfelekkel, a konzorciumi tagokkal, foglalkoztatókkal részben telefonon keresztül, részben hagyományos postai úton. Továbbá a szükséges papírról, író- és irodaszerekről, tonerről is gondoskodni szükséges a projekt teljes hossza alatt.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A munkatársak kapcsolattartási tevékenységei, a projekt megfelelő dokumentálása alapvető igény a Támogató részéről.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027. február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	3.087.268

Tevékenység neve	Reziliens gazdaságot támogató foglalkoztatást elősegítő tevékenységek
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész

	e) Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek
Tevékenység célja, célcsoportja	Foglalkoztatók felkészítését célzó programok, az előítéletek csökkentése és a célcsoport elhelyezkedésének segítése a lehetséges munkaadók és a célcsoport közötti kapcsolaterősítését ösztönző tevékenységek: Cél a foglalkoztatók (önkormányzatok, vállalkozások) érzékenyítése, az előítéletek csökkentése érdekében, az alkalmazáshoz és támogatáshoz jutáshoz szükséges alapinformációk nyújtása, ezáltal a vezetői döntések és a célcsoport elhelyezkedésének segítése, a lehetséges munkaadók és a célcsoport közötti kapcsolat erősítése. Jó gyakorlatok közvetítése, adaptációjuk elősegítése. További cél az inaktívak bevonása a munkaerőtartalék mobilizálása. Célcsoportok: lakosság, vállalkozások, önkormányzatok, illetve azok fenntartásában, tulajdonában álló intézmények/gazdasági társaságok, a versenypiacon működő egyéni és társas vállalkozások HR-esei, vezetői programba vont álláskeresők, inaktívak
Tevékenység szakmai leírása	Foglalkoztatók felkészítése a reziliens gazdaságra és az adaptív és flexibilis foglalkoztatást elősegítő tevékenységekre. Munkerő kiválasztását segítő adatalapú PractiWork jellegű szolgáltatás biztosítása a Fejér vármegyei vállalkozások számára, a munkavállalók és lehetséges munkaadók közötti kapcsolat erősítését ösztönző tevékenységek. Kreatív gazdaságban való részvételt segítő személyre szabott mentor szolgáltatás biztosítása foglalkoztatók felkészítése a többgenerációs munkahelyekből fakadó generációs kihívásokra. A munkaerőpiaci elhelyezkedéshez szükséges közösségi, családi és szociális szolgáltatások nyújtása inaktív társadalmi csoportok felkutatása és programba vonása. A szakképzés és a hosszú távú vállalati munkaerőigények vármegyei összhangjának megteremtése, a jövő munkaerőpiacának igényei feltárásával és lakossági tudatosításával, gazdálkodó szervezetek és szakképző intézmények duális partneri együttműködésének újszerű kereteinek kidolgozása A szolgáltatást a felhívás alapján a vármegyei önkormányzat nonprofit szervezet bevonásával, mint szolgáltatón keresztül látja el, havi szolgáltatási díj alapján, 54 hónapon keresztül.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	Stratégiai cél a reziliens (adaptív és flexibilis) foglalkoztatást elősegítő tevékenységek szervezésével (foglalkoztatók felkészítése, a munkavállalók és lehetséges munkaadók közötti kapcsolat erősítését ösztönző tevékenységek,

	jövőbeli foglalkoztatási lehetőségek felderítése, együttműködések kialakítása, a munkaerőpiaci elhelyezkedéshez szükséges közösségi és szociális szolgáltatások nyújtása, inaktívak felkutatása) Fejér vármegye munkaerőpiaci helyzetének javítása. Fejér megyét is fokozottan érinti az egyre fokozódó munkaerőhiány, ami mind a közszférában, mind a versenypiacon érezteti hatását. Az egyre súlyosabb munkaerő kereslet kielégítésére minden lehetséges eszközt meg kell ragadni, ami mára már jóval túlmutat a regisztrált álláskeresők, inaktívak bevonásán. Ezzel együtt, ezen túl szükséges további rétegek bevonása is. Az inaktívak és a hátrányos helyzetűek fokozott és mind keresleti és kínálati oldalról való jól előkészített bevonása hatékony válasz lehet a vármegye munkaerő-piaci kihívásaira.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. augusztus 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027. március 31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	164.592.000

Tevékenység neve	A paktumiroda tárgyi feltételeinek korszerűsítése, biztosítása – eszközbeszerzés
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A felhívás 7.3.2. pontja szerinti Beruházáshoz kapcsolódó költségek között az Eszközbeszerzés költségei
Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt hatékony megvalósítása, a paktum projekt szakmai megvalósító számára munkavégzéséhez kapcsolódó tárgyi feltételek biztosítása, az elavult eszközök fokozatos cseréjével, hiányzó eszközök biztosításával, irodabútorok beszerzésével, digitális tárgyaló kialakításával. Célcsoport: a TOP_Plusz projektben dolgozó szakmai megvalósítók
Tevékenység szakmai leírása	Beszerezni kívánt eszközök: min. 6 db laptop, mobiltelefonok, kis és hálózati nyomtatók, prezentációs eszközök, zárható irattartó szekrények, irodabútorok, online konferenciára alkalmas LED TV-k, hangosító technika beszerzése, dokumentációt segítő digitális fényképezőgép biztosítása. Beszerzésre kerül két db ún. Practiwork számítógépes mérőeszköz is.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A tervezett beszerzések mindegyike nélkülözhetetlen a projekt hatékony megvalósítása érdekében.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. április 1.
Megvalósítás tervezett vége	2022. augusztus 31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	18.923.000

Tevékenység neve	Immateriális javak beszerzése
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat

Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A felhívás 7.3.2. pontja szerinti Beruházáshoz kapcsolódó költségek között az Immateriális javak beszerzése
Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt megvalósítás során a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódóan online piactér kerül kialakítása, a befektetés-ösztönzéshez kapcsolódóan térinformatikai szoftver fejlesztésre, valamint a Mapinfo licence beszerzésére és használatára vonatkozó képzésre kerül sor, a képzésekhez kapcsolódóan pedig egy moodle rendszerű távoktatásra is alkalmas online felületet alakítunk ki a digitális oktatás biztosítása érdekében. Célcsoport: a paktum tagok, vállalkozások, helyi termelők, lakosság, álláskeresők és inaktívak
Tevékenység szakmai leírása	A tevékenység a Felhívás és a vonatkozó jogszabályok szerint valósul meg.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A tervezett beszerzések mindegyike nélkülözhetetlen a projekt hatékony megvalósítása érdekében.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. április 1.
Megvalósítás tervezett vége	2022. augusztus 31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	13.970.000

Tevékenység neve	Projekt megvalósításához szükséges szakmai, módszertani fejlesztések
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A felhívás 2.1.1.A, d) pontja szerinti, a projekt megvalósításához szükséges szakmai, módszertani fejlesztések
Tevékenység célja, célcsoportja	Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések hatékonyságának növelés érdekében és paktum társadalmasítása vonatkozásában új módszereket kell kidolgozni, mely figyelembe veszik a 21. század 20-as éveiben a Covid pandémia nyomán megváltozott gazdasági-társadalmi helyzetet, a kialakulóban lévő többgenerációs munkaerőpiac sajátosságait és a vármegye gazdasági szükségleteit. E tekintetben a STEAM szakmákhoz kapcsolódó szakképzési-lakossági-vállalati igények és kooperációk magasabb szintre emelése kitüntetett feladat a megyében. A célcsoport: lakosság, vállalatok és képző intézmények
Tevékenység szakmai leírása	STEAM területekre koncentráló munkaerőpiaci beilleszkedést segítő orientációs pilot program megtervezése, megvalósítása, önálló jövedelemszerzésre való képesség fejlesztését és a kooperációs segítő módszertani fejlesztés.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	Új módszereket kell kidolgozni, mely figyelembe veszik a 21. század 20-as éveiben a Covid pandémia nyomán megváltozott gazdasági-társadalmi helyzetet, a kialakulóban lévő többgenerációs munkaerőpiac sajátosságait és a vármegye

	gazdasági szükségleteit különös tekintettel a STEAM területeken jelen lévő vállalkozásokra és álláskeresőkre
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. szeptember 1.
Megvalósítás tervezett vége	2024. június 30.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	15.875.000

Tevékenység neve	Szakmai megvalósítók útiköltségei
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A felhívás 7.3.4. pontja szerinti Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei között a Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség
Tevékenység célja, célcsoportja	A vármegyei önkormányzat munkatársai részben a célcsoport elérésével, illetve kapcsolattartással, valamint a szakmai munkával összefüggően bejárásukhoz útiköltség is szükséges a projekt hatékony megvalósítása érdekében. Célcsoport: a TOP_Plusz projektben dolgozó munkatársak
Tevékenység szakmai leírása	Szakmai megvalósítók munkába járáshoz kapcsolódó költségek
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A TOP_Plusz projektben dolgozó szakmai munkatársak tartják a kapcsolatot az ügyfelekkel, a konzorciumi tagokkal, foglalkoztatókkal. Jellemzően bérlet gépkocsit vesznek igénybe a projekt 60 hónapján keresztül, de a bejáráshoz szükséges nekik útiköltség is.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	4.624.850

Tevékenység neve	Kommunikációs feladatok megvalósítása
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész h) pont A felhívás 7.3.3. pontja szerinti Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei között a Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei
Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt megvalósítás során szükséges a tevékenységeinkbe bevont célcsoportok körében a projekt ismertségének növelése. A média bevonásával a vármegye lakosságának tájékoztatása, a célok, projekt nyújtotta lehetőségek és az eredmények kiközlése.

Tevékenység szakmai leírása	E tevékenység során a projektről, annak előrehaladásáról, főbb eseményeiről, eredményeiről 10 db fizetett sajtócikk jelenik meg, 15 db online videó és 10 féle tájékoztató kiadvány készül több témában (szociális gazdaság, paktum szolgáltatások, stratégia, támogatási eszközök, jó gyakorlatok stb.)
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A minél szélesebb körű elérés elemi érdeke a projekt hatékony megvalósításának, a projekt indikátor vállalásainak teljesítése érdekében.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	14.922.500

Tevékenység neve	Rendezvények szervezése
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész h) pont A felhívás 7.3.3. pontja szerinti Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei között a Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei
Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt megvalósítás során műhelykonferenciák, workshopok vállalkozói fórumok, kerekasztalok stb. rendezvények szükséges a célok elérése érdekében. Célcsoport: paktum tagok, paktum partnerek, vállalkozások, képzők, inaktívak, álláskeresők, jellemzően szervezetek delegáltjai illetve érdeklődő lakosok
Tevékenység szakmai leírása	E tevékenység során évente műhelykonferenciát szervezünk (5 db), 20 féle szakmai workshopot tartunk, 16 vállalkozói fórumot szervezünk és egy expót (kiállítás és börze a vármegyei vállalkozások, termékeinek, szolgáltatásinak bemutatója)
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A minél szélesebb körű partnerség és felkészültség elemi érdeke a projekt hatékony megvalósításának, a projekt indikátor vállalásainak teljesítése érdekében.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	17.500.600

Tevékenység neve	Képzések megvalósítása
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1.Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész a-e) pont A felhívás 7.3.3. pontja szerinti Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei között a Képzéshez kapcsolódó költségek

Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt megvalósítás során fontos a szervezetek, vállalkozások és azok tagjainak kompetencia fejlesztése, a tevékenység célja ez. Célcsoport: paktum tagok, paktum partnerek, társadalmi és a forprofit vállalkozások, helyi termelők
Tevékenység szakmai leírása	E tevékenység során 32 fő számára paktum-partnerség képzést szervezük, 70 fő helyi termelőt, vállalkozót képzünk a tevékenységük sikerességének és hatékonyságának növelése érdekében és megváltozott gazdasági környezethez való adaptáció érdekében tovább 30 fő társadalmi vállalkozót segítünk. A képzések a felnőttképzési törvény hatálya alatt zajló, engedélyes képzések leszenek az igények alapján szervezve.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A projekt megvalósítás során fontos a szervezetek, vállalkozások és azok tagjainak kompetencia fejlesztése.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.szeptember 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	14.860.000

Tevékenység neve	Tananyagfejlesztés
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1.Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész a-e) pont A felhívás 7.3.3. pontja szerinti Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei között a Képzéshez kapcsolódó költségek
Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt megvalósítás során fontos a szervezetek, vállalkozások és azok tagjainak kompetencia fejlesztése, a tevékenység célja a kapcsolódó tananyagok, távoktatási modulok kidolgozása Célcsoport: paktum tagok, paktum partnerek, társadalmi és a forprofit vállalkozások, helyi termelők
Tevékenység szakmai leírása	E tevékenység során 20 féle oktatási anyag kerül kidolgozása különböző témákban (pl. marketing ismeretek, online kommunikáció, Covid védekezés, reziliens gazdaság, munkahelyi konfliktusok, társadalmi érzékenység, üzleti tervezés, kreatív ipari tudnivalók, többgenerációs munkahelyek, a jövő technológiái stb.)
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A projekt megvalósítás során fontos a szervezetek, vállalkozások és azok tagjainak kompetencia fejlesztése.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.szeptember 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	13.970.000

Tevékenység neve	Irodabérleti díj
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat

Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A felhívás 7.3.3. pontja szerinti Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj között a Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó irodabérleti díj
Tevékenység célja, célcsoportja	A Paktum Iroda és a 6 fő szakmai megvalósító megfelelő elhelyezésére nincs hely a Vármegyei Önkormányzat épületében, szükséges megfelelő irodahelyiséget bérelni számunkra. Célcsoport: a TOP_Plusz projektben dolgozó munkatársak
Tevékenység szakmai leírása	Irodahelyiség bérlete 54 hónapon keresztül
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A TOP_Plusz projektben dolgozó szakmai munkatársak elhelyezése szükséges
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.szeptember 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	17.145.000

Tevékenység neve	Gépjármű bérlés
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1. és 2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek, gépjármű (kisbusz, személygépjármű) bérlése célcsoport képzéséhez és foglalkoztatásához. A felhívás 7.3.3. pontja szerinti Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó bérleti díj
Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt megvalósítás során a célcsoport számára képzéseket és a foglalkoztatást, valamint segítő szolgáltatásokat szervezünk ehhez, gépjármű (kisbusz, személygépjármű) bérlése szükséges. Célcsoport: képzésben és foglalkoztatásban résztvevők
Tevékenység szakmai leírása	E tevékenység során gépjárművet (maximum 9 fős kisbuszt) tervezünk bérelni 54 hónapon keresztül a szolgáltatásokhoz való hozzáférés érdekében.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	Fejér vármegye területileg széttagolt település struktúrája, nagy területe, belső periférikus területének szolgáltatáshiányos részei miatt a célcsoport egy jelentős része nem tudja igénybe venni a paktum projekt szolgáltatásait, ezért szükséges a szállításukról is gondoskodni a projekthez való egyenlő esélyű hozzáférés érdekében 54 hónapon keresztül.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.szeptember 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	18.516.600

Tevékenység neve	Üzemanyag vásárlás
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat

Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1. és 2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek, gépjármű (kisbusz, személygépjármű) bérléséhez kapcsolódó üzemanyag vásárlás. A felhívás 7.3.4. pontja szerinti Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei bérelt gépjármű üzemanyagköltsége
Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt megvalósítás során a célcsoport számára képzéseket és a foglalkoztatást, valamint segítő szolgáltatásokat szervezünk ehhez, gépjármű (kisbusz) bérlése szükséges, a kisbusz üzemanyag ellátása szükséges Célcsoport: képzésben és foglalkoztatásban résztvevők
Tevékenység szakmai leírása	E tevékenység során a bérelt gépjármű üzemanyag szükségletét biztosítjuk 54 hónapon keresztül a szolgáltatásokhoz való hozzáférés érdekében.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	Fejér vármegye területileg széttagolt település struktúrája, nagy területe, belső periférikus területének szolgáltatáshiányos részei miatt a célcsoport egy jelentős része nem tudja igénybe venni a paktum projekt szolgáltatásait, ezért szükséges a szállításukról is gondoskodni a projekthez való egyenlő esélyű hozzáférés érdekében 54 hónapon keresztül.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.szeptember 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	16.459.200

Tevékenység neve	Jogi és vállalkozási tanácsadások
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1.Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész a-e) pont A felhívás 7.3.3. pontja szerinti Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei között az egyéb szakértői szolgáltatás
Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt megvalósítás során fontos a szervezetek, vállalkozások és azok tagjainak jogi és vállalkozási (pénzügyi jog, versenyjog, társasági jog, GDPR stb.) tanácsokkal való ellátása. Szakmai megvalósítók számára nyújtott jogi tanácsadás. Célcsoport: paktum tagok, paktum partnerek, társadalmi és a forprofit vállalkozások, helyi termelők
Tevékenység szakmai leírása	E tevékenység során 54 hónapon keresztül biztosítunk a célcsoportnak általános és tematikus jogi tanácsadásokat.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A projekt megvalósítás során fontos a szervezetek, vállalkozások és szakmai megvalósítók számára nyújtott jogi tanácsadás.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.szeptember 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.

Tevékenység becsült költsége (Ft)	10.287.000

Tevékenység neve	Előadói díjak
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1.Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész a-e) pont A felhívás 7.3.3. pontja szerinti Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei között az egyéb szakértői szolgáltatás
Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt megvalósítás során szakértő előadókat kérünk fel oktatóként szabadegyetemi és tematikus előadások megtartására. Paktum szabadegyetemi előadás 40 db, szociális gazdasághoz kapcsolódó előadások 20 db, helyi termék programhoz kapcsolódó előadások 20 db, befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó szakmai előadói díj 20 db tervezett a projektben. Célcsoport: paktum tagok, paktum partnerek, társadalmi és a forprofit vállalkozások, helyi termelők
Tevékenység szakmai leírása	E tevékenység során 54 hónapon keresztül összesen 100 előadót kérünk fel. Ezek egy része személyes, egy része élő online, egy része pedig videóra rögzített előadás lesz.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A projekt megvalósítás során fontos a szervezetek, vállalkozások és azok tagjainak kompetencia fejlesztése.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.szeptember 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	10.160.000

Tevékenység neve	Kreatív ipari vállalkozások és helyi termelők mentorálása
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1.Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész a-e) pont A felhívás 7.3.3. pontja szerinti Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei között az egyéb szakértői szolgáltatás
Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt megvalósítás során mentorokat bízunk meg, összesen 30 gazdálkodó nonprofit illetve kreatív ipari vállalkozás fejlesztésében mentornak. A mentori program segíti az innovatív szolgáltatások fejlesztését és hatékonyabb piacszerzését. A mentori programban résztvevőket kreatív ipari klaszterbe szervezzük. Célcsoport: kreatív ipar iránt érdeklődő társadalmi vállalkozók

Tevékenység szakmai leírása	E tevékenység során 30 kulturális és kreatívipari vállalkozást, helyi terméket előállítót segítünk és fogunk klaszterbe.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A kreatív ipar fejlesztése stratégiai cél Fejér megyében a diverzifikált vármegyei gazdasági profil kialakítása érdekében.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.szeptember 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	13.335.000

Tevékenység neve	Innovatív foglalkoztatási projektfejlesztések
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1.Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész a-e) pont A felhívás 7.3.3. pontja szerinti Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei között az egyéb szakértői szolgáltatás
Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt megvalósítás során sor kerül új, kapcsolódó tematikus foglalkoztatási projektek fejlesztésre pl. az aktív turizmus, tranzitfoglalkoztatás, helyi termék értékesítési pontok, női vállalkozó válás fejlesztése, innovatív foglalkoztatás, zöldgazdaság stb. területeken. Célcsoport: társadalmi vállalkozások, paktum tagok, társadalmi partnerek
Tevékenység szakmai leírása	E tevékenység során 20 új innovatív foglalkoztatási projekt kerül szakértők által kidolgozásra
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A megváltozott gazdasági és társadalmi környezet innovatív projekteket igényel, melyek additív forrást tudnak generálni a stratégia megvalósítása érdekében
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.szeptember 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	13.970.000

Tevékenység neve	Adatbázisok és szakértői anyagok készítése
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Önkormányzat
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	2.1.1.Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész a-e) pont A felhívás 7.3.3. pontja szerinti Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei között az egyéb szakértői szolgáltatás
Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt megvalósítás során összeállításra és frissítésre kerül a fejér termék és szolgáltatás kataszter, a befektetés-ösztönzési kataszter és társadalmi vállalkozások katasztere, megírásra kerül szakmai 10 kiadvány és 12 szakértői anyag készül a megyében lévő ipari parkok és inkubátorházak

	szolgáltatásfejlesztésre. Célcsoport: társadalmi vállalkozások, paktum tagok, társadalmi partnerek, vállalkozások, lakosság
Tevékenység szakmai leírása	Elkészül 3 kataszter, 10 kiadvány szövege és 12 szakértői anyag.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	Szükséges szakértői közreműködés igénybevétele a célok elérése érdekében és a vármegyei gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási partnereség tovább fejlesztéséhez
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.szeptember 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	17.970.500

A Fejér Vármegyei Kormányhivatal által megvalósítani tervezett tevékenységek részletezése

Tevékenység neve	Közbeszerzési költségek
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A felhívás 7.3.1. pontja szerinti Projekt-előkészítés költségei között a Közbeszerzési költségek
Tevékenység célja, célcsoportja	A tervezett közbeszerzések az alábbiak: TOPPIR, IR program fejlesztése (szoftver vásárlás). Az eljárásokat az előírásoknak megfelelően közbeszerzési szaktanácsadó igénybevételével tervezzük megvalósítani, valamint kalkulálunk a közbeszerzési eljárási díjak felmerülésével is. Célcsoport: a Kormányhivatalnál a TOP_Plusz projektben dolgozó kormánytisztviselők. Közvetett célcsoport: a TOP_Plusz projektben meghatározott célcsoport tagok (ügyfelek)
Tevékenység szakmai leírása	A tevékenység a Felhívás, az Általános Útmutató a 2021-2027-es programozási időszakban meghirdetett felhívásokhoz c. útmutató, valamint a vonatkozó jogszabályok szerint valósul meg.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A tervezett szoftver fejlesztés az ITM kérése alapján történik és a tervezés időpontjában a tárgyuk szerint a Kormányhivatalnál közbeszerzésnek minősülnek.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. április 1.
Megvalósítás tervezett vége	2022. augusztus 31.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	54.362

Tevékenység neve	Általános rezsi költségek
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A felhívás 7.3.7. pontja szerinti Általános (rezsi) költségek között az Egyéb általános (rezsi) költség
Tevékenység célja, célcsoportja	A Kormányhivatal részben kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatásokat (pl. mobiltelefon előfizetési díjat) illetve dokumentálási/archiválási

	költséget (író- és irodaszer-, toner beszerzést) tervez a projekt hatékony megvalósítása érdekében. Célcsoport: a TOP_Plusz projektben dolgozó munkatársak, TOP_Plusz célcsoportok
Tevékenység szakmai leírása	A TOP_Plusz projektben dolgozó munkatársak tartják a kapcsolatot az ügyfelekkel, a konzorciumi tagokkal, foglalkoztatókkal részben telefonon keresztül, részben hagyományos postai úton. Továbbá a szükséges papírról, író- és irodaszerekről, tonerről is gondoskodni szükséges a projekt teljes hossza alatt.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A Kormányhivatalban dolgozó munkatársak kapcsolattartási tevékenységei, a projekt megfelelő dokumentálása alapvető igény a Támogató részéről.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027. február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	2.718.118

Tevékenység neve	Immateriális javak beszerzése
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A felhívás 7.3.2. pontja szerinti Beruházáshoz kapcsolódó költségek között az Immateriális javak beszerzése
Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt megvalósítás során folyamatosan szükséges adatszolgáltatást nyújtani az Irányító Hatóság részére, valamint a szakmai beszámolók elengedhetetlen része az adatok megléte. Továbbá ebbe értjük bele a kormányhivatali szakrendszerek fejlesztését is, vagyis az IR és a TOPPIR rendszerek fejlesztését. Célcsoport: a Kormányhivatalnál a TOP_Plusz projektben dolgozó kormánytisztviselők.
Tevékenység szakmai leírása	A tevékenység a Felhívás és a vonatkozó jogszabályok szerint valósul meg.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A tervezett beszerzések mindegyike nélkülözhetetlen a projekt hatékony megvalósítása érdekében.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. szeptember 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027. február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	33.010.000

Tevékenység neve	Szakmai nap szervezése
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A felhívás 7.3.3. pontja szerinti szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei között a Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei
Tevékenység célja, célcsoportja	A projekt megvalósítás során szükséges a szakmai megvalósítók belső szakmai napját megszervezni a sok közreműködő miatt. Célcsoport: a TOP_Plusz projekt szakmai megvalósítói a Kormányhivatalon belül.

Tevékenység szakmai leírása	A pályázati felhívás 2.1.1 B. és 2.1.1.1 B. pontjában nevesített tevékenységekhez kapcsolódóan a kormányhivatalnál a projektben szakmai munkát végzők számára évente két szakmai napot tervezünk
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A szakmai munka hatékonyságát növelő rendezvényről van szó, célcsoporttal való hatékony foglalkozás elemi érdeke a projekt hatékony megvalósításának.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	420.000

Tevékenység neve	Projektmunkatárs költségei
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A felhívás 7.3.6. pontja szerinti Projektmenedzsment költség között Projektmunkatársak személyi jellegű ráfordításai
Tevékenység célja, célcsoportja	A Kormányhivatal részéről is szükséges több projektmunkatárs alkalmazása, akik összefogják, koordinálják a paktum projekt kormányhivatali projektrészének sokrétű feladatait, a nyolc járási osztályon zajló projektaktivitást, összefogják a szakmai megvalósítók és a szolgáltatást nyújtók tevékenységeit, összeállítja az időszaki szakmai adatszolgáltatásokat a szakmai irányításért felelős minisztérium felé, tartja a kapcsolatot a szakmai irányításért felelős minisztériummal, a Magyar Államkincstárral, mint közreműködő szervezettel, valamint a konzorciumi partnerekkel, paktum tagokkal. Célcsoport: nem releváns
Tevékenység szakmai leírása	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordításként jelentkezik célfeladat kiírás és bérköltség a 2.1.1. B és a 2.1.1.1. B főtevékenységhez kapcsolódóan a Kormányhivatalnál 7 fő projekt szakmai és pénzügyi tevékenységek irányítását ellátó munkatárs részére. A 2.1.1. B és a 2.1.1.1. B főtevékenységhez kapcsolódó személyi jellegű költségek a Fejér Vármegyei Kormányhivatalnál a projekt során mindösszesen 152 529 668 Ft + járulék bérköltséggel tervez.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	Jelen nagyságrendű és széleskörű tevékenységgel rendelkező projekt esetében már szükséges a Kormányhivatalban dolgozó munkatársak összefogása, szakmai felügyelete a hatékony megvalósítás érdekében.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	172.358.524

Tevékenység neve	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtásának személyi jellegű költsége

Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek között a 2.1.1. B b. I. pontja szerinti A kormányhivatalok foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeinél a projekt szakmai megvalósításával kapcsolatos tevékenységek és szolgáltatások elérhetővé tétele
Tevékenység célja, célcsoportja	A kormányhivatalok foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeinél a projekt szakmai megvalósításával kapcsolatos tevékenységek és szolgáltatások elérhetővé tételéhez szükséges létszám biztosítása Célcsoport: nem releváns
Tevékenység szakmai leírása	A szolgáltatásokat az előírásoknak megfelelően a Kormányhivatal saját munkatársaival kívánjuk ellátni 22 fővel, akik e tevékenységük során szorosan együttműködnek a TOP_Plusz szakmai megvalósítókkal, valamint a KH Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályával, mint a KH koordináló szervezeti egysége. A tervezett költség a munkabéreket, járulékait és az egyéb személyi jellegű költségeket tartalmazza 60 hónapon keresztül, mely összege: bruttó: 172.771.633,- Ft + járulék Saját tevékenységként kívánjuk megvalósítani. A szolgáltatások a Felhívás, a vonatkozó jogszabályok szerint, a vonatkozó eljárásrendek és a TOP_Plusz iratminták felhasználásával kerülnek megvalósításra, illetve dokumentálásra.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása a projekt keretében a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendeletben meghatározottak szerint a vármegyei szintű egységes szolgáltatás biztosítása érdekében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainál rendelkezésre áll az ehhez szükséges humán erőforrás.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	195.231.946

Tevékenység neve	Munkaerőpiaci programok szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek között a 2.1.1. B b. I. pontja szerinti A kormányhivatalok foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeinél a projekt szakmai megvalósításával kapcsolatos tevékenységek és szolgáltatások elérhetővé tétele

Tevékenység célja, célcsoportja	A kormányhivatalok foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeinél a projekt szakmai megvalósításával kapcsolatos tevékenységek és szolgáltatások elérhetővé tételéhez szükséges létszám biztosítása Célcsoport: nem releváns
Tevékenység szakmai leírása	A támogatásokat az előírásoknak megfelelően a Kormányhivatal saját munkatársaival kívánjuk ellátni 14 fővel, akik e tevékenységük során szorosan együttműködnek a TOP_Plusz szakmai megvalósítókkal, valamint a KH Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályával, mint a KH koordináló szervezeti egysége. A tervezett költség a célfeladat kiírás és bérköltség költségeket tartalmazza 60 hónapon keresztül., mely bruttó 139.594.228,- Ft + járulék A tevékenység a Felhívás, a vonatkozó jogszabályok szerint, a vonatkozó eljárásrendek és a TOP_Plusz iratminták felhasználásával kerülnek megvalósításra, illetve dokumentálásra.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A projekt keretében a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendeletben meghatározottak alapján, olyan támogatási eszközök alkalmazását tartjuk kívánatosnak, amelyek elősegítik a munkaerő kereslet és kínálat vármegyei szintű összehangolását, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztathatóságának javítását és nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatását.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	157.741.477

Tevékenység neve	Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások költsége
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek között a 2.1.1. B III. pontja szerinti Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és támogatások igénybevételével kapcsolatos támogatások
Tevékenység célja, célcsoportja	Ezen tevékenység célja, hogy a munkaerő-piaci hátránnyal bíró álláskeresők és inaktívak minél gyorsabban és tartósan visszavezethetők legyenek a munkaerőpiacra, számukra a foglalkoztatás hosszú távú megélhetést biztosítson. Célcsoport: a TOP_Plusz projektben meghatározott célcsoport tagok, valamint foglalkoztatók

Tevékenység szakmai leírása	A projektben a 2.1.1 B. és a 2.1.1.1 B. pontokban nevesített tevékenységhez kapcsolódóan a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások közül a csoportos tanácsadás és a vállalkozóvá válás indításához szükséges szolgáltatás idejére nyújtható pénzbeli juttatást tervezünk, melynek összege bruttó 27 768 056 Ft. A támogatások megítélése helyi igények alapján, jogszabályban és a Módszertani útmutatóban meghatározott feltételek alapján történik.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	A Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása a projekt keretében a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendeletben meghatározottak és a szakmai irányító minisztérium által kiadott Módszertani útmutató szerint nyújtható, tekintettel a célcsoport kedvezőtlenebb munkaerőpiaci helyzetére, olyan szolgáltatások biztosítását látjuk indokoltnak, amely szolgáltatás vagy szolgáltatások folyamatos igénybevételének időtartama legalább az öt napot eléri, továbbá a szolgáltatást igénylő személy egyéb jogszabályi feltételeknek is megfelel. A tevékenység a Felhívás értelmében kötelezően megvalósítandó.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	27.768.056

Tevékenység neve	Munkaerő-piaci alkalmazkodás támogatása (képzés)
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	Önállóan támogatható tevékenységek között a 2.1.1. B I. pontja szerinti munkaerő-piaci alkalmazkodás támogatása
Tevékenység célja, célcsoportja	A álláskeresők képzettségének fejlesztése, a piacképes és stabil elhelyezkedés érdekében. Továbbá álláskeresést ösztönző juttatást kaphatnak – a képzés időszakában – azok az álláskeresők, akik a munkaerőpiacon történő elhelyezkedésük érdekében jogszabályban meghatározott képzésen vesznek részt és egyéb feltételeknek is megfeleltethetők. Célcsoport: TOP_Plusz projektben meghatározott célcsoport
Tevékenység szakmai leírása	A támogatásokat a KH Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályának előzetes jóváhagyását követően a KH Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályai nyújtják illetékesség alapján, a TOP_Plusz szakmai megvalósítók közreműködésében. A támogatások a Felhívás, a vonatkozó jogszabályok szerint, a TOP_Plusz iratminták felhasználásával kerülnek megítélésre, illetve dokumentálásra.

Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	Munkaerő-piaci alkalmazkodás támogatása a projekt keretében a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendeletben meghatározottak és a szakmai irányító minisztérium által kiadott Módszertani útmutató szerint nyújtható. A célcsoport vizsgálat, valamint a munkaerőpiaci helyzet elemzése nyomán, olyan képzésekben való részvételhez nyútható támogatás, amelyre a vármegyei munkaerőpiaci igények ismeretében igény mutatkozhat. Mivel a konkrét igények felmérése nem történt meg, ezért egyelőre egy kiindulási költséget határoztunk meg, mely igény szerint módosítható költségátcsoportosítás útján.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022.09.01
Megvalósítás tervezett vége	2026.12.31
Tevékenység becsült költsége (Ft)	6.000.000

Tevékenység neve	Bértámogatások és vállalkozóvá válás támogatás
Tevékenység gazdájának megnevezése	Fejér Vármegyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	Önállóan támogatható tevékenységek között a 2.1.1. B II. pontja szerinti bértámogatások
Tevékenység célja, célcsoportja	Az álláskeresők nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének segítése bértámogatással és vállalkozóvá válást elősegítő támogatással A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendeletben meghatározottak és a szakmai irányító minisztérium által kiadott Módszertani útmutató szerint. Célcsoport: a TOP_Plusz projektben meghatározott célcsoport
Tevékenység szakmai leírása	A támogatásokat a KH Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya és a KH Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályai nyújtják hatáskör és illetékesség alapján, a TOP_Plusz szakmai megvalósítók közreműködésében. A Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai által nyújtható a bértámogatás, amely legfeljebb 6 hónapra, fix 50% mértékben és továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélkül nyújtható a program célcsoportjába tartozó álláskeresőket foglalkoztatni szándékozó munkáltatók számára. A Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya által nyújtható vállalkozóvá válást elősegítő támogatással kizárólag a programba vont nyilvántartott álláskereső személyeket kívánjuk támogatni. amely két, együttesen nyújtható komponenst foglal magában:

	1. hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű támogatást és 2. legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér tizenötszörösének megfelelő mértékben egyszeri visszatérítendő vagy vissza nem térítendő tőketámogatás nyújtható. A támogatások a Felhívás, a vonatkozó jogszabályok szerint, a TOP_Plusz iratminták felhasználásával kerülnek megítélésre, illetve dokumentálásra.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	Bértámogatás és vállalkozóvá válást elősegítő támogatás a projekt keretében a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendeletben meghatározottak szerint nyújthatóak. A célcsoport vizsgálat, valamint a munkaerő-piaci helyzet elemzése nyomán, a vármegyei munkáltatói igények ismeretében igény mutatkozhat ezen támogatási formákra. A konkrét igények felmérése nem történt meg, azonban a korábbi projektek hasonló támogatási formái nagyon kedveltek voltak elsősorban a kis- és középvállalkozások körében, ezúttal is erre számítunk.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. március 1.
Megvalósítás tervezett vége	2027.február 28.
Tevékenység becsült költsége (Ft)	2.081.700.000

Széchenyi Terv Plusz Építsük együtt Magyarországot!

MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

Az Európai Unió társfinanszírozásával

Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia

2016 – 2030

A társadalmasítás során beérkezett visszajelzések dokumentálása

Készült a TOP_Plusz-3.1.1-21-FE1-2022-00001 azonosítószámú, „Szent István Program - Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Partnerség" c. projekt keretében

Tervezők a Fejér Vármegyei Önkormányzat részéről:

Kígyóssy Gábor, Németh Tamás, Sipicsné dr. Sárosdi Beáta, Ruff Tamás

2023. SZEPTEMBER 20.

A Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia 2016-2030 dokumentum társadalmasítása 2023. augusztus 29. és 2023. szeptember 18. között zajlott. Ezt követően történt meg a társadalmasítási folyamat kiértékelése, eredményeinek számbavétele. Ennek során a 2023. szeptember 18-ig beérkezett összes vélemény (beleértve az esetlegesen határidő után beérkezőket is) kiértékelésre került. Jelen dokumentum célja a partnerség dokumentálása, valamint a beérkezett vélemények kezelésének módjáról való tájékoztatás.

Társadalmasításban résztvevő, annak keretében észrevételt küldő intézmények, a vélemények beérkezésének sorrendje alapján:

1. *Igar Község Önkormányzat*
2. *Bodajk Város Önkormányzata*
3. *Közép-Duna Menti Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.*
4. *Gárdony Város Önkormányzata*
5. *Dunaújvárosi Egyetem*

Visszajelző szervezet neve	Visszajelzés tartalma	Visszajelzés kezelésének módja
Igar Község Önkormányzat	A stratégiával egyetértünk, ahhoz módosítást nem javaslunk, támogatjuk az elfogadását.	Módosítás nem volt szükséges.
Bodajk Város Önkormányzata	A társadalmi vitára bocsátott Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia 2016-2030 tartalmát megismertük, azzal egyetértünk.	Módosítás nem volt szükséges.
Közép-Duna Menti Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft	Kiemelendő, hogy az általunk lefolytatott véleményezési folyamat fókuszterülete elsősorban a Közép-Duna Menti Kiemelt Térséghez (továbbiakban: KDMKT) tartozó 8, Fejér vármegyei települést érinti (Daruszentmiklós, Előszállás, Nagykarácsony, Alap, Alsószentiván, Cece, Sáregres, Vajta), azonban — ahogyan térségfejlesztői munkánk során is — természetesen figyelembe vettük a Fejér vármegye egészét érintő, tervezett fejlesztéseket és kapcsolódó célokat is. Megállapítható, hogy a Stratégiában részletesen bemutatott célrendszer (5.1 pont) hatékonyan járulhat hozzá a Közép-Duna Menti Kiemelt Térség Területfejlesztési Koncepciójáról és Területfejlesztési Programjáról szóló, 1457/2022. (IX.23.) Korm. határozattal elfogadott térségfejlesztési célok eléréséhez. Mindazonáltal megfontolásra javasoljuk területi célok kijelölését (az átfogó és specifikus célok kiegészítéseként), melyek figyelembe veszik a Stratégiában jelenleg is nevesített területi specifikumokat (elsősorban a belső perifériákra és várostérségekre fókuszáltan), különös tekintettel a KDMKT-hoz tartozó 8 település egységes fejlesztésére. A KDMKT területén (és azon túlmutatóan), a KDMFÜ Nonprofit Kft. által koordináltan működő Képzési és Foglalkoztatásfejlesztési Fórum tevékenysége szorosan kapcsolódik a Stratégiában lefektetett célokhoz, tervezett projektekhez, ill. akciókhoz, emellett pedig a fórumtagok listája is mutat néhány egyezést. Javasoljuk egy hosszútávon fenntartható egyeztetési folyamat elindítását, a Fejér Vármegyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum tagjaként, mely együttműködésnek köszönhetően a Térségbe érkező források hatékonyan és a célcsoporti igények kielégítése érdekében kerülhetnek felhasználásra, az összehangolt, közös munka eredményeképpen. A KDMFÜ Nonprofit Kft. továbbá aktívan részt vesz — térségi szinten — a befektetésösztönzési tevékenység erősítésében, így ezen területen szintén kapcsolódási pontot látunk a Fórummal, segítve a Fejér Paktum Iroda munkáját is. Kiemelt együttműködési lehetőséget rejt továbbá magában a helyi termékek népszerűsítése érdekében végzett tevékenységünk, mely térségi szinten deklaráltan foglalkoztatási és helyi gazdaságfejlesztési célokat szolgál. Összességében úgy gondoljuk, jól látható, hogy a projekt keretében működtetett Fejér Vármegyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum tevékenysége és a KDMFT, ill. a KDMFÜ Nonprofit Kft. által végzett térségfejlesztői munka (a működő munkacsoportok bevonásával) jelentős átfedést mutat, így egy állandó és szoros együttműködés eredményeképpen nyílik lehetőségünk arra, hogy az érintett térségeket, településeket — még inkább — fejlődő pályára állíthassuk.	Módosítás nem volt szükséges. A megvalósítás során figyelmet fordítunk a visszajelzésben megfogalmazott együttműködési lehetőségekre.
Gárdony Város Önkormányzata	A „Fejér Vármegyei Foglalkoztatási Stratégia 2016-2030" – társadalmi vitára bocsátott verzióját elolvastuk, a dokumentummal kapcsolatban nincs észrevételünk.	Módosítás nem volt szükséges.
Dunaújvárosi Egyetem	A megküldött anyagot elolvasva nem kívánunk kiegészítéssel élni.	Módosítás nem volt szükséges.